

TESIS

**ASAS KEPASTIAN HUKUM PENYELESAIAN PERSELISIHAN
HAK KARYAWAN DENGAN BANK PASCA
UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA
(Studi Kasus PHI 1628 K/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Medan)**



Oleh:

ANGEL EVELIN SARAGIH SITIO

NIM : 2410622013

**PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
JAKARTA
2026**

TESIS

**ASAS KEPASTIAN HUKUM PENYELESAIAN PERSELISIHAN
HAK KARYAWAN DENGAN BANK PASCA
UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA
(Studi Kasus PHI 1628 K/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Medan)**



Oleh:

ANGEL EVELIN SARAGIH SITIO

NIM : 2410622013

**PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
JAKARTA
2026**

HALAMAN JUDUL

**ASAS KEPASTIAN HUKUM PENYELESAIAN PERSELISIHAN
HAK KARYAWAN DENGAN BANK PASCA
UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA :
Studi Kasus PHI 1628 K/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Medan**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Magister
Pada Program Studi Hukum Program Magister

Disusun dan diajukan oleh :

ANGEL EVELIN SARAGIH SITIO

NIM : 2410622013

**PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
JAKARTA**

2026

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**ASAS KEPASTIAN HUKUM PENYELESAIAN PERSELISIHAN
HAK KARYAWAN DENGAN BANK PASCA
UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA :
Studi Kasus PHI 1628 K/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Medan**

Disusun dan diajukan oleh :

ANGEL EVELIN SARAGIH SITIO

NIM : 2410622013

Disetujui untuk Tahap TESIS

Pada Tanggal 30 April 2026

Pembimbing 1



Dr. Iwan Erar Joesoef, S.H., Sp.N., M.Kn.
0304036203

Pembimbing 2



Dr. Atik Winanti, S.H., M.H.
196806081994032001



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
FAKULTAS HUKUM**

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450
Telepon 021-7656971 , Fax 021-7656904
Laman : hukum.upnvj.ac.id , e-mail: fh@upnvj.ac.id

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

**ASAS KEPASTIAN HUKUM PENYELESAIAN PERSELISIHAN
HAK KARYAWAN DENGAN BANK PASCA
UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA :
Studi Kasus PHI 1628 K/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Medan**

Disusun dan diajukan oleh:

ANGEL EVELIN SARAGIH SITIO

NIM. 2410622013

Telah diujikan dihadapan Panitia Ujian yang dibentuk dalam rangka
Penyelesaian Studi Program Magister Hukum Fakultas Hukum Universitas
Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta
Pada Tanggal 8 Juli 2026
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat Kelulusan

Menyetujui:

Pembimbing 1

Dr. Iwan Erar Joesoef, S.H., Sp.N.,
M.Kn.
NIP. 0304036203

Pembimbing 2

Dr. Atik Winanti, S.H., M.H
NIP. 196806081994032001

Dekan Fakultas Hukum

Dr. Suherman, S.H., LL.M.
NIP. 197006022021211004

Koordinator Program Studi
Magister Hukum

Dr. Muhammad Helmi Fahrozi, S.H.I., S.H.,
M.H.
NIP. 198910192025211048

PERNYATAAN KEASLIAN

Nama : Angel Evelin Saragih Sitio
NIM : 2410622013
Program Studi : Magister Hukum

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penulisan Tesis yang berjudul “**Asas Kepastian Hukum Penyelesaian Perselisihan Karyawan Dengan Bank Pasca Undang-Undang Cipta Kerja : Studi Kasus PHI 1628 K/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Medan**” adalah benar-benar karya saya sendiri. Adapun yang bukan merupakan karya saya dalam penulisan Tesis ini diberi tanda citasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 39 Tahun 2021 tentang Integritas Akademik dalam Menghasilkan Karya Ilmiah dan Peraturan Perundang-Undangan yang berlaku.

