



**ANALISIS KINERJA PEGAWAI DI BADAN PENELITIAN  
DAN PENGEMBANGAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN,  
DAN INFORMASI, KEMENTERIAN DESA, PEMBANGUNAN  
DAERAH TERTINGGAL, DAN TRANSMIGRASI**

**TESIS**

**SRIYONO  
1220921218**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MAGISTER MANAJEMEN  
2018**



**ANALISIS KINERJA PEGAWAI DI BADAN PENELITIAN  
DAN PENGEMBANGAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN,  
DAN INFORMASI, KEMENTERIAN DESA, PEMBANGUNAN  
DAERAH TERTINGGAL, DAN TRANSMIGRASI**

**TESIS**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
Magister Manajemen  
Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia**

**SRIYONO  
1220921218**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MAGISTER MANAJEMEN  
2018**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Tesis ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Sriyono  
NRP : 1220921218  
Tanggal : Februari 2018

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, Februari 2018

Yang menyatakan,



## PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

---

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sriyono

NRP : 1220921218

Program Studi : Magister Manajemen

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-Exclusive Royalti Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**Analisis Kinerja Pegawai Di Badan Penelitian Dan Pengembangan, Pendidikan Dan Pelatihan, Dan Informasi, Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal, Dan Transmigrasi.**


Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tesisnya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : Februari 2018

Yang menyatakan



Sriyono



## PENGESAHAN

Tesis diajukan oleh :

Nama : Sriyono

NRP : 1220921218

Program Studi : Magister Manajemen

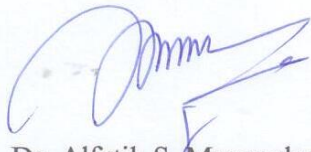
Judul Tesis : Analisis Kinerja Pegawai Di Badan Penelitian Dan Pengembangan, Pendidikan Dan Pelatihan, Dan Informasi, Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal, Dan Transmigrasi

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Penguji dan Pembimbing serta telah diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.



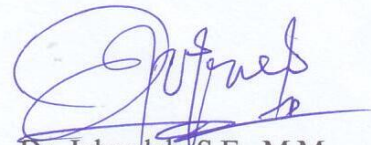
Dr. Sri Mulyantini, SE, MM

Ketua Penguji



Dr. Alfatih S. Manggabarani, SE, M.Si

Pembimbing I



Dr. Jubaedah, S.E., M.M

Pembimbing II

Jakarta, Februari 2018

Mengesahkan,



Dr. Prasetyo Hadi, SE, MM, CFMP

Dekan



Dr. Jubaedah, S.E., M.M.

Kajur Manajemen

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal Ujian : 18 Januari 2018

**ANALISIS KINERJA PEGAWAI DI  
BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN, PENDIDIKAN  
DAN PELATIHAN, DAN INFORMASI, KEMENTERIAN DESA,  
PEMBANGUNAN DAERAH TERTINGGAL, DAN TRANSMIGRASI**

**Sriyono**

**Abstrak**

Untuk menciptakan kinerja yang tinggi, dibutuhkan adanya peningkatan kerja yang optimal dan mampu mendayagunakan potensi Sumber Daya Manusia yang dimiliki oleh pegawai guna menciptakan tujuan organisasi, sehingga akan memberikan kontribusi positif bagi perkembangan organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, beban kerja, dan budaya kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Badan Penelitian dan Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan dan Informasi Kementerian Desa Pembangunan Daerah Tertinggal, dan Transmigrasi.

Penelitian ini adalah jenis korelasi atau mengkaji hubungan antar variabel. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Jalur (*Path Analysis*) dan program yang digunakan adalah *Lisrel Versi 9.20 for Student*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Direktorat Jenderal Badan Penelitian dan Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan dan Informasi Kementerian Desa Pembangunan Daerah Tertinggal, dan Transmigrasi yang berjumlah 183 pegawai. Teknik penarikan sampel yang digunakan adalah *Probability sampling*, yang dihitung dengan menggunakan rumus Slovin sehingga ditentukan jumlah sampel adalah 126 orang responden.

