

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI MANAJERIAL DAN SARAN

V.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis terhadap variabel-variabel kualifikasi seleksi penerimaan pegawai, diklat dan budaya organisasi maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a. Kualifikasi seleksi penerimaan pegawai berpengaruh secara langsung terhadap budaya organisasi sebesar 0.275 (*standardized*), atau naik turunnya budaya organisasi mampu dijelaskan oleh Kualifikasi seleksi penerimaan pegawai sebesar 7.56%, sedangkan sisanya 92.44% dipengaruhi faktor lain.
- b. Pendidikan dan pelatihan berpengaruh secara langsung terhadap budaya organisasi sebesar 0.537 (*standardized*), atau naik turunnya budaya organisasi mampu dijelaskan oleh pendidikan dan pelatihan sebesar 28.84%, sedangkan sisanya 71.16% dipengaruhi faktor lain.
- c. Kualifikasi seleksi penerimaan pegawai berpengaruh secara langsung terhadap kompetensi sebesar 0.330 (*standardized*), atau naik turunnya kompetensi mampu dijelaskan oleh kualifikasi seleksi penerimaan pegawai sebesar 10.89%, sedangkan sisanya 89.11% dipengaruhi faktor lain.
- d. Pendidikan dan pelatihan berpengaruh secara langsung terhadap kompetensi sebesar 0.253 (*standardized*), atau naik turunnya kompetensi mampu dijelaskan oleh pendidikan dan pelatihan sebesar 6.40%, sedangkan sisanya 93.40% dipengaruhi faktor lain.
- e. Budaya organisasi berpengaruh secara langsung terhadap kompetensi sebesar 0.313 (*standardized*), atau naik turunnya kompetensi mampu dijelaskan oleh budaya organisasi sebesar 9.80%, sedangkan sisanya 90.20% dipengaruhi faktor lain.
- f. Kualifikasi seleksi penerimaan pegawai terbukti dapat mempengaruhi kompetensi melalui budaya organisasi secara tidak langsung. Koefisien jalur mempunyai nilai koefisien (*standardized*) sebesar 0.093 dan t

hitung sebesar 1,885. Nilai tersebut tidak memenuhi syarat untuk penerimaan hipotesis yaitu nilai t hitung lebih besar dari 1,677.

- g. Pendidikan dan pelatihan terbukti dapat mempengaruhi kompetensi melalui budaya organisasi secara tidak langsung. Koefisien jalur standard sebesar 0,135 dan t hitung sebesar 2,466. Nilai tersebut memenuhi syarat untuk penerimaan hipotesis yaitu nilai t hitung yang lebih besar dari 1,677.

V.2 Implikasi Manajerial

Implikasi teoritis sebagai agenda penelitian dari temuan penelitian ini adalah bahwa penelitian-penelitian di masa akan datang dapat menguji secara bersamaan antara kualifikasi seleksi penerimaan pegawai, diklat dan budaya terhadap kompetensi dengan tetap menggunakan instrument dari pegawai Balitbang Kemhan, dengan waktu dan tempat yang berbeda. Selain itu dapat pula menguji variabel-variabel lainnya yang belum diuji dalam penelitian seperti lingkungan kerja dan kepemimpinan.

Implikasi yang dapat disumbangkan dari penelitian pada instansi Balitbang Kemhan adalah kualifikasi seleksi penerimaan pegawai dari instansi berdasarkan skill yang dimiliki oleh pegawai dan sesuai dengan tugas dan fungsi instansi sebagai Badan Penelitian dan Pengembangan. Dengan adanya kualifikasi seleksi penerimaan pegawai diharapkan dapat menciptakan kompetensi pegawai yang sesuai dengan standar unit litbang menurut lembaga Pembina penelitian.

V.3 Saran

V.3.1 Manajemen

Berdasarkan dalam rangka meningkatkan kompetensi pegawai Balitbang Kemhan adalah dengan melaksanakan kualifikasi seleksi penerimaan pegawai, diklat dan budaya organisasi melalui:

- a. Peningkatan kompetensi pegawai dilakukan dengan melaksanakan kualifikasi seleksi penerimaan pegawai, diklat dan budaya organisasi. Dari variabel-variabel tersebut paling dominan berpengaruh langsung terhadap kompetensi pegawai adalah melaksanakan kualifikasi seleksi

penerimaan pegawai oleh karena itu pimpinan hendaknya memperhatikan salah satu faktor tersebut. Selain berpengaruh kompetensi pegawai dengan meningkatkan kualifikasi pegawai akan memberi dampak terhadap kualitas hasil pekerjaan instansi sebagai unit litbang.

- b. Diklat berpengaruh langsung terhadap kompetensi pegawai sebaiknya pimpinan mendorong dan memberikan dukungan kepada pegawai untuk melaksanakan diklat sesuai dengan kebutuhan instansi. Dan menetapkan regulasi yang dapat mengatur tentang fungsional peneliti untuk pegawai TNI yang bertugas di unit litbang agar unit litbang Kemhan dapat sejajar dengan unit litbang lain yang dibina oleh (Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia) LIPI

V.3.2 Pengembangan Ilmu

Penelitian ini hanya membahas kualifikasi seleksi penerimaan pegawai, diklat dan budaya organisasi, untuk penelitian mendatang diharap dapat mengembangkan model yang sudah ada dengan menambahkan variabel-variabel yang mempengaruhi kompetensi misalnya, pengalaman, karakteristik kepribadian dan kemampuan intelektual. Selain itu diharapkan dapat memperluas populasi penelitian.