



**PENGARUH TUNJANGAN KINERJA, PELATIHAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DI
LINGKUNGAN KEMENTERIAN DESA, PEMBANGUNAN
DAERAH TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI**

TESIS

ADI YUDHA DIANTORO

1210921082

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MAGISTER MANAJEMEN
2017**



**PENGARUH TUNJANGAN KINERJA, PELATIHAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DI
LINGKUNGAN KEMENTERIAN DESA, PEMBANGUNAN
DAERAH TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Magister Manajemen
Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia**

ADI YUDHA DIANTORO

1210921082

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MAGISTER MANAJEMEN**

2017

PERNYATAAN ORISINALITAS

Tesis ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Adi Yudha Diantoro

NIM : 1210921082

Tanggal :

Bila mana di kemudian dan ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 2017

Yang Menyatakan,



(Adi Yudha Diantoro)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Adi Yudha Diantoro
NIM : 1210921082
Program Studi : Magister Manajemen

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH TUNJANGAN KINERJA, PELATIHAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DI
LINGKUNGAN KEMENTERIAN DESA, PEMBANGUNAN
DAERAH TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 20 Januari 2017

Yang menyatakan,



(Adi Yudha Diantoro)

PENGESAHAN

Tesis diajukan oleh :

Nama : Adi Yudha Diantoro
NPM : 1210921082
Program Studi : Magister Manajemen
Judul Tesis : Pengaruh Tunjangan Kinerja, Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di Lingkungan Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal Dan Transmigrasi

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Penguji dan Pembimbing serta telah diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.



Dr. Jubaedah, SE, MM
Ketua Penguji



Dr. Ir. Anggara Simanjuntak, MM
Pembimbing I



Dr. Ni Putu Eka W, SE, M.Si, CSRS
Pembimbing II



Dr. Prasetyo Hadi, SE, MM, CFMP
Dekan



Dr. Jubaedah, SE, MM
Ketua Jurusan

Ditetapkan di : Jakarta
Tanggal Ujian : 20 Januari 2017

PENGARUH TUNJANGAN KINERJA, PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DI LINGKUNGAN KEMENTERIAN DESA, PEMBANGUNAN DAERAH TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI

Adi Yudha Diantoro

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di lingkungan Kemendesa untuk meningkatkan kepuasan kerja pegawai. Penelitian menggunakan metode analisis jalur dengan pengukur variable dilakukan melalui kuesioner dan menggunakan scoring model Likert. Responden sebanyak 105 orang dengan menggunakan pendekatan sampling acak sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel tunjangan kinerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Tunjangan kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap lingkungan kerja. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai Kemendesa. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap lingkungan kerja. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci : Tunjangan Kinerja, Pelatihan, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

EFFECT OF ALLOWANCE PERFORMANCE, TRAINING AND WORK ENVIRONMENT ON JOB SATISFACTION OF EMPLOYEE MINISTRY OF VILLAGE, DEVELOPMENT OF DISADVANTAGED REGIONS, AND TRANSMIGRATION OF REPUBLIC OF INDONESIA

Adi Yudha Diantoro

Abstract

This research carried in ministry of village, development of disadvantaged regions, and transmigration (Kemendesa) of republic of Indonesia environment to improve job satisfaction. Research using path analysis with variable measuring conducted through questionnaires and using Likert scoring models. Respondents were 105 people using simple random sampling approach.

The results showed that the variables affect the performance allowance of job satisfaction. Performance allowance and significant positive effect on the work environment. Work environment influence on employee satisfaction Kemendesa. Training positive and significant impact on the work environment. Training positive and significant effect on job satisfaction.

Keywords: Performance allowance, Training, Work Environment, Job Satisfaction

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia serta berkat-Nya sehingga tesis ini berhasil diselesaikan. Judul yang dipilih dalam penelitian ini adalah pengaruh tunjangan kinerja, pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja di lingkungan kementerian desa, pembangunan daerah tertinggal dan transmigrasi. Terima kasih penulis ucapkan kepada Bapak Prof. Dr. Ir. Eddy S. Siradj, M.Sc.Eng, Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, dan Bapak Dr. Drs. Ec. Prasetyo Hadi, MM, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, juga kepada Dr. Jubaedah, SE, MM, Ketua Jurusan Magister Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, kepada Dr. Alfatih S Manggabarani, M.Si, Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, Bapak Dr. Ir. Anggara Simanjuntak, MM, sebagai dosen pembimbing pertama, serta Ibu Dr. Ni Putu Eka Widiastuti, SE, M.Si, CSRS, sebagai dosen pembimbing kedua yang telah banyak memberikan saran yang sangat bermanfaat.