Jakarta, 30 Oktober 2025

Yang Membuat Pernyataan,



Angel Evelin S.S
NIM. 2410622013

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Angel Evelin Saragih Sitio
NIM : 2410622013
Program Studi : Magister Hukum

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalti Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: **“Asas Kepastian Hukum Penyelesaian Perselisihan Karyawan Dengan Bank Pasca Undang-Undang Cipta Kerja : Studi Kasus PHI 1628 K/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Medan”** beserta perangkat yang ada. Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/ formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*data base*), merawat dan mempublikasikan Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 13 Mei 2026

Yang Membuat Pernyataan,



Angel Evelin S.S
NIM. 2410622013

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan ke hadirat Tuhan Yesus Kristus atas kasih, penyertaan dan anugerah-Nya yang senantiasa memberikan kekuatan, kesehatan serta hikmat, sehingga dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Penulisan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Hukum pada Program Studi Hukum Program Magister, Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan karya akhir ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Anter Venus, MA.Comm. selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta beserta para Wakil Rektor.
2. Bapak Dr. Suherman S.H., LL.M. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta beserta para Wakil Dekan.
3. Bapak Dr. Muhammad Helmi Fahrozi, S.H.I., S.H., M.H. selaku Koordinator Program Studi Hukum Program Magister Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta yang telah banyak mengarahkan penulis dalam hal kajian Ilmu Hukum maupun dalam mengarahkan penulis dalam proses administrasi pengajuan usulan Penelitian.
4. Bapak Dr. Iwan Erar Joesoef, S.H., Sp.N., M.Kn selaku Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan, tambahan ilmu, serta masukan dan pengarahan dalam penulisan Tesis ini.
5. Bapak Dr. Atik Winanti, S.H., M.H selaku Pembimbing Pendamping yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, masukan, juga tambahan referensi serta ilmunya dan dengan penuh sabar dan penuh perhatian dalam penulisan Tesis ini.

6. Bapak dan Ibu penguji tesis, terima kasih untuk seluruh masukan dan ilmu yang telah diberikan sehingga tesis ini dapat terselesaikan.
7. Seluruh Dosen dan Tendik Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama menempuh pendidikan di Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”
8. Untuk almarhumah Mama, terima kasih atas segala kasih sayang, pengorbanan, dan nilai-nilai kehidupan yang telah mama tanamka. Semua itu senantiasa menjadi sumber kekuatan dan inspirasi bagi saya dalam menyelesaikan tesis ini.
9. Kepada papah, kedua abang saya, serta teman-teman terdekat, terim kasih atas doa, dukungan, perhatian dan semangat yang tidak pernah putus selama perjalanan penyusunan tesis ini. Kehadiran kalian menjadi penguat di setiap proses yang saya lalui hingga akhirnya tesis ini dapat terselesaikan.

Akhir kata penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya atas segala kesalahan yang penulis buat baik sengaja maupun tidak disengaja selama berkuliah di Program Studi Hukum Program Magister Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta. maupun selama penulisan Tesis ini. Kiranya Tuhan senantiasa melimpahkan berkat, hikmat dan penyertaan-Nya kepada kita semua. Amin

Jakarta, 10 Juni 2026

Penulis


Angel Evelin S.S

ABSTRAK

Angel Evelin Saragih Sitio (2410622013). Asas Kepastian Hukum Penyelesaian Perselisihan Hak Karyawan dengan Bank Pasca Undang-Undang Cipta Kerja (Studi Kasus PHI No. 1628 K/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Medan). Dibimbing oleh Dr. Iwan Erar Joesoef, S.H., Sp.N., M.Kn. sebagai Pembimbing Utama dan Dr. Atik Winanti, S.H., M.H. sebagai Pembimbing Pendamping.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis, mengevaluasi, dan merumuskan penerapan asas kepastian hukum dalam penyelesaian perselisihan hak karyawan dengan lembaga perbankan pasca berlakunya Undang-Undang Cipta Kerja. Secara khusus, penelitian ini mengkaji pertimbangan hakim dalam Putusan PHI No. 1628 K/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Medan serta menilai kesesuaiannya dengan prinsip kepastian hukum dan perlindungan hak pekerja. Selain itu, penelitian ini juga bertujuan merumuskan konsep penyelesaian perselisihan hak yang ideal guna menjamin kepastian hukum yang berkeadilan dalam hubungan industrial sektor perbankan.

