

PENGARUH BEBAN KERJA, KONFLIK KELUARGA-PEKERJAAN, STRES KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI WANITA DI DIREKTORAT JENDERAL PEMBINAAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN R.I

Afifatul Chusna

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di lingkungan Ditjen Binapenta dan PKK untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawai. Penelitian menggunakan metode analisis jalur dengan pengukur variable dilakukan melalui kuesioner dan menggunakan scoring model Likert. Responden sebanyak 107 orang dengan menggunakan pendekatan sampling jenuh.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel beban kerja berpengaruh terhadap Stres kerja. Konflik keluarga-pekerjaan berpengaruh terhadap Stres kerja. Beban kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Konflik keluarga-pekerjaan berpengaruh terhadap Produktivitas kerja. Stres kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci : Beban Kerja, Konflik Keluarga-Pekerjaan, Stres Kerja, Produktivitas Kerja

***EFFECT OF WORKLOAD, WORK-FAMILY CONFLICTS,
WORK STRESS ON PRODUCTIVITY OF WOMAN EMPLOYEES
IN THE DIRECTORATE BINAPENTA AND PKK MINISTRY OF
MANPOWER REPUBLIC OF INDONESIA***

Afifatul Chusna

Abstract

This research was conducted in Directorate General of Binapenta and PKK to improve work productivity of employees. The research used path analysis method with variable measurement assessed through questionnaires and based on Likert scoring scale. Respondents were 107 people using a census sampling approach. The results showed that the variable workload affected on job stress. Work-family conflict affects work stress. Work load has an effect on work productivity. Work-family conflict affects work productivity. Work stress affect the work productivity.

Keywords : *Workload, Work-Family Conflict, Job Stress, Work Productivity*