

ABSTRAK

Joko Susanto, NPM. 121.0921.021, Hubungan Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan PT. Bank DKI Cabang Utama Juanda.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada hubungan kompensasi, kepuasan dan motivasi baik secara parsial maupun simultan dengan kinerja karyawan PT. Bank DKI Cabang Utama Juanda. Penelitian ini jumlah populasi sebanyak 77 orang karyawan PT. Bank DKI Cabang Utama Juanda, maka apabila kita menggunakan sampling jenuh atau total sampling, maka banyaknya sampel penelitian adalah 77 responden. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, menggunakan teknik analisa korelasi dan regresi, dan seluruh proses pengolahan dan analisis data menggunakan *software* yaitu *Statistical Product and Service Solutions* (SPSS). Hasil penelitian ini mampu menjawab hipotesis sebagai berikut :

- a. Secara parsial terdapat hubungan yang signifikan antara Kompensasi dengan Kinerja pada PT. Bank DKI Cabang Utama Juanda.
- b. Secara parsial terdapat hubungan yang signifikan antara Kepuasan Kerja dengan Kinerja pada PT. Bank DKI Cabang Utama Juanda.
- c. Secara parsial terdapat hubungan yang signifikan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja karyawan pada PT. Bank DKI Cabang Utama Juanda.
- d. Secara simultan terdapat hubungan yang signifikan antara Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja dengan Kinerja karyawan pada PT. Bank DKI Cabang Utama Juanda.

Kata kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja

ABSTRACT

Joko Susanto, NPM. 121.0921.021, Relationships Compensation, Job Satisfaction and Work Motivation With Performance of Employee PT. Bank DKI Branch Juanda.

The purpose of this study was to determine whether there is a relationship compensation, satisfaction and motivation either partially or simultaneously on the performance of employees PT. Bank DKI Branch Juanda. This study was a population of as many as 77 employees PT. Bank DKI Branch Juanda, then if we use a sampling of saturated or total sampling, then the number of sample is 77 respondents. This research is a quantitative study, using correlation and regression analysis techniques, and the entire process of processing and data analysis using the software Statistical Product and Service Solutions (SPSS). The results of this study could answer the following hypotheses:

- a. Partially a significant relation between Compensation to Performance of Employee at PT. Bank DKI Branch Juanda.*
- b. Partially a significant relation between Job Satisfaction to Performance of Employee at PT. Bank DKI Branch Juanda.*
- c. Partially a significant relation between Work Motivation to Performance of Employee at PT. Bank DKI Branch Juanda.*
- d. Simultaneously, a significant relation between Compensation, Job Satisfaction, and Work Motivation to Performance of Employee at PT. Bank DKI Branch Juanda.*

Keywords: Compensation, Job Satisfaction, Work Motivation, Performance of Employee.