



**HUBUNGAN ANTARA PENDIDIKAN, PELATIHAN
DAN KOMPETENSI DENGAN KESEMPATAN
PROMOSI JABATAN
(SURVEI PADA DINAS KELAIKAN MATERIEL ANGKATAN
LAUT, JAKARTA DAN SURABAYA TAHUN 2014)**

TESIS

NIKO RESPATI

1220921146

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
2015**



**HUBUNGAN ANTARA PENDIDIKAN, PELATIHAN
DAN KOMPETENSI DENGAN KESEMPATAN
PROMOSI JABATAN
(SURVEI PADA DINAS KELAIKAN MATERIEL ANGKATAN
LAUT, JAKARTA DAN SURABAYA TAHUN 2014)**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Magister Manajemen**

NIKO RESPATI

1220921146

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
2015**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Tesis ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Niko Respati
NRP : 1220921146
Tanggal : April 2015

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, April 2015

Yang Menyatakan,



Niko Respati

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Niko Respati
NRP : 1220921146
Fakultas : Program Pascasarjana
Program Studi : Magister Manajemen Konsentrasi MSDM

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul : Hubungan Antara Pendidikan, Pelatihan dan Kompetensi dengan Kesempatan Promosi Jabatan (Survei pada Dinas Kelaikan Materiel Angkatan Laut, Jakarta dan Surabaya Tahun 2014).

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : April 2015

Yang menyatakan,



Niko respati

PENGESAHAN

Tesis diajukan oleh :
Nama : Niko Respati
NRP : 1220921146
Program Studi : Magister Manajemen
Judul Tesis : Hubungan Antara Pendidikan, Pelatihan dan Kompetensi dengan Kesempatan Promosi Jabatan (Survei pada Dinas Kelaikan Materiel Angkatan Laut, Jakarta dan Surabaya Tahun 2014).

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Penguji dan pembimbing serta telah diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen, Program Pasca Sarjana, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.



Dr. Ir. Adella Hotnyda Siregar, M.Si

Ketua Penguji



Dr. Mudjiono Said

Penguji I



Dr. Agus H. S. Reksoprodjo

Penguji II



Dr. Siti Hamidah Rustiana, SE, Ak., M.Si

Penguji III



Dr. Iwan Kresna Setiadi, SE, MM

Direktur



Dr. Ir. Adella Hotnyda Siregar, M.Si

Ka. Progdi

Ditetapkan di : Jakarta
Tanggal Ujian : 10 April 2015

**HUBUNGAN ANTARA PENDIDIKAN, PELATIHAN
DAN KOMPETENSI DENGAN KESEMPATAN
PROMOSI JABATAN
(SURVEI PADA DINAS KELAIKAN MATERIEL ANGKATAN LAUT,
JAKARTA DAN SURABAYA TAHUN 2014)**

Niko Respati

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk menguji hubungan antara pendidikan, pelatihan dan kompetensi dengan promosi jabatan. Hal ini penting mengingat promosi jabatan kurang mempertimbangkan kompetensi jabatan, deskripsi dan spesifikasi pekerjaan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif *simetris asosiatif*. Penelitian ini dilakukan di Dinas Kelaikan Materiel Angkatan Laut (Dislaikmatal), Satuan Kelaikan Materiel Wilayah Barat dan Timur (Satlaikmatbar dan Satlaikmattim). Responden yaitu pegawai Dislaikmatal yang berjumlah 125 orang. Instrumen penelitian menggunakan skoring skala Likert. Analisa data menggunakan analisa korelasi, regresi linier sederhana dan regresi linier berganda. Pengolahan data menggunakan *software* SPSS (*Statistical Product and Service Solution*). Hasil penelitian menemukan adanya hubungan signifikan antara pendidikan, pelatihan dan kompetensi dengan promosi jabatan baik secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci : Pendidikan, Pelatihan, Kompetensi dan Promosi Jabatan.

**RELATIONSHIP BETWEEN EDUCATION, TRAINING AND
COMPETENCE TO CHANCE PROMOTION POSITION
(SURVEY ON THE NAVY OF MATERIEL WORTHINESS SERVICE,
JAKARTA AND SURABAYA 2014)**

Niko Respati

Abstract

This study was conducted to examine the relationship between education, training and competence of the promotion position. This is important considering the promotion position did not consider the competence position, description and specification work. The method used in this research is quantitative symmetric associative. This research was conducted in the Navy of Materiel Worthiness Service (Dislaikmatal), Force Materiel Worthiness of Western Region and Eastern Region (Satlaikmatbar and Satlaikmattim). Respondents are Dislaikmatal employees totaling 125 people. The research instrument using a Likert scale scoring. Data were analyzed using correlation analysis, simple linear regression and multiple linear regression. Data processing using software SPSS (Statistical Product and Service Solutions). The study found a significant relationship between education, training and competence of the promotion either partially or simultaneously.

