

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI MANAJERIAL DAN SARAN

V.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis yang sudah dijelaskan pada Bab IV, maka beberapa kesimpulan yang berhasil diperoleh yaitu:

- a. Promosi Jabatan secara langsung berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja pegawai Balitbang Kemhan.
- b. promosi jabatan secara langsung berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja pegawai Balitbang Kemhan. Kesempatan Promosi Jabatan diberikan kepada pegawai yang berkompeten dan mempunyai kemampuan yang lebih dibandingkan pegawai lain dan didukung oleh hasil *Assesment*.
- c. Komunikasi tidak berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja pegawai Balitbang Kemhan.
- d. Komunikasi secara langsung berpengaruh negatif terhadap produktivitas kerja pegawai Balitbang Kemhan. Meskipun faktor komunikasi tidak mempengaruhi produktivitas kerja pegawai Balitbang, komunikasi tersebut harus tetap terjaga dan terlebih lagi harus ditingkatkan.
- e. Kepuasan Kerja tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja pegawai Balitbang Kemhan. Meskipun kepuasan kerja tidak mempengaruhi produktivitas kerja, kepuasan kerja tetap memiliki peran/arti penting baik bagi pegawai maupun organisasi karena dianggap dapat menciptakan kondisi yang positif dalam lingkungan kerja. Evaluasi terhadap kepuasan pegawai yang continue juga penting untuk dilakukan.
- f. Promosi Jabatan tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja melalui Kepuasan Kerja. Kepuasan Kerja bukan variabel intervening karena tidak berpengaruh.
- g. Komunikasi tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja melalui Kepuasan Kerja.

V.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan kesimpulan yang sudah diuraikan, maka beberapa implikasi praktis yang diajukan sebagai berikut:

- a. Dari hasil analisis diketahui bahwa dari dua model struktural yang diteliti, pada model pertama yaitu kepuasan kerja sebagai variabel endogen, komunikasi merupakan faktor dominan yang mempengaruhi kepuasan kerja jika dibandingkan dengan promosi jabatan. Pada model struktural 2 yang menempatkan produktivitas kerja sebagai variabel endogen, diketahui bahwa promosi Jabatan menjadi faktor dominan, kemudian komunikasi dan terakhir adalah kepuasan kerja. Berdasarkan temuan ini, maka prioritas untuk meningkatkan kepuasan kerja dapat dilakukan melalui peningkatan komunikasi dan peningkatan produktivitas kerja dapat dilakukan melalui peningkatan promosi jabatan selain komunikasi dan kepuasan kerja.
- b. Promosi Jabatan memiliki efek positif terhadap Produktivitas. Dengan demikian, upaya yang bisa dilakukan oleh pimpinan Ditjen Renhan Kemhan untuk meningkatkan kompetensinya adalah dengan memberikan kesempatan kepada pegawai untuk memberikan kesempatan kepada pegawai untuk mengembangkan karirnya, meningkatkan kompetensi, menambah pengetahuan, memberikan kesempatan kepada pegawai untuk sekolah, diklat dan kursus sesuai dengan bidang tugas yang dijalannya. Serta pelatihan-pelatihan teknis yang berkaitan dengan bidang tugas yang dijalannya. Terkait dengan kompetensi, hendaknya dalam penempatan pegawai maupun dalam pengisian jabatan struktural bisa lebih mempertimbangkan aspek kesesuaian latar belakang pendidikan dan Promosi Jabatan yang dimiliki pegawai secara individual.

V.3 Saran

Beberapa saran terkait dengan keterbatasan dan implikasi yang sudah dijelaskan pada bagian terdahulu, yaitu:

- a. Adanya kebijakan pimpinan Balitbang Kemhan dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja, yaitu melalui kebijakan mengenai promosi jabatan, komunikasi dan kepuasan kerja.
- b. Balitbang Kemhan hendaknya memberikan kesempatan yang sama besarnya bagi setiap pegawai yang memiliki potensi untuk mengembangkan diri dan kesempatan tanggungjawab yang lebih tinggi (promosi jabatan) dalam organisasi serta dukungan dalam bentuk dukungan sosial, pemberian reward dan kesejahteraan kepada pegawai.
- c. Setiap pegawai Balitbang Kemhan, ketika melaksanakan pekerjaan harus mengerti tentang pekerjaan yang harus dikerjakannya, sehingga pekerjaan dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Bila terjadi permasalahan baik dari dalam diri, keluarga maupun kantor agar dapat dikomunikasikan dengan atasan sehingga pegawai tersebut memperoleh solusi yang terbaik bagi pegawai maupun organisasi. Sehingga profesionalisme pegawai dan produktivitas kerja akan meningkat.
- d. Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya Balitbang sebaiknya menerapkan komunikasi yang efektif dan bersifat dua arah disegala lini. Para pegawai juga harus membiasakan diri untuk menerima informasi, perintah dan memberikan pendapat atau kritik yang sifatnya membangun.
- e. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan penelitian dapat dilakukan pada objek yang berbeda dengan skala pengambilan sampel yang lebih besar dan lebih spesifik. Penelitian diharapkan tidak hanya dilakukan dengan mengambil data secara kuesioner akan tetapi dapat dilakukan dengan wawancara, observasi langsung terhadap objek penelitian. Dalam penelitian mendatang agar memperhatikan keterbatasan-keterbatasan yang ada pada penelitian ini misal dengan menambahkan variabel lain.