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, maka simpulan yang berhasil diperoleh adalah : dari dua model struktural yang diteliti, pada model budaya kerja (struktur 1), beban kerja merupakan variabel yang dominan mempengaruhi budaya kerja sebesar 8,41%, sedangkan lingkungan kerja berkontribusi sebesar 7,84%. Pada model struktural kedua yang menempatkan kinerja sebagai variabel endogen diketahui bahwa beban kerja menjadi faktor dominan yang berpengaruh langsung terhadap kinerja sebesar 11,56%, lingkungan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap kinerja sebesar 5,29% serta terakhir adalah budaya kerja yang berpengaruh langsung terhadap kinerja sebesar 3,24%.

**Kata kunci : Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Budaya Kerja, Kinerja**

**EMPLOYEE PERFORMANCE ANALYSIS IN  
RESEARCH AND DEVELOPMENT AGENCY, EDUCATION AND  
TRAINING, AND INFORMATION, MINISTRY OF VILLAGES,  
DEVELOPMENT OF REGIONAL AREAS, AND  
TRANSMIGRATION**

**Sriyono**

**Abstract**

To create a high performance, required an optimal work enhancement and able to utilize the potential of Human Resources owned by employees in order to create organizational goals, so that will contribute positively to the development of the organization. The purpose of this research is to know the influence of work environment, work load, and work culture influence to employee performance of Research and Development, Education and Training and Information Ministry of Village Development of Disadvantaged Area, and Transmigration.

This study is a type of correlation or assess the relationship between variables. Analytical techniques used in this study is Path Analysis (Path Analysis) and the program used is Lisrel Version 9.20 for Student. Population in this research is all employees of Research and Development, Education and Training and Information Ministry of Village Development of Disadvantaged Area, and Transmigration which amounted to 183 employees. Sampling technique used is Probability sampling, which is calculated by using Slovin formula so it is determined the number of samples is 126 respondents.

Based on the results of the analysis that has been done, the conclusion obtained is: from the two structural models studied, the culture of work model (structure 1), workload is the dominant variable affecting the work culture of 8.41%, while the work environment contribute 7.84%. In structural model 2 that put performance as endogen variable is known that work load become dominant factor which directly influence to performance equal to 11,56%, work environment have direct influence to performance equal to 5,29% and last is work culture which have direct influence to performance amounted to 3.24%.

**Keywords : Work Environment, Work Load, Work Culture, Performance**

## KATA PENGANTAR

*Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh*

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas Rahmat dan KaruniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis ini dapat diselesaikan. Judul yang dipilih dalam penelitian ini adalah ***Pengaruh Analisis Kinerja Pegawai Di Badan Penelitian Dan Pengembangan, Pendidikan Dan Pelatihan, Dan Informasi, Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal, Dan Transmigrasi.***

Dalam penyelesaian penulisan penelitian ini tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada : Prof. Dr. Ir. Eddy Sumarno Sirajd, M.Sc. Eng, Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta dan Dr. Prasetyo Hadi, SE, MM, CFMP., Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, Dr. Jubaedah, SE, MM selaku Ka. Jurusan Manajemen FEB Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta sekaligus sebagai Pembimbing II, dan Dr. Alfatih S. Manggabarani, SE, M.Si selaku Dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan masukan dan saran yang bermanfaat.

Disamping itu, ucapan terima kasih juga disampaikan kepada Bapak dan Ibu Staf Pengajar Program Pascasarjana UPN “Veteran” yang telah mendukung dalam penyusunan penelitian ini, serta istri, anak dan orang tua tercinta yang selalu berdoa dan memberi dorongan moril dalam rangka menyelesaikan Program Studi Magister Manajemen, serta rekan-rekan dan teman-teman yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, diberikan balasan dan melimpahkan berkah-Nya kepada kita semua.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan didalam penyusunan tesis ini, karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun untuk penyempurnaan tesis ini. Akhirnya penulis hanya dapat mengharapkan semoga amal baik tersebut akan mendapat Rahmat serta Karunia dari Allah SWT dan semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak sebagaimana mestinya.

*Wassalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh*

Jakarta, Februari 2018  
Penulis,

Sriyono



## DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORISINALITAS.....	i
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
I.1 Latar Belakang Masalah.....	1
I.2 Pembatasan Masalah.....	9
I.3 Perumusan Masalah .....	9
I.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....	12
II.1 Hasil-Hasil Penelitian yang Relevan .....	12
II.2 Kajian Teori .....	15
II.3 Model Penelitian.....	34
II.4 Rumusan Hipotesis.....	40
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN .....	41
III.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	41
III.2 Desain Penelitian.....	41
III.3 Populasi dan Sampel.....	41
III.4 Instrumen Penelitian.....	43
III.5 Teknik Pengumpulan Data .....	56
III.6 Teknik Analisis Data .....	57
III.7 Hipotesis Statistik .....	59
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	60
IV.1 Deskripsi Data .....	60
IV.2 Pengujian Persyaratan Analisis .....	68
IV.3 Pengujian Hipotesis.....	77
IV.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	83

BAB V. SIMPULAN, IMPLIKASI MANAJERIAN DAN SARAN.....	94
V.1 Simpulan.....	94
V.2 Implikasi Manajerial .....	95
V.3 Saran.....	97
DAFTAR PUSTAKA .....	99
RIWAYAT HIDUP.....	100
LAMPIRAN .....	101

## DAFTAR TABEL

Tabel 1	Daftar Revisi Petunjuk Operasional Kegiatan (POK)	5
Tabel 2	Daftar Temuan Hasil Pemeriksaan Inspektorat Jenderal.....	5
Tabel 3	Populasi Penelitian.....	42
Tabel 4	Sampel Penelitian .....	43
Tabel 5	Kisi – Kisi Instrumen Kinerja .....	44
Tabel 6	Pengujian Validitas Variabel Kinerja Putaran 1.....	45
Tabel 7	Pengujian Validitas Variabel Kinerja Putaran 2.....	45
Tabel 8	Uji Reliabilitas Kinerja .....	46
Tabel 9	Kisi – Kisi Instrumen Lingkungan kerja .....	47
Tabel 10	Pengujian Validitas Variabel Lingkungan kerja Putaran 1 .....	48
Tabel 11	Pengujian Validitas Variabel Lingkungan kerja Putaran 2 .....	48
Tabel 12	Uji Reliabilitas Lingkungan kerja .....	49
Tabel 13	Kisi – Kisi Instrumen Beban kerja .....	50
Tabel 14	Pengujian Validitas Variabel Beban kerja Putaran 1.....	51
Tabel 15	Pengujian Validitas Variabel Beban kerja Putaran 2 .....	51
Tabel 16	Uji Reliabilitas Beban kerja .....	52
Tabel 17	Kisi – Kisi Instrumen Budaya kerja .....	53
Tabel 18	Pengujian Validitas Variabel Budaya kerja Putaran 1 .....	54
Tabel 19	Pengujian Validitas Variabel Budaya kerja Putaran 2 .....	55
Tabel 20	Uji Reliabilitas Budaya kerja .....	55
Tabel 21	Skor Indikator Menggunakan Skala Likert.....	57
Tabel 22	Deskripsi Data Kinerja (Y) .....	61
Tabel 23	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja.....	61
Tabel 24	Deskripsi Data Lingkungan kerja (X <sub>1</sub> ) .....	63
Tabel 25	Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan kerja .....	63
Tabel 26	Deskripsi Data Beban kerja (X <sub>2</sub> ) .....	65
Tabel 27	Distribusi Frekuensi Variabel Beban kerja .....	65
Tabel 28	Deskripsi Data Budaya kerja (X <sub>3</sub> ) .....	67
Tabel 29	Distribusi Frekuensi Variabel Budaya kerja .....	67
Tabel 30	Uji Kolmogorov-Smirnov .....	72
Tabel 31	Uji Homogenitas Lingkungan kerja terhadap Budaya kerja ..	73
Tabel 32	Uji Homogenitas Beban kerja terhadap Budaya kerja .....	73
Tabel 33	Uji Homogenitas Lingkungan kerja terhadap Kinerja .....	73
Tabel 34	Uji Homogenitas Beban kerja terhadap Kinerja .....	74
Tabel 35	Uji Homogenitas Budaya kerja terhadap Kinerja.....	74
Tabel 36	Linieritas Lingkungan Kerja terhadap Budaya Kerja.....	75
Tabel 37	Linieritas Beban Kerja terhadap Budaya Kerja .....	76
Tabel 38	Linieritas Lingkungan Kerja terhadap Kinerja .....	76

