

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

V.1 Simpulan

Temuan yang diperoleh dari penelitian ini adalah:

- a. Terdapat hubungan yang kuat antara kepemimpinan dengan kinerja pegawai dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,680.
- b. Terdapat hubungan yang kuat antara kompetensi dengan kinerja pegawai dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,761.
- c. Terdapat hubungan yang kuat antara kompensasi dengan kinerja pegawai dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,669.
- d. Terdapat hubungan yang sangat kuat antara kepemimpinan, kompetensi dan kompensasi secara bersama-sama dengan kinerja pegawai dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,879.

V.2 Implikasi Manajerial

Dari kesimpulan diatas terlihat bahwa:

- a. Kompetensi menduduki posisi dominan dalam mempengaruhi kinerja pegawai Yanmasum RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad agar memperhatikan kompetensi yang dimiliki pegawai saat ini, untuk lebih meningkatkan kompetensi pegawai dapat dilakukan dengan memberikan pendidikan dan pelatihan secara berkesinambungan dengan materi yang relevan dan dibutuhkan sesuai tugasnya dan memberikan kesempatan untuk menambah tingkat pengetahuan secara formal ke jenjang yang lebih tinggi yang sekarang mereka miliki.
- b. Kepemimpinan memberikan kontribusi yang positif, artinya peningkatan kepemimpinan merupakan langkah positif untuk mendukung peningkatan kinerja pegawai. Direkomendasikan kepada pimpinan Yanmasum RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad untuk memperlihatkan ketauladanan terhadap bawahannya dengan merekomendasikan hal-hal positif kepada pegawai, memegang teguh visi dan misi dan melaksanakannya dengan

taat, asas dalam tugas sehari-hari untuk memotivasi pegawai supaya mempunyai loyalitas yang tinggi.

- c. Kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan dan memberikan kontribusi yang positif, maka dengan demikian untuk lebih meningkatkan kinerja pegawai melalui kompensasi dapat dilakukan dengan memberikan tambahan insentif bagi pegawai yang berprestasi.

V.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dipaparkan sebelumnya, selanjutnya penulis akan menyampaikan beberapa saran yang relevan dengan hasil penelitian. Adapun saran yang dapat diberikan antara lain:

- a. Saran Bagi Lembaga

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa kompetensi pegawai yang ada tergolong kedalam kategori baik, untuk itu pihak rumah sakit hendaknya dapat terus memperhatikan kebutuhan pegawainya akan keperluannya untuk meningkatkan kompetensi pegawai untuk bisa mengembangkan karirnya. Manajemen atau perusahaan hendaknya memberikan kesempatan yang lebih luas kepada karyawan untuk dapat menambah pengetahuan dan keahliannya melalui pendidikan dan pelatihan. Pemimpin hendaknya lebih dapat berpartisipasi aktif dalam setiap kegiatan atau pekerjaan kelompok, sehingga pemimpin dapat menjadi contoh bagi karyawan, menjadi motivator yang selalu dapat memberikan semangat dan arahan kepada para karyawan dalam setiap pekerjaan yang dilaksanakan secara berkelompok.

- b. Saran Bagi Pegawai

Hendaknya pegawai bekerja secara maksimal dalam mengabdikan diri kepada lembaga, hal ini dapat dilakukan dengan bertanggung jawab atas segala pekerjaan yang dilakukan sesuai yang telah ditetapkan oleh pihak lembaga.

- c. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini masih banyak terdapat kekurangan, oleh karena itu, bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat belajar dari kekurangan yang terdapat dalam penelitian ini, agar penelitian yang dilakukan dapat lebih

baik lagi.

Hasil penelitian ini hendaknya dapat dijadikan referensi bagi para peneliti yang lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dengan variabel penelitian yang baru.

