

**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN DAN KEPUASAN
KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI PADA DIREKTORAT
PENEMPATAN TENAGA KERJA DALAM NEGERI
KEMNAKERTRANS R.I. JAKARTA**

Dian Mardianah

Abstrak

Penelitian dilakukan untuk menganalisis kinerja pegawai di Direktorat Penempatan Tenaga Kerja Dalam Negeri Kemnakertrans Jakarta dengan menggunakan sampel sebesar 51, Penelitian ini telah memberikan simpulan-simpulan atas hipotesis penelitian. Dari persamaan regresi tersebut dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh yang positif antara variabel budaya organisasi (X_1), variabel komitmen (X_2), dan variabel kepuasan kerja (X_3) atas variabel Kinerja Pegawai. Hasil uji F (ANOVA Test) selengkapnya terlihat pada tabel yang menunjukkan nilai F hitung (23,039) > F tabel (2,61) dengan signifikansi 0,000 maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini berarti bahwa variabel Budaya Organisasi, Komitmen dan Kepuasan Kerja atas kinerja pegawai secara simultan atau bersama-sama mempunyai pengaruh dan hubungan yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Direktorat Penempatan Tenaga Kerja Dalam Negeri Kemnakertrans Jakarta.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komitmen, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai

**THE RELATIONS OF THE ORGANIZATION CULTURAL, WORKING
COMMITMENT AND JOB SATISFACTION WITH EMPLOYEE
PERFORMANCE ON DIRECTORATE OF THE DOMESTIC PLACEMENT,
MINISTRY OF MANPOWER AND TRANSMIGRATION**

Dian Mardianah

Abstract

This research was conducted to analyze the performance of the employees in the Directorate of the Domestic Placement, Ministry of Manpower, Jakarta, using 51 samples. This research has provided conclusions of the research hypothesis. The result of the regression equation shown that there is a positive influence between variable of organizational culture (X1), variable of commitment (X2), and variable of job satisfaction (X3) on the variable of Employee Performance. As result of F-test (ANOVA test) in the tables shown that F count (23,039) > F table (2.61) with significantly 0,000. Acordingly Ho refused and Ha accepted. This means that the variable of Organizational Culture, Commitment and Job Satisfaction on the performance of employees simultaneously or jointly influence and significant relations to the employee performance in the Directorate of the Domestic Placement, Ministry of Manpower, Jakarta

Keywords: Organizational Culture, Commitment, Job Satisfaction and Work Performance