Penelitian ini merupakan penelitian hukum normatif dengan pendekatan perundang-undangan, pendekatan kasus, dan pendekatan konseptual. Lokasi penelitian bersifat studi kepustakaan dengan objek utama Putusan PHI No. 1628 K/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Medan. Sumber bahan hukum terdiri atas bahan hukum primer (peraturan perundang-undangan dan putusan pengadilan), bahan hukum sekunder (literatur, jurnal, dan pendapat ahli), serta bahan hukum tersier (kamus dan ensiklopedia hukum). Analisis bahan hukum dilakukan secara deskriptif kualitatif melalui penafsiran sistematis terhadap norma hukum dan pertimbangan hakim untuk menilai penerapan asas kepastian hukum dalam penyelesaian perselisihan hubungan industrial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pertimbangan hakim dalam Putusan PHI No. 1628 K/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Medan menitikberatkan pada keberlakuan hukum positif secara temporal pasca Undang-Undang Cipta Kerja, sehingga kepastian hukum dipahami sebagai konsistensi penerapan norma yang berlaku, meskipun berimplikasi pada berkurangnya perlindungan normatif pekerja; dan penyelesaian perselisihan hak yang menjamin kepastian hukum seharusnya tidak hanya berorientasi pada kepastian norma tertulis, tetapi juga harus mengintegrasikan asas keadilan dan perlindungan hukum melalui harmonisasi regulasi, konsistensi penafsiran hakim, serta penempatan pekerja sebagai pihak yang perlu dilindungi dalam hubungan kerja yang tidak seimbang.

Kata Kunci: kepastian hukum, perselisihan hak, perlindungan pekerja, hubungan industrial, keadilan hukum

ABSTRACT

Angel Evelin Saragih Sitio (2410622013). The Principle of Legal Certainty in the Settlement of Employee Rights Disputes with Banks After the Job Creation Law (Case Study of Industrial Relations Court Decision No. 1628 K/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Medan). Supervised by Dr. Iwan Erar Joesoef, S.H., Sp.N., M.Kn. as Main Supervisor and Dr. Atik Winanti, S.H., M.H. as Co-Supervisor.

This study aims to analyze, evaluate, and formulate the application of the principle of legal certainty in the settlement of employee rights disputes with banking institutions following the enactment of the Job Creation Law. Specifically, the research examines judicial considerations in Industrial Relations Court Decision No. 1628 K/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Medan and assesses their conformity with the principles of legal certainty and worker protection. Furthermore, this study seeks to formulate an ideal model for resolving rights disputes to ensure fair legal certainty within industrial relations in the banking sector.

This research is a normative legal study employing statutory, case, and conceptual approaches. The research is conducted through library research, with the primary object being Industrial Relations Court Decision No. 1628 K/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Medan. Legal materials consist of primary legal materials (laws and court decisions), secondary legal materials (legal literature, journals, and expert opinions), and tertiary legal materials (legal dictionaries and encyclopedias). Legal materials are analyzed using a descriptive qualitative method through systematic interpretation of legal norms and judicial reasoning to assess the application of the principle of legal certainty in the settlement of industrial relations disputes.

The results of the study show that the judge's considerations in the PHI Decision No. 1628 K/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Medan emphasize the temporal applicability of positive law after the Job Creation Law, so that legal certainty is understood as the consistency of the application of applicable norms, even though it has implications for reducing normative protection for workers; and the resolution of rights disputes that guarantee legal certainty should not only be oriented towards the certainty of written norms, but must also integrate the principles of justice and legal protection through harmonization of regulations, consistency of judges' interpretation, and the placement of workers as parties who need to be protected in an unequal employment relationship.

Keywords: legal certainty, rights dispute, worker protection, industrial relations, legal justice

DAFTAR ISI

TESIS	i
TESIS	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG.....	1
B. RUMUSAN MASALAH.....	10
C. TUJUAN PENELITIAN.....	11
D. MANFAAT PENELITIAN.....	11
E. ORIGINALITAS PENELITIAN.....	12
BAB II	15
TINJAUAN PUSTAKA	15
A. Kajian Teoritis.....	15
B. Kerangka Pikir.....	27
C. Definisi Operasional.....	28
BAB III	31
METODE PENELITIAN	31
A. Tipe dan Pendekatan Penelitian.....	31
B. Jenis dan Sumber Hukum.....	33
C. Teknik Pengumpulan Bahan Hukum.....	34
D. Analisis Bahan Hukum.....	35

BAB IV	37
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
A.Pertimbangan Hakim dalam perselisihan hak karyawan dengan Bank Negara Indonesia (Persero) sebagaimana terdapat dalam Putusan PHI 1628 K/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Medan 37	
B.Penyelesaian Perselisihan Hak Karyawan yang Memberikan Kepastian Hukum Pasca Undang-Undang Cipta Kerja	63
BAB V	81
PENUTUP.....	81
A. KESIMPULAN.....	81
B. SARAN.....	82
DAFTAR PUSTAKA.....	85

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.....	13
----------------	----