

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI/ SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil pengujian hipotesa dan analisa pada bab terdahulu dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh positif Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Bank Syariah Mandiri, yang artinya semakin baik motivasi kerja dari karyawan, maka akan semakin membaik kinerja karyawan.
2. Terdapat pengaruh positif kompensasi terhadap kinerja Kinerja karyawan PT. Bank Syariah Mandiri, yang artinya semakin baik kompensasi yang diberikan kepada karyawan, maka akan semakin membaik kinerja karyawan.
3. Terdapat pengaruh positif Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Bank Syariah Mandiri, yang artinya semakin baik lingkungan kerja karyawan, maka akan semakin membaik kinerja karyawan.
4. Terdapat pengaruh positif Motivasi kerja dan Kompensasi secara bersama-sama terhadap Kinerja karyawan PT. Bank Syariah Mandiri, yang artinya semakin baik motivasi kerja dari diri karyawan dan kompensasi yang diberikan kepada karyawan, maka akan semakin membaik kinerja karyawan.
5. Terdapat pengaruh positif Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama terhadap Kinerja karyawan PT. Bank Syariah Mandiri, yang artinya semakin baik motivasi kerja dari diri karyawan dan lingkungan kerja karyawan, maka akan semakin membaik kinerja karyawan.

6. Terdapat pengaruh positif Kompensasi dan Lingkungan kerja secara Bersama-sama terhadap Kinerja karyawan PT. Bank Syariah Mandiri, yang artinya semakin baik kompensasi yang diberikan kepada karyawan dan lingkungan kerja karyawan, maka akan semakin membaik kinerja karyawan.
7. Terdapat pengaruh positif Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama terhadap Kinerja karyawan PT. Bank Syariah Mandiri, yang artinya semakin baik motivasi kerja dari diri karyawan, kompensasi yang diberikan kepada karyawan, serta dan lingkungan kerja karyawan maka akan semakin membaik kinerja karyawan.

5.2 Implikasi

a. Aspek Manajerial

1. Karena motivasi kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja, maka untuk meningkatkan kinerja dapat dilakukan melalui peningkatan motivasi kerja dengan cara antara lain melalui menyelenggarakan seminar motivasi kerja bulanan dengan mengundang motivator ternama dan berkualitas, ceramah zuhur, kajian pekanan, kajian duha dan menyediakan perpustakaan yang menyediakan buku-buku motivasi yang dapat di baca dan dipahami karyawan, yang mana materi kajian dan buku menyangkut kehendak, perilaku, tindakan, memberikan dorongan, arahan, serta membantu dalam memecahkan permasalahan dan dalam mengambil keputusan, serta masih banyak elemen motivasi lainnya yang dapat dilakukan guna untuk meningkatkan kinerja karyawan.
2. Karena kompensasi mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja, maka untuk meningkatkan kinerja dapat dilakukan melalui penghargaan, pujian atas prestasi karyawan, menaikkan gaji atau upah, memberikan insentif atau bonus, tunjangan, asuransi, jamsostek, penambahan jumlah THR,

