



**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN KOMPENSASI
DENGAN KINERJA PEGAWAI YANMASUM
RSPAD GATOT SOEBROTO DITKESAD**

TESIS

RITA ARIYANI SUBIYOTO

1220921165

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
PROGRAM PASCA SARJANA
MAGISTER MANAJEMEN
2015**



**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN KOMPENSASI
DENGAN KINERJA PEGAWAI YANMASUM
RSPAD GATOT SOEBROTO DITKESAD**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Magister Manajemen
Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia**

RITA ARIYANI SUBIYOTO

1220921165

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN
2015**

PERNYATAAN ORISINILITAS

Tesis ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang di rujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Rita Ariyani Subiyoto

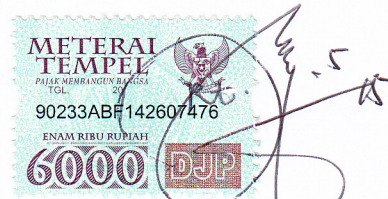
NRP : 122.0921.165

Tanggal : 25 Februari 2015

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 25 Februari 2015

Yang menyatakan



(Rita Ariyani Subiyoto)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rita Ariyani Subiyoto
NPM : 1220921165
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta. Hak bebas royalti non eksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Hubungan Kepemimpinan, Kompetensi dan Kompensasi dengan Kinerja pegawai Yanmasum RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad.

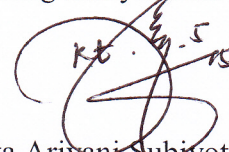
Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan Tesisnya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 25 Februari 2015

Yang menyatakan



(Rita Ariyani Subiyoto)

PENGESAHAN

Tesis diajukan oleh :

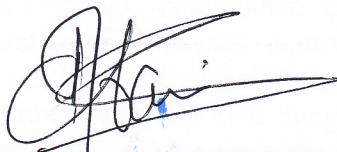
Nama : Rita Ariyani Subiyoto

NPM : 122 0921 165

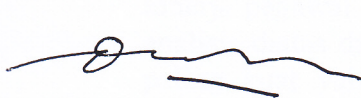
Program Studi : Magister Manajemen

Judul Tesis : Hubungan Antara Kepemimpinan, Kompetensi dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Pegawai Yanmasum RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad

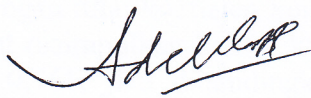
Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Pascasarjana Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.



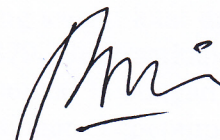
(Prof. Dr. Ir. Jafar Basri, M.Sc)
Ketua Penguji



(Dr. Darlius, SE, MM)
Penguji I



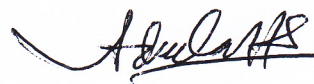
(Dr. Ir. Adella Hotnyda Siregar, M.Si)
Penguji II



(Dr. Rusdi Musa Ishaq, SE, MM)
Penguji III



(Dr. Iwan Kresna Setiadi, SE, MM)
Direktur



(Dr. Ir. Adella Hotnyda Siregar, M.Si)
Ka. Prodi

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal Ujian : 25 Februari 2015

HUBUNGAN KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN KOMPENSASI DENGAN KINERJA PEGAWAI YANMASUM RSPAD GATOT SOEBROTO DITKESAD

Rita Ariyani Subiyoto

Abstrak

Penelitian ini menggunakan metode survey, dengan teknik pengumpulan data berupa angket yang dirancang sesuai dengan keperluan penelitian, yang disebarkan kepada responden yang ada di Yanmasum RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad, dengan jumlah sampel 80 orang (sebagai data primer). Data sekunder diperoleh melalui studi dokumentasi. Pengolahan data menggunakan analisis deskriptif dan inferensial. Untuk uji hipotesis digunakan model Regresi linier berganda dengan program (SPSS) 17. Hasil penelitian yang didapat: (1) Kepemimpinan mempunyai hubungan yang kuat dengan kinerja pegawai dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,680. (2) Kompetensi mempunyai hubungan yang kuat dengan kinerja pegawai dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,761. (3) Kompensasi mempunyai hubungan yang kuat dengan kinerja pegawai dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,669. (4) Kepemimpinan, kompetensi dan kompensasi secara bersama-sama mempunyai hubungan yang sangat kuat dengan kinerja pegawai dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,879. Berdasarkan hasil analisis diatas dapat disimpulkan bahwa kompetensi mempunyai hubungan yang paling kuat yaitu 0,761, jika dibandingkan dengan hubungan kepemimpinan 0,680, kemudian kompensasi 0,669.

