

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA INSTRUKTUR SERTA IMPLIKASINYA
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR INSTRUKTUR
PADA BALAI BESAR PENGEMBANGAN LUAR NEGERI
CEVEST BEKASI**

Parsaoran Maruli Tua

Abstrak

Pengembangan kinerja instruktur harus beranjak dari kualifikasi minimum yang dimilikinya dan sertifikasi yang sesuai dengan jenjang kewenangan mengajar, sehat jasmani dan rohani, serta memiliki kemampuan untuk mewujudkan tujuan pelatihan dan pendidikan nasional. Instruktur diberi kesempatan untuk menggunakan sarana dan prasarana serta fasilitas pendidikan untuk menunjang kelancaran pelaksanaan tugasnya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh kompensasi, kompetensi dan kinerja instruktur terhadap pengembangan karir instruktur di Balai Besar Pengembangan Latihan Kerja Luar Negeri Cevest Bekasi.

Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan Analisis Jalur, dengan program software SPSS dan Lisrel. Adapun teknik penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan populasi secara keseluruhan sebagai sampel penelitian. Jumlah seluruh instruktur Balai Besar Pengembangan Latihan Kerja Luar Negeri Cevest sebesar 128 orang.

Berdasarkan hasil analisis, maka simpulan dalam penelitian ini adalah : kompensasi berpengaruh secara langsung dan signifikan terhadap kinerja instruktur, kompetensi berpengaruh secara langsung dan signifikan terhadap kinerja instruktur, kompensasi berpengaruh secara langsung dan signifikan terhadap pengembangan karir instruktur, kompetensi berpengaruh secara langsung dan signifikan terhadap pengembangan karir instruktur, kinerja berpengaruh secara langsung dan signifikan terhadap pengembangan karir instruktur.

Saran yang dapat diajukan dalam penelitian ini adalah : untuk meningkatkan kompensasi, harus dibuat menarik dan dapat menjaga serta mempertahankan kinerja instruktur. Untuk meningkatkan kompetensi instruktur ditingkatkan dengan pelatihan yang sesuai dengan bidangnya. Untuk meningkatkan kinerja instruktur dengan meningkatkan kompetensinya agar mampu melaksanakan tugasnya sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai, mampu bekerja secara profesional sesuai dengan tugas dan kewajibannya.

Kata kunci : Kompensasi, Kompetensi, Kinerja, Pengembangan Karir Instruktur

EFFECT OF COMPENSATION AND COMPETENCE TO PERFORMANCE AND IMPLICATIONS FOR CAREER DEVELOPMENT OF INSTRUCTORS ON CENTER FOR DEVELOPMENT OF FOREIGN CEVEST BEKASI

Parsaoran Maruli Tua

Abstract

Development of instructor performance must be moved from its minimum qualification and certification in accordance with the level of authority to teach, physically and mentally healthy, and have the ability to realize the goal of training and national education. Instructors are given the opportunity to use the facilities, infrastructure and educational facilities to support the execution of their duties. The purpose of this study was to determine whether there was an effect of compensation, competence and performance of the instructors on the career development instructor at the Center for Overseas Development Training Cevest Bekasi.

The analysis technique used in this research is to use Path Analysis with SPSS and Lisrel. The sampling technique used in this study population as a whole as the study sample. The total number of instructors the Center for Overseas Development Training Cevest of 128 people.

Based on the analysis, the conclusions of this research are : compensation influence directly and significantly to the performance of instructors, competency influence directly and significantly to the instructor performance, compensation influence directly and significantly related to career development instructor, competence influential directly and significantly related to career development instructor, performance positively influence, direct and significant impact on career development instructor.

Suggestions can be submitted in this study are: to increase the compensation, should be made attractive and can maintain and sustain the performance of instructors. To improve the competence of instructors improved with training appropriate to the field. To enhance instructor performance by improving the competence to be able to carry out their duties in accordance with the objectives to be achieved, able to work professionally in accordance with the duties and obligations.

Keywords : Compensation, Competence, Performance, Career Development Instructor