

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI MANAJERIAL DAN SARAN

V.1 Simpulan

Dari hasil pengujian hipotesa dan analisis pada bab terdahulu dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

- a. Terdapat hubungan yang signifikan antara variabel pendidikan, pelatihan dan kompetensi secara bersama-sama dengan promosi jabatan di Dislaikmatal, yang ditunjukkan dengan koefisien korelasi sebesar 0,978. Hal ini berarti pendidikan, pelatihan dan kompetensi secara bersama-sama mempunyai hubungan yang positif dan sangat kuat dengan promosi jabatan. Maka dapat disimpulkan pendidikan, pelatihan dan kompetensi secara bersama-sama / simultan berhubungan dengan promosi jabatan. Hal ini menunjukkan bahwa pendidikan, pelatihan dan kompetensi secara bersama-sama / simultan memberikan hubungan atau kontribusi yang signifikan dalam menentukan peluang kepada pegawai untuk memperoleh kesempatan promosi jabatan di Dislaikmatal. Dengan demikian apabila pendidikan, pelatihan dan kompetensi secara bersama-sama ditingkatkan maka peluang untuk memperoleh kesempatan promosi jabatan akan lebih besar.
- b. Terdapat hubungan yang signifikan antara variabel pendidikan dengan promosi jabatan di Dislaikmatal, yang ditunjukkan dengan koefisien korelasi sebesar 0,962. Hal ini berarti pendidikan mempunyai hubungan yang positif dan sangat kuat dengan promosi jabatan. Maka dapat disimpulkan pendidikan berhubungan dengan promosi jabatan. Karena dalam suatu institusi seperti Dislaikmatal untuk dapat menentukan apakah seseorang dapat diberikan suatu promosi jabatan, perlu terlebih dahulu diketahui pendidikan yang dipersyaratkan dalam suatu promosi jabatan. Pegawai dengan latar belakang pendidikan yang sesuai dan relevan dengan jabatan dan pekerjaan yang akan dipromosikan, diyakini akan menghasilkan kinerja yang lebih baik dibandingkan dengan

menempatkan personel dengan latar belakang pendidikan yang berbeda dengan kompetensi jabatan yang dipersyaratkan. Dengan demikian apabila pendidikan ditingkatkan maka peluang untuk memperoleh kesempatan promosi jabatan akan lebih besar.

- c. Terdapat hubungan yang signifikan antara variabel pelatihan dengan promosi jabatan di Dislaikmatal, yang ditunjukkan dengan koefisien korelasi sebesar 0,727. Hal ini berarti pelatihan mempunyai hubungan yang positif dan kuat dengan promosi jabatan. Maka dapat disimpulkan pelatihan berhubungan dengan promosi jabatan. Pelatihan bagi pegawai di Dislaikmatal terutama personel yang akan ditempatkan dalam promosi jabatan tertentu sangat penting untuk memberikan pemahaman yang lebih terkait teknis pekerjaan dan manajerial dalam promosi jabatan yang akan diembannya. Pelatihan juga dimaksudkan untuk meningkatkan kemampuan teknis dan keterampilan pegawai dalam promosi jabatan yang baru sehingga diharapkan mampu menghasilkan kinerja yang lebih baik. Dengan demikian apabila pelatihan ditingkatkan maka peluang untuk memperoleh kesempatan promosi jabatan akan lebih besar.
- d. Terdapat hubungan yang signifikan antara variabel kompetensi dengan promosi jabatan di Dislaikmatal, yang ditunjukkan dengan koefisien korelasi sebesar 0,731. Hal ini berarti kompetensi mempunyai hubungan yang positif dan kuat dengan promosi jabatan. Maka dapat disimpulkan kompetensi berhubungan dengan promosi jabatan. Kompetensi menjadi salah satu syarat utama dan penting bagi seorang pegawai di Dislaikmatal untuk dapat berhasil dalam kariernya. Dengan keunggulan kompetensi yang dimiliki seorang pegawai dibandingkan dengan pegawai lainnya memberikan peluang yang lebih besar untuk dapat terpilih dalam promosi jabatan yang lebih tinggi. Dengan demikian apabila kompetensi ditingkatkan maka peluang untuk memperoleh kesempatan promosi jabatan akan lebih besar.

