

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN / IMPLIKASI

V.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisa data dan pengujian hipotesa pada Pengaruh Kepemimpinan, Sistem Penghargaan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

- a. Secara parsial menunjukkan bahwa Kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
- b. Secara parsial menunjukkan bahwa Sistem Penghargaan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
- c. Secara parsial menunjukkan bahwa Disiplin Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
- d. Secara simultan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepemimpinan, Sistem Penghargaan dan Disiplin Kerja secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan.

V.2 Implikasi

- 1) Aspek Manajerial
 - a. Agar dilakukan penilaian kinerja dengan skala ukur target dan realisasi hasil kerja karyawan yang telah ditetapkan PT Bank Negara Indonesia (Persro) Tbk Kantor Cabang Fatmawati.
 - b. Diharapkan pihak PT Bank Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Fatmawati dapat memberikan sanksi secara tegas dan adil terhadap karyawan yang melanggar untuk meningkatkan disiplin karyawan.
 - c. Agar dilakukan penyesuaian terhadap gaji & upah karyawan secara berkala agar dapat meningkatkan motivasi karyawan.
- 2) Aspek Penelitian Lanjutan
 - a. Dengan melihat besarnya pengaruh kepemimpinan, sistem penghargaan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, yang pada penelitian ini yaitu sebesar 40,4%, yang berarti masih tersisa 59,6%

lagi dipengaruhi oleh faktor lain di luar model. Oleh karena itu kepada para peneliti lainnya disarankan untuk meneliti variable seperti kepemimpinan, disiplin, kejujuran, loyalitas, pengembangan karir dan lain-lain yang masih mempengaruhi kinerja karyawan PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Fatmawati dengan bermacam metode penelitian yang sesuai.

V.3 Saran

- a. Kinerja Karyawan di PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabnag Fatmawati perlu diperhatikan hal-hal yang memberikan kontribusi terhadap peningkatan Kinerja Karyawan. Untuk peningkatan Kinerja Karyawan harus dapat menentukan perencanaan yang efektif dan apabila terjadi penurunan kualitas kinerja dapat mengidentifikasi penyebabnya.
- b. Untuk meningkatkan Kepemimpinan di PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabnag Fatmawati manajemen dapat memberikan kebijakan yang dapat memotivasi karyawan agar melakukan kinerja terbaik, seperti memberikan apresiasi terhadap karyawan berprestasi dan memberikan kesempatan kepada karyawan seluas-luasnya untuk lebih mengembangkan potensi yang ia miliki.
- c. Untuk meningkatkan Kinerja karyawan di PT Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Kantor Cabang Fatmawati harus diberikan sosialisasi dan pelatihan yang berkesinambungan agar hasil kinerja dan disiplin bisa meningkat.