

# **PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, BEBAN KERJA DAN PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP PRESTASI KERJA PNS YANMASUM DI RSPAD GATOT SOEBROTO**

**Ivana Tunggadewi**

## **Abstrak**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Beban Kerja, Penempatan Pegawai terhadap Prestasi Kerja PNS Yanmasum di RSPAD Gatot Soebroto. Pengukuran variabel dilakukan dengan kuesioner menggunakan scoring model Likert. Jumlah karyawan untuk populasi PNS RSPAD Gatot Soebroto yang dinas di Yanmasum sebanyak 51 orang dan pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Berdasarkan pengujian secara parsial didapat bahwa variabel bebas mempunyai pengaruh negatif dan signifikan terhadap variabel terikat. Dari hasil perhitungan diperoleh terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara Kualitas Sumber Daya Manusia dan Beban Kerja ( $X_1$  dan  $X_2$ ) terhadap variabel Prestasi Kerja ( $Y$ ). Dan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Penempatan Pegawai ( $X_3$ ) terhadap variabel Prestasi Kerja ( $Y$ ). Diketahui bahwa Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) dan Beban Kerja mempunyai pengaruh yang negatif dan signifikan Prestasi Kerja PNS Yanmasum di RSPAD Gatot Soebroto. Sementara itu Penempatan Pegawai mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan Prestasi Kerja PNS Yanmasum di RSPAD Gatot Soebroto.

**Kata Kunci :** Kualitas Sumber Daya Manusia, Beban Kerja, Penempatan Pegawai, Prestasi Kerja.

# **PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, BEBAN KERJA DAN PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP PRESTASI KERJA PNS YANMASUM DI RSPAD GATOT SOEBROTO**

**Ivana Tunggadewi**

## **Abstrak**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Beban Kerja, Penempatan Pegawai terhadap Prestasi Kerja PNS Yanmasum di RSPAD Gatot Soebroto. Pengukuran variabel dilakukan dengan kuesioner menggunakan scoring model Likert. Jumlah karyawan untuk populasi PNS RSPAD Gatot Soebroto yang dinas di Yanmasum sebanyak 51 orang dan pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Berdasarkan pengujian secara parsial didapat bahwa variabel bebas mempunyai pengaruh negatif dan signifikan terhadap variabel terikat. Dari hasil perhitungan diperoleh terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara Kualitas Sumber Daya Manusia dan Beban Kerja ( $X_1$  dan  $X_2$ ) terhadap variabel Prestasi Kerja ( $Y$ ). Dan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Penempatan Pegawai ( $X_3$ ) terhadap variabel Prestasi Kerja ( $Y$ ). Diketahui bahwa Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) dan Beban Kerja mempunyai pengaruh yang negatif dan signifikan Prestasi Kerja PNS Yanmasum di RSPAD Gatot Soebroto. Sementara itu Penempatan Pegawai mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan Prestasi Kerja PNS Yanmasum di RSPAD Gatot Soebroto.

**Kata Kunci :** Kualitas Sumber Daya Manusia, Beban Kerja, Penempatan Pegawai, Prestasi Kerja.