Keywords : Education, Training, Competency and Job Promotion.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala karuniaNya sehingga tesis ini berhasil diselesaikan. Judul yang dipilih dalam penelitian ini yang dilaksanakan sejak November 2014 ini adalah **Hubungan antara pendidikan, pelatihan dan kompetensi dengan kesempatan promosi jabatan (Survei pada Dinas Kelaikan Materiel Angkatan Laut, Jakarta dan Surabaya tahun 2014).**

Terima Kasih penulis ucapkan kepada Bapak Prof. Dr. Ir. Eddy Sumarno Siradj, M.Sc, Eng selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta dan Bapak Laksamana Pertama TNI Mulyadi, S.Pi, M.A.P. selaku Kepala Dinas Kelaikan Materiel TNI Angkatan Laut, juga kepada Bapak Dr. Iwan Kresna Setiadi, SE, MM selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta dan Ibu Dr. Ir. Adella Hotnyda Siregar, M.Si selaku Kepala Program Studi Magister Manajemen serta kepada Bapak Dr. Agus Hasan Sulistiono Reksoprodjo dan Ibu Dr. Siti Hamidah Rustiana, SE, Ak., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan saran yang sangat bermanfaat dan kepada Bapak dan Ibu Staf Pengajar Program Pascasarjana Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta yang telah mendukung dalam penyusunan penelitian.

Disamping itu, ucapan terima kasih juga disampaikan kepada kedua orang tua, istri dan anak-anak tercinta serta seluruh keluarga yang tidak henti-hentinya memberikan penulis semangat, selalu mendukung, berdoa dan memberi dorongan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan studi Program Pascasarjana. Penulis juga sampaikan terima kasih kepada rekan-rekan dan teman-teman yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Jakarta, April 2015

Penulis

Niko Respati

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iii
PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang Masalah	1
I.2 Pembatasan Masalah	4
I.3 Perumusan Masalah	5
I.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
II.1 Hasil Penelitian yang Relevan	7
II.2 Kajian Teori	9
II.3 Model Penelitian	26
II.4 Rumusan Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
III.1 Tempat dan Waktu Penelitian	29
III.2 Desain Penelitian	29
III.3 Populasi dan Sampel	29
III.4 Instrumen Penelitian	30
III.5 Teknik Pengumpulan Data	42
III.6 Teknik Analisis Data	43
III.7 Hipotesis Statistik	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
IV.1 Deskripsi Data	49
IV.2 Pengujian Persyaratan Analisis	59
IV.3 Pengujian Hipotesis	65
IV.4 Pembahasan Hasil Penelitian	74

BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI MANAJERIAL DAN SARAN	77
V.1 Simpulan	77
V.2 Implikasi Manajerial	79
V.3 Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	81
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Kesesuaian Standar Kompetensi Pelatihan dengan Personel yang Menduduki Jabatan Struktural	2
Tabel 2	Matriks Penelitian Terdahulu	8
Tabel 3	Rincian Jumlah Populasi dan Sampel Penelitian	30
Tabel 4	Kisi-kisi Instrumen Penelitian Variabel Promosi Jabatan (Y)	31
Tabel 5	r Hitung dari pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Promosi Jabatan (Y)	33
Tabel 6	Kisi-kisi Instrumen Penelitian Variabel Pendidikan (X ₁)	35
Tabel 7	r Hitung dari Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Pendidikan (X ₁)	36
Tabel 8	Kisi-kisi Instrumen Penelitian Variabel Pelatihan (X ₂)	38
Tabel 9	r Hitung dari pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Pelatihan (X ₂)	38
Tabel 10	Kisi-kisi Instrumen Penelitian Variabel Kompetensi (X ₃)	40
Tabel 11	r Hitung dari pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompetensi (X ₃)	41
Tabel 12	Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	44
Tabel 13	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 14	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 15	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	50
Tabel 16	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	51
Tabel 17	Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan Kepangkatan	51
Tabel 18	Hasil Analisis Deskriptif Jawaban Responden untuk Variabel Promosi Jabatan (Y)	52
Tabel 19	Hasil Analisis Deskriptif Jawaban Responden untuk Variabel Pendidikan (X ₁)	53
Tabel 20	Hasil Analisis Deskriptif Jawaban Responden untuk Variabel Pelatihan (X ₂)	54
Tabel 21	Hasil Analisis Deskriptif Jawaban Responden untuk Variabel Kompetensi (X ₃)	55
Tabel 22	<i>Statistics</i> Variabel Promosi Jabatan, Pendidikan, Pelatihan dan Kompetensi	56
Tabel 23	Distribusi Frekuensi Variabel Promosi Jabatan (Y)	57
Tabel 24	Distribusi Frekuensi Variabel Pendidikan (X ₁)	58
Tabel 25	Distribusi Frekuensi Variabel Pelatihan (X ₂)	58
Tabel 26	Distribusi Frekuensi Variabel Kompetensi (X ₃)	59
Tabel 27	Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	60
Tabel 28	Rekapitulasi Nilai <i>Tolerance</i> dan Nilai VIF untuk Uji Multikolinieritas	62
Tabel 29	Hasil Uji <i>Durbin – Watson</i>	62
Tabel 30	Hasil Uji Heteroskedastisitas	63

