



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI DENGAN SIKAP MENTAL TERHADAP
KEPUASAN KERJA ANGGOTA DIREKTORAT ZENI TNI - AD**

TESIS

**Diajukan Untuk Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar
Pada Magister Manajemen
Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia**

Oleh :

SOBARI

NPM : 112.0921.173

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAKARTA
2014**

TESIS
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI DENGAN SIKAP MENTAL TERHADAP
KEPUASAN KERJA ANGGOTA DIREKTORAT ZENI TNI - AD

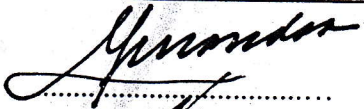
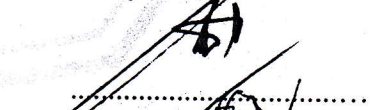
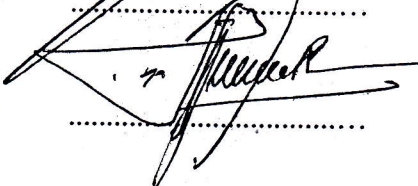
Disiapkan dan disusun oleh :

SOBARI

NPM : 112.0921.173

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji

Pada Tanggal : 18 Februari 2014

| <u>PENGUJI</u> | <u>JABATAN</u> | <u>TANDA TANGAN</u> |
|-------------------------------------|-----------------------|--|
| 1. Dr. HM Aris Munandar, MPA | Ketua |  |
| 2. Prof. Dr. Said Djameluddin, Ph.D | Anggota |  |
| 3. Prof. Dr. Djumarno, SE, MBA | Anggota |  |

TESIS BERJUDUL
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI DENGAN SIKAP MENTAL TERHADAP
KEPUASAN KERJA ANGGOTA DIREKTORAT ZENI TNI - AD

Dipersiapkan dan disusun oleh :

SOBARI

NPM : 112.0921.173

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji

Pada tanggal : 18 Februari 2014

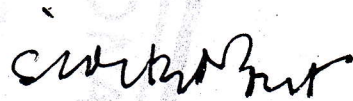
Maka dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. HM. Aris Munandar, MPA



Dr. Bisler Simbolon

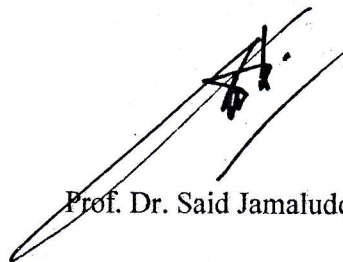
Jakarta, 18 Februari 2014
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta
Program Pasasarjana

Direktur

Ka. Progdi



Dr. HM. Aris Munandar, MPA



Prof. Dr. Said Jamaluddin, Ph.D

Motto

*Pembelajaran tidak dicapai secara kebetulan
Itu harus di cari dengan semangat dan ketekunan (AbigailAdams)*

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puji syukur Allah SWT berkat rahmat dan karuniaNya, penulis dapat menyelesaikan tugas menyusun tesis dengan judul **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Dengan Sikap Mental Terhadap Kepuasan Kerja Anggota Direktorat Zeni TNI – AD** . Penyusunan tesis di susun guna memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai lulusan Pasca Sarjana S2 dengan Gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Pembangunan Nasional “**Veteran**” Jakarta.

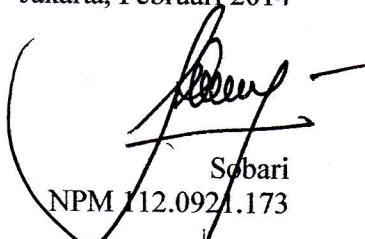
Keberhasilan penulis menyelesaikan tesis ini adalah berkat bantuan, arahan, dorongan dan perhatian dari berbagai pihak. Oleh karena itu melalui kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada yang terhormat terutama kepada :