- perawatan kesehatan, cuti dan uang cuti, transportasi, alat komunikasi, rumah dinas dan lainnya yang akan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Karena lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja, maka untuk meningkatkan kinerja dapat dilakukan melalui memperhatikan keadaan tempat kerja seperti gedung, warna, penerangan, fasilitas pendukung seperti transportasi ke lokasi kerja, tempat ibadah, kantin, memperhatikan terhadap keselamatan karyawan atas ancaman bahaya serta loyalitas atasan maupun bawahan, hal-hal yang tercantum diatas perlu diadakan, diperbaiki dan diperhatikan untuk menciptakan suasana kerja yang kondusif serta meningkatkan semangat dan kinerja para karyawan.
 4. Karena motivasi kerja dan kompensasi mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja, maka untuk meningkatkan kinerja dapat dilakukan melalui peningkatan motivasi kerja dengan cara antara lain melalui menyelenggarakan seminar motivasi kerja bulanan dengan mengundang motivator ternama dan berkualitas, ceramah zuhur, kajian pekanan, kajian duha dan menyediakan perpustakaan yang menyediakan buku-buku motivasi yang dapat di baca dan dipahami karyawan, yang mana materi kajian dan buku menyangkut kehendak, perilaku, tindakan, memberikan dorongan, arahan, serta membantu dalam memecahkan permasalahan dan dalam mengambil keputusan, serta masih banyak elemen motivasi lainnya selain itu memberikan penghargaan, pujian atas prestasi karyawan, menaikkan gaji atau upah, memberikan insentif atau bonus, tunjangan, asuransi, jamsostek, penambahan jumlah THR, perawatan kesehatan, cuti dan uang cuti, transportasi, alat komunikasi, rumah dinas dan lainnya yang akan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
 5. Karena motivasi kerja dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja, maka untuk meningkatkan kinerja dapat dilakukan melalui peningkatan motivasi kerja dengan cara antara lain melalui menyelenggarakan seminar motivasi kerja bulanan dengan mengundang

motivator ternama dan berkualitas, ceramah zuhur , kajian pekanan, kajian duha dan menyediakan perpustakaan yang menyediakan buku-buku motivasi yang dapat di baca dan dipahami karyawan, yang mana materi kajian dan buku menyangkut kehendak, perilaku, tindakan, memberikan dorongan, arahan, serta membantu dalam memecahkan permasalahan dan dalam mengambil keputusan, serta masih banyak elemen motivasi lainnya selain itu memperhatikan keadaan tempat kerja seperti gedung, warna, penerangan, fasilitas pendukung seperti transportasi ke lokasi kerja, tempat ibadah, kantin, memperhatikan terhadap keselamatan karyawan atas ancaman bahaya serta loyalitas atasan maupun bawahan, hal-hal yang tercantum diatas perlu diadakan, diperbaiki dan diperhatikan untuk menciptakan suasana kerja yang kondusif serta meningkatkan semangat dan kinerja para karyawan.

6. Karena kompensasi dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja, maka untuk meningkatkan kinerja dapat dilakukan melalui memberikan penghargaan, pujian atas prestasi karyawan, menaikkan gaji atau upah, memberikan insentif atau bonus, tunjangan, asuransi, jamsostek, penambahan jumlah THR, perawatan kesehatan, cuti dan uang cuti, transportasi, alat komunikasi, rumah dinas serta memperhatikan keadaan tempat kerja seperti gedung, warna, penerangan, fasilitas pendukung seperti transportasi ke lokasi kerja, tempat ibadah, kantin, memperhatikan terhadap keselamatan karyawan atas ancaman bahaya serta loyalitas atasan maupun bawahan, hal-hal yang tercantum diatas perlu diadakan, diperbaiki dan diperhatikan untuk menciptakan suasana kerja yang kondusif serta meningkatkan semangat dan kinerja para karyawan.
7. Karena motivasi kerja, kompensasi dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja, maka untuk meningkatkan kinerja dapat dilakukan melalui peningkatan motivasi kerja dengan cara antara lain melalui menyelenggarakan seminar motivasi kerja bulanan dengan

mengundang motivator ternama dan berkualitas, ceramah zuhur , kajian pekanan, kajian duha dan menyediakan perpustakaan yang menyediakan buku-buku motivasi yang dapat di baca dan dipahami karyawan, yang mana materi kajian dan buku menyangkut kehendak, perilaku, tindakan, memberikan dorongan, arahan, serta membantu dalam memecahkan permasalahan dan dalam mengambil keputusan, serta masih banyak elemen motivasi lainnya selain itu memberikan penghargaan, pujian atas prestasi karyawan, menaikkan gaji atau upah, memberikan insentif atau bonus, tunjangan, asuransi, jamsostek, penambahan jumlah THR, perawatan kesehatan, cuti dan uang cuti, transportasi, alat komunikasi, rumah dinas dan lainnya hal lain yang harus juga di perhatikan adalah keadaan tempat kerja seperti gedung, warna, penerangan, fasilitas pendukung seperti transportasi ke lokasi kerja, tempat ibadah, kantin, memperhatikan terhadap keselamatan karyawan atas ancaman bahaya serta loyalitas atasan maupun bawahan, hal-hal yang tercantum diatas perlu diadakan, diperbaiki dan diperhatikan untuk menciptakan suasana kerja yang kondusif serta meningkatkan semangat kerja dan meningkatkan kinerja karyawan.

