

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI, STRES  
KERJA DAN KEPUASAN KERJA DENGAN KUALITAS  
KEHIDUPAN KERJA (*QUALITY WORK OF LIFE*)  
KARYAWAN PT. TITAN MINING INDONESIA**

**Putri Indriyani**

**Abstrak**

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara komitmen organisasi, stres kerja, dan kepuasan kerja secara parsial dan simultan dengan kualitas kehidupan kerja karyawan di PT Titan Mining Indonesia. Penelitian ini adalah jenis korelasi atau *explanatory* yaitu mengkaji hubungan antar variabel. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Titan Mining Indonesia yang berjumlah 158 orang. Sedangkan penentuan besarnya sampel dalam penelitian ini menggunakan model rumus Slovin, sehingga didapat 61 orang responden sebagai sampel penelitian. Adapun seluruh pengolahan data dan analisis dilakukan dengan menggunakan peranti lunak software *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 20.00.

Hasil penelitian ini adalah sebagai berikut : Secara parsial terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara komitmen organisasi terhadap kualitas kehidupan kerja karyawan PT Titan Mining. Secara parsial terdapat hubungan negatif antara stres kerja terhadap kualitas kehidupan kerja. Secara parsial terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap kualitas kehidupan kerja karyawan dan secara simultan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara komitmen organisasi, stres kerja dan kepuasan kerja dan terhadap kualitas kehidupan kerja karyawan PT Titan Mining Indonesia.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Kualitas Kehidupan Kerja

# **CORRELATION BETWEEN ORGANIZATIONAL COMMITMENT, WORK STRESS AND JOB SATISFACTON WITH QUALITY WORK OF LIFE ON EMPLOYEES PT. TITAN MINING INDONESIA**

**Putri Indriyani**

## **Abstract**

This research examines the correlation between organizational commitment, work stress and job satisfaction partially and simultaneously with quality work of life on employees PT Titan Mining Indonesia. This research is a type of correlation or explanatory that examines the relationship between variables. Population of this research are all employees of PT Titan Mining Indonesia, amounting to 158 people. While determining the sample size in this study using a model formula Slovin, thus obtained 61 respondents as the sample. The entire data processing and analysis was performed using the software Statistical Product and Service Solutions (SPSS) version 20.00.

The research finding obtained by the following result, partially there is a positive and significant relationship between organizational commitment to quality work of life on employees PT Titan Mining. Partially there is a negative relationship between work stress on the quality work of life. Partially there is a positive and significant relationship between job satisfaction on the quality work of life on employees and simultaneously there is a positive and significant relationship between organizational commitment, work stress, job satisfaction and quality work of life on employees PT Titan Mining Indonesia.

**Keywords :** *Commitment Organizational, Work Stress, Job Satisfaction, Quality Work of Life*