1. Bapak Dr. Koesnadi Kardi, MSc, RCDS selaku selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “**Veteran**” Jakarta yang telah berkenan memberikan kesempatan untuk dapat menyelesaikan Pendidikan Program Pasca Sarjana.
2. Bapak Dr. H.M. Aris Munandar, MPA selaku Direktur Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “**Veteran**” Jakarta dan selaku Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan, petunjuk dan dorongan serta persetujuan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan tesis ini
3. Bapak Dr. Bisler Simbolon selaku Pembimbing Dua dengan sabar memberikan bimbingan petunjuk dan arahan dalam menyelesaikan tesis ini
4. Bapak Brigjen TNI Juwanto selaku Direktur Zeni TNI – AD sebagai atasan penulis dengan segala dukungan dan bimbingannya
5. Bapak / Ibu Staf Pengajar Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “**Veteran**” Jakarta
6. Ibunda Tercinta Ny. Aminah yang telah mencurahkan kasih sayang, perhatian dan doa sehingga penulis selalu termotivasi
7. Istri dan Anak-anak Tercinta yang selalu berdoa dan memberikan dorongan moril dalam rangka menyelesaikan studi Pasca Sarjana
8. Rekan-rekan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhirnya penulis senantiasa berdoa, semoga bantuan Bapak / Ibu dan berbagai

Dengan segala keterbatasan yang ada, penulis berharap tesis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak khususnya Direktorat Zeni TNI – AD, dan pihak-pihak lain yang membutuhkannya

Jakarta, Februari 2014



Sobari
NPM 112.0921.173

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN PENGESAHAN | i |
| MOTTO | ii |
| KATA PENGANTAR | iii |
| DAFTAR ISI | v |
| DAFTAR GAMBAR | vii |
| DAFTAR TABEL | viii |
| DAFTAR LAMPIRAN | x |
| RIWAYAT HIDUP | xi |
| PERNYATAAN PUBLIKASI | xii |
| PERNYATAAN ORISINALITAS | xiii |
| ABSTRACT | xiv |
| | |
| BAB I. PENYAJIAN MASALAH PENELITIAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2. Identifikasi Masalah | 4 |
| 1.3. Ruang Lingkup Masalah | 5 |
| 1.4. Perumusan Masalah | 5 |
| 1.5. Tujuan dan Kegunaan Penelitian | 5 |
| a. Tujuan Penelitian | 5 |
| b. Kegunaan Penelitian..... | 6 |
| | |
| BAB II. KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN | 7 |
| 2.1. Hasil-hasil Penelitian Yang Relevan..... | 7 |
| 2.2. Teori Yang Mendukung | 9 |
| a. Manajemen Sumber Daya Manusia | 9 |
| b. Gaya Kepemimpinan..... | 14 |
| c. Budaya Organisasi | 21 |
| d. Sikap Mental | 26 |
| e. Kepuasan Kerja | 30 |
| 2.3. Kerangka Pemikiran Penelitian..... | 36 |

