

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN/IMPLIKASI

5.1. Simpulan

Dari hasil hipotesa dan analisa pada bab terdahulu dapat diambil simpulan sebagai berikut:

- a. Terdapat pengaruh signifikan gaya kepemimpinan terhadap sikap mental anggota Direktorat Zeni TNI-AD
- b. Terdapat pengaruh signifikan budaya organisasi terhadap sikap mental anggota Direktorat Zeni TNI-AD
- c. Terdapat pengaruh signifikan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja anggota Direktorat Zeni TNI-AD
- d. Terdapat pengaruh signifikan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja anggota Direktorat Zeni TNI-AD
- e. Terdapat pengaruh signifikan sikap mental terhadap kepuasan kerja anggota Direktorat Zeni TNI-AD

5.2. Saran

Dari kesimpulan diatas, untuk mengantisipasi hal-hal tersebut dan untuk mencapai maksud dan tujuan peningkatan kinerja, maka disarankan sebagai berikut:

- a. Saran Teoritikal

Budaya organisais menduduki posisi dominan dalam mempengaruhi prestasi kerja, maka pengambil kebijakan agar dapat mempertahankan serta meningkatkan budaya organisasi yang telah ada seperti absensi elektronik jam kerja serta meningkatkan kesadaran setiap pegawai dalam meningkatkan disiplin kerja maka prestasi kerja akan terus meningkat. Disamping itu perlu juga memperhatikan faktor lain seperti gaya kepemimpinan yang diberikan dan sikap mental yang baik agar prestasi kerja semakin meningkat.

b. Saran Pratikikal

Perlu penelitian lanjutan untuk *scoope* yang lebih luas, dan penelitian pada Kantor Wilayah atau Direktorat yang lain sebagai masukan pengambilan keputusan.

5.3. Implikasi

Dari hasil kesimpulan diatas, implikasi yang dapat diterapkan atau ditindaklanjuti kaitannya dengan kinerja manajerial antara lain:

a. Aspek Manajerial

Kemampuan kerja telah merubah pegawai dalam meyelsaikan setiap tugas dan kewajiban yang menjadi beban tugasnya, kemampuan yang terbentuk meliputi kemampuan konseptual dan kemampuan administratif sehingga dengan adanya kemampuan konseptual dan kemampuan adminsitratif tersebut para pegawai dapat meningkatkan kinerjanya, sehingga perusahaan akan diuntungkan karena mempunyai tenaga kerja yang profesional.

b. Aspek Penelitian Lanjutan

Budaya organisasi berakibat pada perbedaan yang dilaporkan dengan yang sesuai dengan estimasi terbaik bagi perusahaan, hal ini dilakukan dengan menentukan yang lebih rendah dan menganggarkan biaya yang lebih tinggi dari kemampuan yang sesungguhnya, sehingga berimplikasi pada kurang akuratnya yang ditetapkan dengan tingkat pencapaian yang dihasilkan.