V.2 Implikasi Manajerial

Dengan dilakukan penelitian mengenai Hubungan antara Pendidikan, Pelatihan dan Kompetensi dengan Kesempatan Promosi Jabatan (Survei pada Dinas Kelaikan Materiel Angkatan Laut, Jakarta dan Surabaya Tahun 2014), maka dapat dilakukan upaya-upaya sebagai berikut :

- a. Upaya pendidikan dengan kesempatan promosi jabatan di Dislaikmatal yaitu dengan cara lebih mempertimbangkan pendidikan dalam tindakan kesempatan promosi jabatan untuk mencapai suatu tugas dalam organisasi, dimana pendidikan merupakan hal yang dipersyaratkan dalam kesempatan promosi jabatan. Pertimbangan lain dalam hal pendidikan adalah kemajuan karir, kepercayaan dan dukungan dari atasan sehingga pegawai tetap senang bekerja dengan harapan suatu saat akan dipromosikan.
- b. Upaya pelatihan dengan kesempatan promosi jabatan di Dislaikmatal yaitu dengan menambah nilai tambah yang berupa pengetahuan dan keterampilan serta mempertajam kemampuan pegawai. Sehingga dengan demikian akan mempermudah pegawai dalam melaksanakan proses pekerjaan yang mengarah pada tujuan organisasi yang telah ditetapkan, dapat membantu pegawai menjangkau level yang lebih tinggi dalam susunan kepegawaian dan pada akhirnya kesempatan promosi jabatan pegawai akan meningkat.
- c. Upaya meningkatkan kompetensi dengan kesempatan promosi jabatan di Dislaikmatal yaitu dengan memperhatikan faktor-faktor kualitas dan kuantitas dari pencapaian tugas-tugas baik yang dilakukan oleh individu, kelompok maupun suatu organisasi melalui peningkatan hasil kerja, mutu kerja, kerja sama, efektifitas dan efisiensi. Hal ini dapat mempengaruhinya antara lain memberikan penghargaan, pemberian kenaikan gaji, promosi dan penempatan-penempatan pada tugas-tugas tertentu.

V.3 Saran

Dengan mengacu kepada kesimpulan di atas, maka penulis mengajukan beberapa saran sebagai berikut :

- a. Memberikan kesempatan yang seluas-luasnya kepada pegawai untuk meningkatkan pendidikannya baik melalui program kedinasan maupun di luar kedinasan yang berlangsung di lembaga pendidikan dan di luar lembaga pendidikan, sehingga pendidikan tersebut dapat bermanfaat bagi pegawai untuk masa yang akan datang.
- b. Pelatihan masih perlu ditingkatkan dengan memberikan kesempatan yang sama bagi semua pegawai yang dianggap potensial untuk mengikuti berbagai pelatihan, bimbingan teknis, kursus-kursus dan sebagainya dalam rangka meningkatkan pengetahuan, kemampuan dan keterampilan kerja pegawai.
- c. Dalam meningkatkan dan mempertahankan kompetensi harus tetap dilaksanakan secara konsisten dan kesinambungan melalui berbagai program kesempatan promosi jabatan.
- d. Pimpinan Dislaikmatal perlu memprogramkan dengan sebaik-baiknya pembinaan kesempatan promosi jabatan kepada pegawai, karena kesempatan promosi jabatan yang baik akan meningkatkan dan memperbaiki efektifitas pelaksanaan pekerjaan pegawai sehingga mereka mampu memberikan kontribusi terbaik dalam mewujudkan tujuan organisasi.
- e. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi salah satu masukan ataupun acuan bagi penulisan selanjutnya terkait kesempatan promosi jabatan baik dengan menggunakan variabel serupa, namun dengan pendekatan teori pendukung yang berbeda maupun dengan menggunakan variabel lain yang dapat mempengaruhi kesempatan promosi jabatan.