| | |
|---|------------|
| 2.4. Rumusan Hipotesis | 38 |
| BAB III. METODOLOGI PENELITIAN | 39 |
| 3.1. Definisi Konseptual, Operasional, dan Pengukuran Variabel..... | 39 |
| 3.2. Teknik Penentuan Sampel..... | 45 |
| 3.3. Teknik Pengumpulan Data..... | 46 |
| 3.4. Teknik Analisis dan Hipotesis | 47 |
| BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 54 |
| 4.1. Deskripsi Objek Penelitian..... | 54 |
| 4.2. Deskripsi Hasil Penelitian | 62 |
| 4.3. Analisis dan Pengujian Hipotesis..... | 72 |
| 4.4. Pembahasan..... | 98 |
| 4.5. Keterbatasan Penelitian | 100 |
| 4.6. Kelemahan Penelitian | 100 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 102 |
| 5.1. Kesimpulan | 102 |
| 5.2.Implikasi..... | 102 |
| 5.3.Saran – saran | 103 |
| DAFTAR PUSTAKA | 104 |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN | 106 |
| SURAT KETERANGAN PENELITIAN..... | |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| 1. Kerangka Pemikiran..... | 37 |
| 2. Grafik NPP Variabel X1 terhadap Variabel Y | 76 |
| 3. Grafik NPP Variabel X2 terhadap Variabel Y | 79 |
| 4. Grafik NPP Variabel X1 terhadap Variabel Z | 82 |
| 5. Grafik NPP Variabel X2 terhadap Variabel Z | 85 |
| 6. Grafik NPP Variabel Y terhadap Variabel Z | 88 |
| 7. Grafik NPP Variabel X1X2 terhadap Variabel Z | 91 |
| 8. Grafik NPP Variabel X1X2Y terhadap Variabel Z..... | 94 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| 1. Hasil Penelitian Yang Relevan | 7 |
| 2. Perbedaan antara pemimpin dan manajer | 16 |
| 3. Nilai Pembobotan Dari Skala Likert | 41 |
| 4. Kisi-kisi Penelitian Sebelum Uji Validitas dan Realibilitas | 41 |
| 5. Kategori Hubungan Pengaruh variabel yang diteliti | 51 |
| 6. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (putaran 1) | 62 |
| 7. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (putaran 2) | 63 |
| 8. Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (putaran 1) | 64 |
| 9. Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (putaran 2) | 65 |
| 10. Hasil Uji Validitas Sikap Mental | 66 |
| 11. Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (putaran 1) | 66 |
| 12. Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (putaran 2) | 67 |
| 13. Hasil Uji Reliabilitas | 68 |
| 14. Karakteristik Responden dari Jenis Kelamin | 69 |
| 15. Karakteristi Responden dari Usia | 69 |
| 16. Karakteristik Responden dari Pendidikan | 70 |
| 17. Karakteristik Responden dari Golongan | 70 |
| 18. Karakteristik Jawaban Responden | 71 |
| 19. Hasil Nilai Tolerance dan Nilai VIF untuk uji Multikolinieritas | 73 |
| 20. Hasil Uji Heterokedasitas | 74 |
| 21. Hasil Uji Durbin Watson..... | 74 |
| 22. Hasil Kolmogorov Smirnov | 75 |
| 23. Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R^2)..... | 77 |
| 24. Hasil thitung dan Signifikansi Variabel X1 terhadap Variabel Y | 78 |
| 25. Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R^2)..... | 80 |
| 26. Hasil thitung dan Signifikansi Variabel X2 terhadap Variabel Y | 81 |
| 27. Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R^2)..... | 83 |
| 28. Hasil thitung dan Signifikansi Variabel X1 terhadap Variabel Z | 84 |
| 29. Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R^2)..... | 86 |
| 30. Hasil thitung dan Signifikansi Variabel X2 terhadap Variabel Z | 87 |
| 31. Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R^2)..... | 89 |
| 32. Hasil thitung dan Signifikansi Variabel Y terhadap Variabel Y | 90 |

| | |
|--|----|
| 33. Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R^2)..... | 92 |
| 34. Hasil thitung dan Signifikansi Variabel X_1X_2 terhadap Variabel X ... | 92 |
| 35. Hasil ANOVA | 94 |
| 36. Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R^2)..... | 95 |
| 37. Hasil thitung dan Signifikansi Variabel X_1X_2Y terhadap Variabel Z | 96 |
| 38. Hasil ANOVA | 97 |
| 39. Rangkuman Data | 98 |
| 40. Persamaan Regresi | 99 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|-----|
| 1. Kuesioner Penelitian | 106 |
| 2. Data Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas | 113 |
| 3. Data Hasil Frekwensi | 121 |
| 4. Data Hasil Explore | 126 |
| 5. Data Hasil Means | 127 |
| 6. Data Hasil Oneway | 128 |
| 7. Data Hasil Normalitas | 130 |
| 8. Data Hasil Regresi X1 terhadap Y | 131 |
| 9. Data Hasil Regresi X2 terhadap Y | 132 |
| 10. Data Hasil Regresi X1 terhadap Z | 133 |
| 11. Data Hasil Regresi X2 terhadap Z | 134 |
| 12. Data Hasil Regresi Y terhadap Z | 135 |
| 13. Data Hasil Regresi X1X2 terhadap Z..... | 136 |
| 14. Data Hasil Regresi X1X2Y terhadap Z..... | 138 |
| 15. Data Sampel 30 dan Sampel 182 | 140 |
| 16. Tabel Penentuan Sampel | 151 |
| 17. Tabel r | 152 |
| 18. Tabel t | 153 |
| 19. Tabel F | 155 |



