

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI MANAJERIAL DAN SARAN

V.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis yang sudah dijelaskan pada Bab IV, maka beberapa kesimpulan yang berhasil diperoleh antara lain :

- a. Terdapat pengaruh langsung kompetensi terhadap kepuasan kerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung, yang ditunjukkan dengan besarnya t hitung = 4,923 > 1.96, sedangkan besarnya koefisien standardized sebesar 0,494.
- b. Terdapat pengaruh langsung kompetensi terhadap prestasi kerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung, yang ditunjukkan dengan besarnya t hitung= 2,822 > 1.96, sedangkan besarnya koefisien standardized sebesar 0,342.
- c. Terdapat pengaruh langsung kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung, yang ditunjukkan dengan besarnya t hitung = 4,063 > 1.96, sedangkan besarnya koefisien standardized sebesar 0,407.
- d. Tidak terdapat pengaruh langsung kompensasi terhadap prestasi pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung, yang ditunjukkan dengan besarnya t hitung = 1,797 < 1.96, sedangkan besarnya koefisien standardized sebesar 0,207.
- e. Terdapat pengaruh langsung kepuasan kerja terhadap prestasi kerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung, yang ditunjukkan dengan besarnya t hitung = 2,318 > 1.96, sedangkan besarnya koefisien standardized sebesar 0,317.

V.2. Implikasi Manajerial

Berdasarkan kesimpulan yang sudah diuraikan di atas maka beberapa implikasi praktis yang diajukan adalah :

- a. Hal pertama yang perlu ditingkatkan adalah implikasi manajerial berhubungan dengan dampak strategis atas kompetensi terhadap prestasi kerja. Guna meningkatkan prestasi kerja pada pegawai BKD Provinsi Lampung, maka hal yang perlu dilakukan adalah memberikan program diklat yang formal dapat memberikan pengetahuan dan keterampilan yang lebih memadai di bandingkan dengan yang informal. Selain itu juga organisasi harus memberikan kesempatan dan lebih terbuka kepada setiap pegawai yang memiliki kemampuan dan keterampilan untuk dapat lebih mengembangkan potensi yang dimilikinya misalnya dengan cara memberikan promosi jabatan sehingga memiliki daya guna yang tinggi bagi organisasi.
- b. Hal kedua yang perlu ditingkatkan adalah implikasi manajerial berhubungan dengan dampak strategis atas kompensasi terhadap prestasi kerja. Guna meningkatkan kompensasi pada BKD Provinsi Lampung, maka hal yang perlu dilakukan adalah peningkatan baik dari faktor finansial dan non finansial. Dari faktor finansial antara lain peningkatan gaji dan insentif. Sedangkan dari faktor non finansial meliputi pemberian promosi dan fasilitas kepada pegawai yang mampu menunjukkan prestasi kerja yang baik.
- c. Hal ketiga yang perlu ditingkatkan adalah implikasi manajerial berhubungan dengan dampak strategis atas kepuasan kerja terhadap prestasi kerja. Guna meningkatkan kepuasan kerja pada pegawai BKD Provinsi Lampung, maka hal yang perlu dilakukan adalah peningkatan baik dari faktor intrinsik maupun faktor ekstrinsik. Faktor intrinsik antara lain pekerjaan itu sendiri yang mampu memberikan kebanggaan bagi pegawai untuk dapat bekerja di BKD Provinsi Lampung dan kesempatan promosi yang diberikan kepada pegawai yang mampu menunjukkan prestasi yang tinggi. Sedangkan dari faktor ekstrinsik antara lain dengan peningkatan gaji/upah yang mampu mendukung karyawan untuk hidup sejahtera, hubungan kerja yang nyaman baik dari pimpinan maupun antar rekan kerja. Dengan hubungan kerja yang baik, pegawai merasa nyaman dan dapat bekerja dengan baik sehingga prestasi kerjanya pun akan meningkat.

V.3. Saran

Beberapa saran terkait dengan keterbatasan dan implikasi yang sudah dijelaskan pada bagian terdahulu antara lain :

- a. Dengan melihat besarnya pengaruh kompetensi, kompensasi, dan kepuasa kerja terhadap prestasi kerja, yang pada penelitian ini yaitu sebesar 46,4%, yang berarti masih tersisa 53,6% lagi dipengaruhi oleh faktor lain. Oleh karena itu kepada para peneliti lainnya disarankan untuk meneliti variabel lainnya yang mempengaruhi prestasi kerja pegawai BKD Provinsi Lampung dengan bermacam metode penelitian yang sesuai dan menambah ukuran sampel.
- b. Kepada para pembaca yang melihat masih banyaknya kelemahan-kelemahan dalam penelitian ini untuk memberikan kritik, sumbang saran yang dapat dijadikan masukan dalam penyempurnaan penulisan ini.

