

ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, SISTEM PENGHARGAAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BANK NEGARA INDONESIA (PERSERO) TBK

(Studi Kasus Pada Bank BNI Kantor Cabang Fatmawati)

Intan Widya Rahayu

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, sistem penghargaan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Fatmawati. Penelitian ini menggunakan metode penelitian survei deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dengan SPSS 21. Adapun teknik pengambilan sampel adalah menggunakan teknik acak sederhana (*Simple Random Sampling*), sebanyak 142 responden. Hasil penelitian pada pengujian sub-struktur 1 adalah kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, besarnya R square (R^2) adalah 0,283 menunjukkan pengaruh antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan sebesar 38,3%. Hasil penelitian pada pengujian sub-struktur 2 adalah sistem penghargaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan besarnya R square (R^2) adalah 0,042 menunjukkan pengaruh sistem penghargaan terhadap kinerja sebesar 31,9%. Hasil penelitian pada pengujian sub-struktur 3 adalah disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan besarnya R square (R^2) adalah 0,042 menunjukkan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 4,2%. Sedangkan secara simultan pengaruh kepemimpinan, sistem penghargaan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh secara bersama-sama sebesar 40,4%.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Sistem Penghargaan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

**ANALYSIS OF EFFECT OF LEADERSHIP, REWARD SYSTEM AND
DISCIPLINE OF EMPLOYEES PERFORMANCE IN PT BANK NEGARA
INDONESIA (PERSERO) TBK
(Case Study at Bank BNI Branch Fatmawati)**

Intan Widya Rahayu

Abstract

This research was conducted to know and analyze the influence of leadership, reward system and work discipline on employee performance at PT Bank Negara Indonesia Tbk Fatmawati Branch Office. This research uses descriptive survey research method with quantitative approach with SPSS 21. The sampling technique is using simple random sampling (Simple Random Sampling), as many as 142 respondents. The result of the research on sub-structural test 1 is that leadership has a significant effect on employee performance, the magnitude of R square (R^2) is 0.283 shows the influence between leadership to employee performance of 38.3%. The result of research on sub-structure 2 test is reward system having significant effect to employee performance of R square (R^2) is 0,042 showing influence of appreciation system to performance equal to 31,9%. The result of research on sub-structural test 3 is work discipline has significant effect to employee performance R square (R^2) is 0,042 showing influence of work discipline to employee performance equal to 4,2%. While simultaneously the influence of leadership, reward system and work discipline on employee performance influence together 40.4%.

Key Words : *Leadership, Reward System, Work Discipline, Employee Performance*