Kata kunci: kinerja pegawai, kepemimpinan, kompetensi, kompensasi.

LEADERSHIP RELATIONSHIPS, COMPETENCIES AND COMPENSATION WITH EMPLOYEE PERFORMANCE YANMASUM DITKESAD GATOT SOEBROTO ARMY HOSPITAL

Rita Ariyani Subiyoto

Abstract

A method of survey is conducted for the research and a quantitative approach was applied. 80 respondents were randomly selected to represent the population of Yanmasum RSPAD Gatot Soebroto. The research was based on primary data collected from the respondents and secondary data from document and internal file to enrich the analysis. Descriptive and inferential analysis were utilized to prove the significances of the hypothesis where multiple linear regression was implemented using SPSS 17 package. Research showed that (1) Leadership has a strong relationship with the employee's performance with a correlation coefficient of 0,680. (2) Competence has a strong relationship with the employee's performance with a correlation coefficient of 0,761. (3) Compensation has a strong relationship with the employee's performance with a correlation coefficient of 0,669. (4) Leadership, competence and compensation together have a very strong relationship with the employee's performance with the value of the correlation coefficient of 0,879. Based on the analysis above, it can be concluded that competence has the strongest links in comparison with the leadership of then compensation.

Key words: employee performance, leadership, competence, compensation.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan berkat, rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini, yang dilaksanakan selama satu bulan mulai tgl 1 s/d 31 Jan 2015 dengan judul "Hubungan Kepemimpinan, Kompetensi dan Kompensasi dengan Kinerja pegawai Yanmasum RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad".

Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan kepada: Bapak Prof. Dr. Ir. Eddy S. Siradj, M.Sc.Eng, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta. Bapak Dr. Iwan Kresna Setiadi, SE, MM, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas "Veteran" Jakarta. Ibu Dr.Ir.Adella Hotnyda Siregar, M.Si selaku Ketua Program Pendidikan Magister Manajemen dan Pembimbing I serta Bapak Dr. Rusdi Musa Ishaq, SE, MM, selaku Pembimbing II yang telah banyak memberikan saran dan masukan yang sangat bermanfaat.

Disamping itu, ucapan terima kasih juga disampaikan kepada ayah, ibu, suami dan anakku tercinta, yang telah memberikan kasih sayang serta dukungan lewat doa. Penulis juga sampaikan terima kasih kepada Bapak/Ibu Gembala dan seluruh jemaat GKII "Mahanaim" Pondok Ungu Permai dan juga teman-teman angkatan 68 F yang telah mendukung lewat moril maupun materiil sehingga tesis ini dapat diselesaikan. Tak lupa ucapan terima kasih kepada Dirlak Yanmasum dan seluruh teman-teman yang membantu dalam pengumpulan data.

Penulis senantiasa berdoa kepada Tuhan Yang Maha Esa, semoga bantuan Bapak/Ibu, saudara/i dari berbagai pihak diberikan balasan yang setimpal dan semoga berkat rahmat dan karuniaNya selalu dilimpahkan kepada kita semua. Amin.

Jakarta, 25 Februari 2015

Penulis

Rita Ariyani Subiyoto

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iii
PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
I.1 Latar Belakang Masalah	1
I.2 Pembatasan Masalah.....	4
I.3 Perumusan Masalah	4
I.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 7
II.1 Hasil Penelitian Yang Relevan.....	7
II.2 Kajian Teori.....	9
II.3 Model Penelitian.....	19
II.4 Rumusan Hipotesis.....	21
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 22
III.1 Tempat dan waktu Penelitian	22
III.2 Desain Penelitian.....	22
III.3 Populasi dan Sampel	23
III.4 Instrument Penelitian	25
III.5 Teknik Pengumpulan Data.....	35
III.6 Teknik Analisis Data.....	36
III.7 Hipotesis Statistik	41
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 43
IV.1 Deskripsi Data.....	43
IV.2 Pengujian Persyaratan Analisis.....	50
IV.3 Pengujian Hipotesis	62
IV.4 Pembahasan Hasil Penelitian	73
 BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI	 77
IV.1 Simpulan	77
IV.2 Implikasi Manajerial	77
IV.3 Saran	78

