

PENGARUH KOMPENSASI, PRESTASI KERJA DAN PERCAYA DIRI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. MATAHARI DEPARTMENT STORE, TBK CIKARANG

C.Adimas Indra.S

Abstract

Human Resources are one of asset that a company owned and it is quiet influenced to leverage income and a succeeding for a company. Employee who is including to that valued human resources is also expecting for feedback that can be rewards for their working result. This reward can be told as compensate.

This research was done to recovered the compensation, job performance and self-confidence are affected to job satisfaction at PT. MATAHARI DEPARTMENT STORE, TBK Cikarang. This research using quantitative approach and an explanatory research with causality test. The research sample consists with 80 employees and it is a fixed sample. According to inferential analysis result with path analysis showed that at first Compensation has a direct significant influence to Job Satisfaction. Job Performance has a direct significant effect to Job Satisfaction, and the last Self-Confidence has a direct significant effect to Job Satisfaction. Among of three factors influencing the Job Satisfaction, Self Confidence has a dominantly factors that impact the Job Satisfaction.

Keywords:

Compensate, Job Performance, Self-Confidence , Job Satisfaction

PENGARUH KOMPENSASI, PRESTASI KERJA DAN PERCAYA DIRI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. MATAHARI DEPARTMENT STORE, TBK CIKARANG

C.Adimas Indra.S

Abstraksi

Sumber daya manusia merupakan salah satu aset yang dimiliki sebuah perusahaan dan juga cukup berdampak pada peningkatan pendapatan dan keberhasilan dari sebuah perusahaan. Karyawan yang dalam hal ini termasuk dalam sumber daya yang berharga tersebut tentu saja juga mengharapkan adanya timbal balik yang menjadi penghargaan atas hasil pekerjaan mereka. Penghargaan ini disebut juga dengan kompensasi.

Penelitian ini sendiri dilakukan untuk mengetahui pemberian kompensasi, prestasi kerja dan percaya diri yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. MATAHARI DEPARTMENT STORE, TBK Cikarang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan penelitian penjelasan (explanatory research) dengan test sebab akibat. Sampel dalam penelitian berjumlah 80 karyawan dan merupakan sampel jenuh. Berdasarkan hasil analisis inferensial dengan menggunakan analisis jalur menunjukkan bahwa Kompensasi mempunyai pengaruh langsung yang signifikan terhadap Kepuasan Kerja Prestasi Kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap Kepuasan Kerja, dan Percaya Diri mempunyai pengaruh langsung yang signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Diantara ketiga faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja, Percaya Diri yang memiliki pengaruh yang paling dominan terhadap Kepuasan Kerja.

Kata Kunci: Kompensasi, Prestasi Kerja, Percaya Diri dan Kepuasan Kerja