

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari perumusan masalah yang diangkat dalam penulisan ini dan berdasarkan uraian pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa :

- a. Sistem informasi salah satu tahapan dalam rekrutmen yaitu tes masuk calon karyawan yang sedang berjalan di PT. Setiajaya Mobilindo selama ini masih bersifat (konvensional) artinya tes dilakukan dengan menggunakan kertas dan alat tulis dengan istilah sekarang Paper Based Test (PBT).
- b. Sistem yang akan dirancang menerapkan teknologi sistem berbasis website dan terintegrasi dengan sistem basis data.
- c. Perancangan sistem usulan dilakukan dengan metodologi pengembangan sistem pieces.
- d. Permasalahan dari sistem berjalan menjadi pertimbangan dalam merancang sistem usulan yang mana akan menerapkan suatu sistem teknologi informasi sebagai salah satu media yang digunakan untuk ujian atau tes yang bisa disebut dengan Computer Based Test (CBT).

5.2 Saran

Dengan adanya sistem ini diharapkan agar sistem tes masuk calon karyawan yang dilakukan oleh departemen HRD pada PT. Setiajaya Mobilindo dapat berjalan dengan baik dan dapat mempermudah aktivitas rekrutmen dalam mencari tenaga kerja.