

**ANALISIS KINERJA PEGAWAI DI
BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN, DAN INFORMASI, KEMENTERIAN DESA,
PEMBANGUNAN DAERAH TERTINGGAL, DAN TRANSMIGRASI**

Sriyono

Abstrak

Untuk menciptakan kinerja yang tinggi, dibutuhkan adanya peningkatan kerja yang optimal dan mampu mendayagunakan potensi Sumber Daya Manusia yang dimiliki oleh pegawai guna menciptakan tujuan organisasi, sehingga akan memberikan kontribusi positif bagi perkembangan organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, beban kerja, dan budaya kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Badan Penelitian dan Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan dan Informasi Kementerian Desa Pembangunan Daerah Tertinggal, dan Transmigrasi.

Penelitian ini adalah jenis korelasi atau mengkaji hubungan antar variabel. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Jalur (*Path Analysis*) dan program yang digunakan adalah *Lisrel Versi 9.20 for Student*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Direktorat Jenderal Badan Penelitian dan Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan dan Informasi Kementerian Desa Pembangunan Daerah Tertinggal, dan Transmigrasi yang berjumlah 183 pegawai. Teknik penarikan sampel yang digunakan adalah *Probability sampling*, yang dihitung dengan menggunakan rumus Slovin sehingga ditentukan jumlah sampel adalah 126 orang responden.

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, maka simpulan yang berhasil diperoleh adalah : dari dua model struktural yang diteliti, pada model budaya kerja (struktur 1), beban kerja merupakan variabel yang dominan mempengaruhi budaya kerja sebesar 8,41%, sedangkan lingkungan kerja berkontribusi sebesar 7,84%. Pada model struktural kedua yang menempatkan kinerja sebagai variabel endogen diketahui bahwa beban kerja menjadi faktor dominan yang berpengaruh langsung terhadap kinerja sebesar 11,56%, lingkungan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap kinerja sebesar 5,29% serta terakhir adalah budaya kerja yang berpengaruh langsung terhadap kinerja sebesar 3,24%.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Budaya Kerja, Kinerja

**EMPLOYEE PERFORMANCE ANALYSIS IN
RESEARCH AND DEVELOPMENT AGENCY, EDUCATION AND
TRAINING, AND INFORMATION, MINISTRY OF VILLAGES,
DEVELOPMENT OF REGIONAL AREAS, AND
TRANSMIGRATION**

Sriyono

Abstract

To create a high performance, required an optimal work enhancement and able to utilize the potential of Human Resources owned by employees in order to create organizational goals, so that will contribute positively to the development of the organization. The purpose of this research is to know the influence of work environment, work load, and work culture influence to employee performance of Research and Development, Education and Training and Information Ministry of Village Development of Disadvantaged Area, and Transmigration.

This study is a type of correlation or assess the relationship between variables. Analytical techniques used in this study is Path Analysis (Path Analysis) and the program used is Lisrel Version 9.20 for Student. Population in this research is all employees of Research and Development, Education and Training and Information Ministry of Village Development of Disadvantaged Area, and Transmigration which amounted to 183 employees. Sampling technique used is Probability sampling, which is calculated by using Slovin formula so it is determined the number of samples is 126 respondents.

Based on the results of the analysis that has been done, the conclusion obtained is: from the two structural models studied, the culture of work model (structure 1), workload is the dominant variable affecting the work culture of 8.41%, while the work environment contribute 7.84%. In structural model 2 that put performance as endogen variable is known that work load become dominant factor which directly influence to performance equal to 11,56%, work environment have direct influence to performance equal to 5,29% and last is work culture which have direct influence to performance amounted to 3.24%.

Keywords : Work Environment, Work Load, Work Culture, Performance