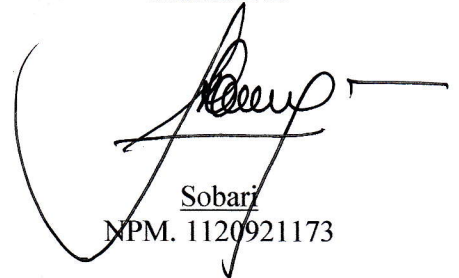
DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Penulis dilahirkan di Kebumen pada tanggal 16 Oktober 1965 dari Ayah Kartadinama dan Ibu Sati, penulis merupakan putera kedelapan dari tujuh bersaudara dan telah dikarunia dua anak yang bernama Putri Cahya Romadhoni dan Firdaus Indah Cahyani dengan Istri Siti Saodah. Tahun 1998 lulus dari Perguruan Tinggi di Bekasi Jawa Barat pada Fakultas Ilmu Pemerintahan dan tahun 2012 mengikuti perkuliahan pada Program Studi Magister Manajemen UPN Veteran Jakarta.

Riwayat pekerjaan sampai dengan sekarang telah menjadi Pegawai Negeri Sipil di Kementerian Pertahanan Republik Indonesia.

Jakarta, Februari 2014

Mahasiswa



Sobari
NPM. 1120921173

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR/SKRIPSI/TESIS UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sobari
NRP : 112.0921.173
Fakultas : Pascasarjana
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

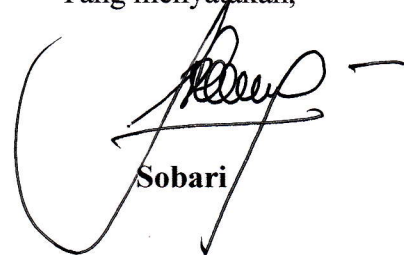
Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty Free Right) atas karya ilmiah saya berjudul :

**" PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN
SIKAP MENTAL TERHADAP KEPUASAN KERJA ANGGOTA
DIREKTORAT ZENI TNI -AD "**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional "veteran" Jakarta berhak menyimpan, mengalih rmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasi Tugas Akhir/Skripsi/Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada Tanggal : Februari 2014
Yang menyatakan,


Sobari


PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam naskah tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata dalam naskah tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Tesis dibatalkan, serta diproses sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU. No. 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 pasal 7).

Jakarta, Februari 2014

Mahasiswa


METERAI
TEMPEL
PAJAK MEMBANGUN BANGSA
TGL
20
AD6B1ACF242593198
ENAM RIBU RUPIAH
6000 DJP
SOBARI

ABSTRACT

Sobari NPM : 112.0921.173. The purpose of this study is to provide empirical evidence relating to the effects of leadership style and organizational culture on the mental attitude of a member of Engineers Directorate of the Army as well as the influence of leadership style , organizational culture and mental attitude towards the job satisfaction of Engineers Directorate of members of the army.

In accordance with the problems in this study , then , the population is all members of the Directorate of Army Engineers , amounting to 300 members . Where the error rate is used by 10 % to as much as 182 samples obtained samples.

Based on the results of the study showed significant influences of leadership style on the mental attitude of members of the Directorate of Army Engineers , There is a significant influence of organizational culture on the mental attitude of members of the Directorate of Army Engineers , There is a significant effect of leadership style on job satisfaction of Engineers Directorate of members of the Army , There is a significant influence of organizational culture on job satisfaction of Engineers Directorate of members of the army and the significant influences of mental attitude on job satisfaction of Engineers Directorate of members of the Army