Di samping itu, ucapan terima kasih juga disampaikan kepada Para Dosen Pengajar Program Pascasarjana Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta yang telah mendukung dalam penyusunan penelitian ini, istri dan anak-anak tercinta serta keluarga yang tidak henti-hentinya memberikan penulis semangat dan doa. Penulis juga sampaikan terima kasih kepada Staf Sekretariat yang telah berbaik hati membantu penulis selama dalam proses perkuliahan sampai pembuatan penelitian ini selesai serta teman-teman yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Jakarta, Januari 2017

Penulis

Adi Yudha Diantoro

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iii
PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
I.1 Latar Belakang Masalah.....	1
I.2 Pembatasan Masalah.....	5
I.3 Perumusan Masalah.....	6
I.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
II.1 Hasil Penelitian Yang Relevan.....	8
II.2 Kajian Teori.....	10
II.3 Model Penelitian.....	24
II.4 Rumusan Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
III.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	27
III.2 Desain Penelitian.....	27
III.3 Populasi dan Sampel.....	27
III.4 Instrumen Penelitian.....	28
III.5 Teknik Pengumpulan Data.....	41
III.6. Teknik Analisis Data.....	42
III.7. Hipotesis Statistik.....	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	46
IV.1 Deskripsi Data.....	46
IV.2 Pengujian Persyaratan Analisis.....	54
IV.3 Pengujian Hipotesis.....	63
IV.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	68
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI MANAJERIAL DAN SARAN.....	76
V.1 Simpulan.....	76
V.2 Implikasi Manajerial.....	76
V.3 Saran.....	78

DAFTAR PUSTAKA	79
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	81
LAMPIRAN	83

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Kebutuhan Ruang Biro Umum dan SDM Tahun 2015	2
Tabel 2 Realisasi Tunjangan Kinerja Pegawai.....	3
Tabel 3 Kisi-kisi Instrumen Kepuasan Kerja (Y)	29
Tabel 4 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja	30
Tabel 5 Hasil Pengulangan Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja	31
Tabel 6 Kisi-kisi Instrumen Tunjangan Kinerja (X1)	32
Tabel 7 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Tunjangan Kinerja	33
Tabel 8 Hasil Pengulangan Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Tunjangan Kinerja.....	34
Tabel 9 Kisi-kisi Instrumen Lingkungan Kerja (X2).....	35
Tabel 10 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja.....	36
Tabel 11 Hasil Pengulangan Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja	37
Tabel 12 Kisi-Kisi Instrumen Pelatihan (X ₃)	38
Tabel 13 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Pelatihan	39
Tabel 14 Hasil Pengulangan Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Pelatihan	40
Tabel 15 Deskripsi Variabel Bebas dan Variabel Terikat.....	47
Tabel 16 Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan kerja.....	48
Tabel 17 Distribusi Frekuensi Variabel Tunjangan kinerja	50
Tabel 18 Distribusi Frekuensi Variabel Pelatihan	52
Tabel 19 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan kerja	53
Tabel 20 Kolmogorov-Smirnov	57
Tabel 21 Collinearity Statistics Variabel Bebas terhadap Variabel Terikat	58
Tabel 22 Nilai DW Tunjangan kinerja Terhadap Lingkungan kerja	61
Tabel 23 Nilai DW Pelatihan Terhadap Lingkungan kerja.....	61
Tabel 24 Nilai DW Tunjangan kinerja Terhadap Kepuasan kerja	61
Tabel 25 Nilai DW Pelatihan Terhadap Kepuasan kerja	62
Tabel 26 Nilai DW Lingkungan kerja Terhadap Kepuasan kerja	62
Tabel 27 Evaluasi Goodness of Fit	63
Tabel 28 Persamaan Struktural	64
Tabel 29 Pengaruh Total dan Tidak Langsung	64
Tabel 30 Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis	73
Tabel 31 Rangkuman Perhitungan Pengaruh Langsung dan Signifikansi antar Variabel.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar	1	Model Analisis Pengaruh Kompensasi Tunjangan Kinerja, Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	24
Gambar	2	Histogram Variabel Kepuasan kerja.....	49
Gambar	3	Histogram Variabel Tunjangan kinerja	55
Gambar	4	Histogram Variabel Pelatihan	52
Gambar	5	Histogram Variabel Lingkungan kerja	54
Gambar	6	Grafik P-P Plot Tunjangan kinerja Terhadap Lingkungan kerja.....	55
Gambar	7	Grafik P-P Plot Pelatihan Terhadap Lingkungan kerja	55
Gambar	8	Grafik P-P Plot Tunjangan kinerja Terhadap Kepuasan kerja	56
Gambar	9	Grafik P-P Plot Pelatihan Terhadap Kepuasan kerja.....	56
Gambar	10	Grafik P-P Plot Lingkungan kerja Terhadap Kepuasan kerja	56
Gambar	11	Grafik <i>Scatter Plot</i> Tunjangan kinerja Terhadap Lingkungan kerja.....	59
Gambar	12	Grafik <i>Scatter Plot</i> Pelatihan Terhadap Lingkungan kerja	59
Gambar	13	Grafik <i>Scatter Plot</i> Tunjangan kinerja Terhadap Kepuasan kerja	60
Gambar	14	Grafik <i>Scatter Plot</i> Pelatihan Terhadap Kepuasan kerja	60
Gambar	15	Grafik <i>Scatter Plot</i> Lingkungan kerja Terhadap Kepuasan kerja	60
Gambar	16	Diagram Durbin Watson.....	62
Gambar	17	Diagram Jalur Hubungan (<i>Unstandardized</i>)	66
Gambar	18	Diagram Jalur Hubungan (<i>Standardized</i>).....	67
Gambar	19	Uji t Model Struktural	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	78
Lampiran 2	Data Uji Validitas dan Reliabilitas.....	85
Lampiran 3	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	90
Lampiran 4	Skor Jawaban Responden.....	96
Lampiran 5	Analisis Deskriptif	99
Lampiran 6	Uji Persyaratan Analisis.....	100
Lampiran 7	Hasil Path Analisis	108
Lampiran 8	Tabel Statistik	111