b. Aspek Penelitian Lanjutan

Karena hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti saat ini masih jauh dari sempurna, di harapkan kepada peneliti berikutnya untuk mengupas hubungan variabel-variabel lainnya seperti kepemimpinan, kedisiplinan, budaya perusahaan, komunikasi, pengembangan karir, pendidikan dan pelatihan guna meningkatkan kinerja karyawan pada lokasi obyek yang diteliti. Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai tambahan data bagi generasi berikutnya.

5.3 Saran

a. Saran Teoritikal

1. Agar Kinerja mencapai hasil lebih maksimal, manajemen PT Bank Syariah Mandiri perlu meningkatkan motivasi kerja, kompensasi dan lingkungan kerja bagi karyawan.
2. Kompensasi sebagai faktor dengan pengaruh yang paling signifikan terhadap kinerja karyawan perlu dipertahankan, antara lain dengan memberikan beberapa kemudahan seperti Tunjangan Pensiun, Rekreasi Keluarga, Asuransi Pendidikan bagi putra-putri karyawan ataupun promosi jabatan. Sedangkan faktor-faktor lain yaitu motivasi dan lingkungan kerja perlu mendapat perhatian lebih untuk bisa ditingkatkan.
3. Bagi peneliti yang akan mengadakan penelitian Sumber Daya Manusia di PT Bank Syariah Mandiri Cabang Jakarta Thamrin, hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai tambahan data.

b. Saran Praktikan

1. Diharapkan Bagian SDI (Sumber Daya Insani/ Human Resource) ataupun bagian terkait untuk melakukan peningkatan motivasi kerja dengan cara antara lain melalui menyelenggarakan seminar motivasi kerja bulanan dengan mengundang motivator ternama dan berkualitas, ceramah zuhur , kajian pekanan, kajian duha dan menyediakan perpustakaan yang menyediakan buku-buku motivasi yang dapat di baca dan dipahami karyawan, yang mana materi kajian dan buku menyangkut kehendak, perilaku, tindakan, memberikan dorongan, arahan, serta membantu dalam memecahkan permasalahan dan dalam mengambil keputusan, serta masih banyak elemen motivasi lainnya yang dapat dilakukan guna untuk meningkatkan kinerja karyawan.

- 2 Di harapkan Bagian Keuangan/ bagian terkait untuk meningkatkan kinerja karyawan yang dapat dilakukan melalui penghargaan, pujian atas prestasi karyawan, menaikkan gaji atau upah, memberikan insentif atau bonus, tunjangan, asuransi, jamsostek, penambahan jumlah THR, perawatan kesehatan, cuti dan uang cuti, transfortasi, alat kominikasi, rumah dinas dan lainnya yang akan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
- 3 Di harapkan Bagian Umum/ bagian terkait untuk meningkatkan kinerja karyawan yang dapat dilakukan melalui memperhatikan keadaan tempat kerja seperti gedung, warna, penerangan, fasilitas pendukung seperti transfortasi ke lokasi kerja, tempat ibadah, kantin, memperhatikan terhadap keselamatan karyawan atas ancaman bahaya serta loyalitas atasan maupun bawahan, hal-hal yang tercantum diatas perlu diadakan, diperbaiki dan diperhatikan untuk menciptakan suasana kerja yang kondusif serta meningkatkan semangat dan kinerja para karyawan.