Tabel 39	Linieritas Beban Kerja terhadap Kinerja .....	76
Tabel 40	Linieritas Variabel Budaya Kerja terhadap Kinerja .....	77
Tabel 41	Evaluasi <i>Goodness of fit</i> .....	78
Tabel 42	Persamaan Struktural .....	78
Tabel 43	Rangkuman Persamaan Struktural .....	84
Tabel 44	Rangkuman Hasil Path Analisis .....	84
Tabel 45	Persentase Per Indikator Variabel Lingkungan Kerja .....	85
Tabel 46	Persentase Per Indikator Variabel Beban Kerja.....	87
Tabel 47	Persentase Per Indikator Variabel Budaya Kerja .....	91
Tabel 48	Persentase Pengaruh Variabel Eksogen terhadap Variabel Endogen.....	93

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	1	Skema Model Diagram Jalur.....	59
Gambar	2	Pie Chart Variabel Kinerja .....	62
Gambar	3	Pie Chart Variabel Lingkungan kerja .....	64
Gambar	4	Pie Chart Variabel Beban kerja .....	66
Gambar	5	Pie Chart Variabel Budaya kerja .....	68
Gambar	6	Grafik P-P Plot Lingkungan kerja Berpengaruh Langsung Terhadap Budaya kerja .....	69
Gambar	7	Grafik P-P Plot Beban kerja Berpengaruh Langsung Terhadap Budaya kerja .....	70
Gambar	8	Grafik P-P Plot Lingkungan kerja Berpengaruh Langsung Terhadap Variabel Kinerja .....	72
Gambar	9	Grafik P-P Plot Variabel Beban kerja Berpengaruh Langsung Terhadap Variabel Kinerja .....	71
Gambar	10	Grafik P-P Plot Variabel Budaya kerja Berpengaruh Langsung Terhadap Variabel Kinerja .....	71
Gambar	11	Diagram Jalur Hubungan ( <i>Estimated</i> ) .....	79
Gambar	12	Uji t Model Struktural .....	79
Gambar	13	Diagram Jalur Hubungan ( <i>Standardized</i> ) .....	83



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran	1	Kuesioner Penelitian .....	101
Lampiran	2	Skor Jawaban Ujicoba 30 Responden.....	108
Lampiran	3	Uji Validitas dan Reliabilitas 30 Responden.....	112
Lampiran	4	Skor Jawaban 126 Responden .....	128
Lampiran	5	Uji Validitas dan Reliabilitas 126 Responden .....	142
Lampiran	6	Data Analisis Jalur .....	150
Lampiran	7	Statistik dan Distribusi Frekuensi .....	154
Lampiran	8	Uji Persyaratan Analisis .....	154
Lampiran	9	Hasil Path Analisis .....	165
Lampiran	10	Tabel – Tabel Statistik .....	169