

ANALISIS HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN LOYALITAS DENGAN KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT PENGEMBANGAN USAHA TRANSMIGRASI, KEMENTERIAN DESA, PEMBANGUNAN DAERAH TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI

Ajat Suharto

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis hubungan Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Loyalitas secara bersama – sama dengan Kinerja Pegawai di Direktorat Pengembangan Usaha Transmigrasi, Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi.

Penelitian dilaksanakan di Direktorat Pengembangan Usaha Transmigrasi, Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi, dengan periode waktu selama Desember 2015 sampai dengan Mei 2016. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan asosiatif yang kemudian diolah dengan teknik analisis regresi linier sederhana dan berganda melalui instrumen penelitian dalam bentuk kuesioner yang disebar dan hasilnya diolah dengan SPSS. Adapun teknik penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan populasi secara keseluruhan sebagai sampel penelitian, hal ini disebut sampling jenuh sebanyak 104 pegawai.

Setelah data dianalisa dengan menggunakan program SPSS, maka dapat disimpulkan bahwa baik secara parsial maupun simultan terdapat hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan, komunikasi, loyalitas dan terhadap pegawai Direktorat Pengembangan Usaha Transmigrasi, Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Loyalitas, Kinerja

**ANALYSIS RELATIONSHIP LEADERSHIP STYLE,
COMMUNICATION AND LOYALTY TO THE PERFORMANCE
OF EMPLOYEES BUSINESS DEVELOPMENT
TRANSMIGRATION DIRECTORATE, MINISTRY OF RURAL,
RURAL DEVELOPMENT AND TRANSMIGRATION**

Ajat Suharto

Abstract

This study aims to identify and analyze the relationship between leadership style, communication and loyalty with Employee Performance in Business Development Directorate of Transmigration, Ministry of Rural, Rural Development and Transmigration.

Research conducted at the Business Development Directorate of Transmigration, Ministry of Rural, Rural Development and Transmigration, the period of time during December 2015 to May 2016. The research method used is survey method with associative approach which is then processed by simple and multiple linear regression analysis through research instrument in the form of questionnaires distributed and the results processed with SPSS. The sampling technique used in this study population as a whole as a sample, it is called saturation sampling as many as 104 employees.

After the data were analyzed using SPSS, it can be concluded that either partially or simultaneously a significant relationship between leadership styles, communication, loyalty to the performance of employees of the Directorate of Business Development and Transmigration, Ministry of Rural, Rural Development and Transmigration.

Keywords : Styles of Leadership, Communications, Loyalty, Performance