DAFTAR PUSTAKA	80
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Persamaan dan perbedaan hasil penelitian yang relevan.....	9
Tabel 2	Jumlah Populasi dan Sampel Penelitian	24
Tabel 3	Kisi- kisi Instrument Variabel Kinerja Pegawai.....	25
Tabel 4	Kisi-kisi Instrument Variabel Kepemimpinan.....	27
Tabel 5	Kisi-kisi Instrument Variabel Kompetensi	29
Tabel 6	Kisi- kisi Instrument Variabel Kompensasi	31
Tabel 7	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	37
Tabel 8	Karakteristik Responden dilihat dari Jenis kelamin	43
Tabel 9	Karakteristik Responden dilihat dari usia.....	44
Tabel 10	Karakteristik Responden dilihat dari Pendidikan	45
Tabel 11	Karakteristik Responden dilihat dari masa kerja.....	46
Tabel 12	Distribusi Tanggapan Responden Variabel Kinerja pegawai.....	48
Tabel 13	Distribusi Tanggapan Responden Variabel Kepemimpinan	49
Tabel 14	Distribusi Tanggapan Responden Variabel Kompetensi.....	49
Tabel 15	Distribusi Tanggapan Responden Variabel Kompensasi	50
Tabel 16	r hitung uji validitas putaran 1 Variabel Kinerja pegawai (Y)	52
Tabel 17	r hitung uji validitas putaran ke 2 Variabel Kinerja pegawai (Y)	53
Tabel 18	r hitung uji validitas putaran 1 Variabel Kepemimpinan (X1).....	54
Tabel 19	r hitung uji validitas putaran ke 2 variabel Kepemimpinan (X1)	54
Tabel 20	r hitung uji validitas putaran 1 Variabel Kompetensi (X2).....	55
Tabel 21	r hitung uji validitas putaran ke 2 variabel Kompetensi (X2)	56
Tabel 22	r hitung uji validitas putaran 1 Variabel Kompensasi (X3).....	57
Tabel 23	r hitung uji validitas putaran ke 2 variabel Kompensasi (X3).....	57
Tabel 24	Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 25	Hasil uji Kolmogorov-Smirnov	59
Tabel 26	Rekapitulasi Nilai Tolerance dan nilai VIF untuk Uji Multikolinieritas	60
Tabel 27	Hasil uji Heteroskedastisitas.....	61
Tabel 28	Hasil uji Autokorelasi	61
Tabel 25	Nilai Koefisien Korelasi (R) dan Koefisien Determinasi dari Variabel Kepemimpinan (X1) terhadap Variabel Kinerja pegawai (Y)	62
Tabel 26	t-Hitung dan Signifikansi Variabel Kepemimpinan (X1) Terhadap Variabel Kinerja pegawai (Y).	63
Tabel 27	Nilai Koefisien Korelasi (R) dan Koefisien Determinasi dari Variabel Kompetensi (X2) terhadap Variabel Kinerja pegawai (Y)	65
Tabel 28	t-Hitung dan Signifikansi Variabel Kompetensi (X2) Terhadap Variabel Kinerja pegawai (Y).	66
Tabel 29	Nilai Koefisien Korelasi (R) dan Koefisien Determinasi dari Variabel Kompensasi (X3) terhadap Variabel Kinerja pegawai (Y)	67
Tabel 30	t-Hitung dan Signifikansi Variabel Kompensasi (X3) Terhadap Variabel Kinerja pegawai (Y).	68

Tabel 31	Nilai Koefisien Korelasi (R) dan Koefisien Determinasi dari Variabel Variabel Kepemimpinan (X1), Kompetensi (X2) Kompensasi (X3) secara bersama sama Terhadap Variabel Kinerja pegawai (Y).	70
Tabel 32	Hasil uji F dari variabel bebas terhadap variabel terikat secara simultan	71
Tabel 33	Hasil Uji t Variabel Kepemimpinan (X1), Kompetensi (X2), Kompensasi (X3) secara bersama-sama terhadap Kinerja pegawai (Y).	72
Tabel 34	Hasil Analisis dan Uji Hipotesis Variabel bebas terhadap variabel terikat	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Korelasi/hubungan variabel penelitian.....	20
Gambar 2	Diagram Grafik jumlah responden dilihat dari jenis kelamin	44
Gambar 3	Diagram Grafik Usia Responden (dalam %).....	45
Gambar 4	Diagram Grafik jumlah responden dilihat dari Pendidikan.....	46
Gambar 5	Diagram Grafik jumlah responden dilihat masa kerja.....	47
Gambar 6	Kurva Normal variabel Kepemimpinan terhadap Kinerja pegawai.....	64
Gambar 7	Kurva Normal variabel Kompetensi terhadap Kinerja pegawai ...	66
Gambar 8	Kurva Normal variabel Kompensasi terhadap Kinerja pegawai ...	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner	83
Lampiran 2	Uji Validitas dan Reliabilitas	93
Lampiran 3	Hasil Jawaban Sampel Penelitian	109
Lampiran 4	Analisis Inferensial	121
Lampiran 5	Tabel r	127
Lampiran 6	Tabel t	128
Lampiran 7	Tabel F	130