

HUBUNGAN KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN KOMPENSASI DENGAN KINERJA PEGAWAI YANMASUM RSPAD GATOT SOEBROTO DITKESAD

Rita Ariyani Subiyoto

Abstrak

Penelitian ini menggunakan metode survey, dengan teknik pengumpulan data berupa angket yang dirancang sesuai dengan keperluan penelitian, yang disebarakan kepada responden yang ada di Yanmasum RSPAD Gatot Soebroto Ditkesad, dengan jumlah sampel 80 orang (sebagai data primer). Data sekunder diperoleh melalui studi dokumentasi. Pengolahan data menggunakan analisis deskriptif dan inferensial. Untuk uji hipotesis digunakan model Regresi linier berganda dengan program (SPSS) 17. Hasil penelitian yang didapat: (1) Kepemimpinan mempunyai hubungan yang kuat dengan kinerja pegawai dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,680. (2) Kompetensi mempunyai hubungan yang kuat dengan kinerja pegawai dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,761. (3) Kompensasi mempunyai hubungan yang kuat dengan kinerja pegawai dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,669. (4) Kepemimpinan, kompetensi dan kompensasi secara bersama-sama mempunyai hubungan yang sangat kuat dengan kinerja pegawai dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,879. Berdasarkan hasil analisis diatas dapat disimpulkan bahwa kompetensi mempunyai hubungan yang paling kuat yaitu 0,761, jika dibandingkan dengan hubungan kepemimpinan 0,680, kemudian kompensasi 0,669.

Kata kunci: kinerja pegawai, kepemimpinan, kompetensi, kompensasi.

LEADERSHIP RELATIONSHIPS, COMPETENCIES AND COMPENSATION WITH EMPLOYEE PERFORMANCE YANMASUM DITKESAD GATOT SOEBROTO ARMY HOSPITAL

Rita Ariyani Subiyoto

Abstract

A method of survey is conducted for the research and a quantitative approach was applied. 80 respondents were randomly selected to represent the population of Yanmasum RSPAD Gatot Soebroto. The research was based on primary data collected from the respondents and secondary data from document and internal file to enrich the analysis. Descriptive and inferential analysis were utilized to prove the significances of the hypothesis where multiple linear regression was implemented using SPSS 17 package. Research showed that (1) Leadership has a strong relationship with the employee's performance with a correlation coefficient of 0,680. (2) Competence has a strong relationship with the employee's performance with a correlation coefficient of 0,761. (3) Compensation has a strong relationship with the employee's performance with a correlation coefficient of 0,669. (4) Leadership, competence and compensation together have a very strong relationship with the employee's performance with the value of the correlation coefficient of 0,879. Based on the analysis above, it can be concluded that competence has the strongest links in comparison with the leadership of then compensation.

Key words: employee performance, leadership, competence, compensation.