Tabel 31	Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi Variabel Pendidikan (X_1), Pelatihan (X_2) dan Kompetensi (X_3) Secara Bersama-sama dengan Variabel Promosi Jabatan (Y)	65
Tabel 32	t-Hitung dan Signifikansi Variabel Pendidikan (X_1), Pelatihan (X_2) dan Kompetensi (X_3) Secara Bersama-sama dengan Variabel Promosi Jabatan (Y)	66
Tabel 33	F-Hitung dan Signifikansi Variabel Pendidikan (X_1), Pelatihan (X_2) dan Kompetensi (X_3) Secara Bersama-sama dengan Variabel Promosi Jabatan (Y)	67
Tabel 34	Korelasi Variabel Pendidikan (X_1) Secara Parsial dengan Variabel Promosi Jabatan (Y)	68
Tabel 35	Koefisien Determinasi Variabel Pendidikan (X_1) dengan Variabel Promosi Jabatan (Y)	69
Tabel 36	t-Hitung dan Signifikansi Variabel Pendidikan (X_1) dengan Variabel Promosi Jabatan (Y)	69
Tabel 37	Korelasi Variabel Pelatihan (X_2) Secara Parsial dengan Variabel Promosi Jabatan (Y)	70
Tabel 38	Koefisien Determinasi Variabel Pelatihan (X_2) dengan Variabel Promosi Jabatan (Y)	71
Tabel 39	t-Hitung dan Signifikansi Variabel Pelatihan (X_2) dengan Variabel Promosi Jabatan (Y)	71
Tabel 40	Korelasi Variabel Kompetensi (X_3) Secara Parsial dengan Variabel Promosi Jabatan (Y)	72
Tabel 41	Koefisien Determinasi Variabel Kompetensi (X_3) dengan Variabel Promosi Jabatan (Y)	73
Tabel 42	t-Hitung dan Signifikansi Variabel Kompetensi (X_3) dengan Variabel Promosi Jabatan (Y)	73
Tabel 43	Hasil Analisis Korelasi-Regresi Sederhana dan Berganda	74
Tabel 44	Persamaan Regresi Sederhana dan Berganda	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Model Penelitian Hubungan antara Pendidikan, Pelatihan dan Kompetensi dengan Kesempatan Promosi Jabatan	27
Gambar 2	Uji Normal P-P Plot	61
Gambar 3	Histogram Uji Heteroskedastisitas	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	85
Lampiran 2	Hasil Uji Coba 30 Jawaban Responden Variabel Promosi Jabatan (Y)	95
Lampiran 3	Hasil Uji Coba 30 Jawaban Responden Variabel Pendidikan (X_1)	98
Lampiran 4	Hasil Uji Coba 30 Jawaban Responden Variabel Pelatihan (X_2)	101
Lampiran 5	Hasil Uji Coba 30 Jawaban Responden Variabel Kompetensi (X_3)	104
Lampiran 6	Sampel 125 Jawaban Responden untuk Pengolahan SPSS ..	107
Lampiran 7	Hasil Analisis Uji Secara Deskriptif	123
Lampiran 8	Hasil Uji Distribusi Statistik	127
Lampiran 9	Hasil Uji Persyaratan Analisis Asumsi Klasik	132
Lampiran 10	Uji Korelasi dan Regresi	135
Lampiran 11	Tabel Nilai-Nilai r Product Moment	143
Lampiran 12	Tabel Nilai-Nilai dalam Distribusi t	144
Lampiran 13	Tabel Nilai-Nilai F	148