

**RINA RAHMAWATI HARAHAP PENGARUH KOMPETENSI
DAN KOMPENSASI TERHADAPKEPUASAN KERJA SERTA
DAMPAKNYA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI LAMPUNG**

Rina Rahmawati Harahap

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi, kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung. Metode penelitian yang digunakan adalah survey dengan pendekatan kausal. Hasil survey dengan pendekatan kausal dianalisis dengan menggunakan analisis jalur (*path analysis*) dengan software Lisrel 8.80. Adapun teknik pengambilan sampel adalah menggunakan sampel jenuh (*total sampling*), dengan mengambil semua anggota populasi sebanyak 57 responden. Adapun hasil penelitian ini adalah Persamaan struktural pertama dengan menempatkan X_1 dan X_2 sebagai eksogen, dan X_{23} sebagai endogen diperoleh nilai R sebesar 0.468 yang mengindikasikan kemampuan X_1 dan X_2 menjelaskan X_3 sebesar 46.80% dan sisanya dipengaruhi faktor di luar model. Persamaan struktural kedua dengan menempatkan X_1 , X , dan X_3 sebagai eksogen, dan Y sebagai endogen diperoleh nilai R_{22} sebesar 0.464 yang mengindikasikan kemampuan X_1 dan X_2 menjelaskan X_3 sebesar 46.40% dan sisanya dipengaruhi faktor di luar model. Nilai t hitung pada 6 (enam) koefisien jalur pada model signifikan yaitu lebih besar dibandingkan nilai t kritis dengan alpha 5% yaitu sebesar 1.96. Sedangkan 1 jalur yaitu pengaruh langsung kompensasi terhadap prestasi pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung tidak terbukti mampu menjelaskan variasi prestasi kerja pegawai.

Kata Kunci : Kompetensi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja

**INFLUENCE OF COMPETENCY AND JOB SATISFACTION
COMPENSATION AND ITS IMPACT ON EMPLOYEE JOB
PERFORMANCE REGIONAL EMPLOYMENT
BOARD OF LAMPUNG PROVINCE.**

Rina Rahmawati Harahap

Abstrak

This study was conducted to determine and analyze the influence of competence, compensation, and job satisfaction on employee job performance Regional Employment Board of Lampung Province. The method used is a survey with a causal approach. The results of the survey were analyzed by using a causal approach path analysis (path analysis) with software LISREL 8.80. The sampling technique is the use of saturated samples (total sampling), by taking all members of a population of 57 respondents. The results of this study are The first structural equation with X1 and X2 as exogenous, and X3 as endogenous R2 values obtained for 0468 which indicates the ability of X1 and X2 X3 explained by 46.80% and the rest influenced factors outside the model. The second structural equation with pen X1, X2, and X3 as exogenous, and Y as endogenous R2 values obtained for 0464 which indicates the ability of X1 and X2 X3 explained by 46.40% and the rest influenced factors outside the model. T value at 6 (six) path coefficients in the model that is significantly greater than the critical t value with an alpha of 5% that is equal to 1.96. While the first track is a direct effect of employee compensation to achievement of Lampung Province Regional Employment Board is not proven able to explain variation employee job performance.

Keywords: Competence, Compensation, Job Satisfaction, Job Performance