

PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KETERLIBATAN KERJA DAN KINERJA

Mohammad Ihsan

Abstrak

Kinerja adalah keluaran dari serangkaian proses pelaksanaan fungsi-fungsi pekerjaan yang dilakukan oleh seorang pekerja sesuai dengan tugas dan tanggungjawabnya guna mencapai tujuan organisasi. Suatu organisasi dapat mencapai kinerja yang tinggi apabila melibatkan seluruh pegawai yang ada dalam organisasi yang bersangkutan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Efikasi Diri terhadap Keterlibatan Kerja dan Kinerja.

Penelitian ini menggunakan bantuan perangkat lunak (*software*) *Linear Structural Relationship* (Lisrel8.80 student) untuk menguji pengaruh antar variabel. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai Badan Penelitian dan Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan, dan Informasi, Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi sebanyak 176 orang. Jenis teknik sampling yang digunakan adalah *proportionate stratified random sampling*, menggunakan rumus Slovin dan ditetapkan sebanyak 122 orang sampel. Analisis untuk menguji berbagai pengaruh yang ada, menggunakan program LISREL8.80 (student) (*Linear Structural Relationship*) yang dikembangkan oleh Karl G. Jöreskog dan Dag Sorbom.

Hasil penelitian sebagai berikut : Karakteristik Pekerjaan berpengaruh langsung terhadap Kinerja sebesar 4,84%, Efikasi Diri berpengaruh langsung terhadap Kinerja sebesar 3,61%, Karakteristik Pekerjaan berpengaruh langsung terhadap Keterlibatan Kerja sebesar 33,64%, Efikasi Diri berpengaruh langsung terhadap Keterlibatan Kerja sebesar 4,84%, Keterlibatan Kerja berpengaruh langsung terhadap Kinerja sebesar 4,41%, Karakteristik Pekerjaan secara tidak langsung berpengaruh terhadap Kinerja melalui Keterlibatan Kerja sebesar 1,44%, dan Efikasi Diri secara tidak langsung berpengaruh terhadap Kinerja melalui Keterlibatan Kerja, dan signifikan sebesar 0,25%.

Kata kunci : Karakteristik Pekerjaan, Efikasi Diri, Keterlibatan Kerja, Kinerja

THE EFFECT OF JOB CHARACTERISTICS AND SELF-EFFICACY AGAINST WORKS INVOLVEMENT AND WORKS PERFORMANCE

Mohammad Ihsan

Abstract

Works performance comes from the process of many work functions and responsibilities by a worker in accordance to achieve organizational goals. High organization performance can be achieved if it involves whole employees. This study aims to analyze the Effect of Job Characteristics and Self Efficacy in work involvement and work Performance.

The quantitative analysis technique used is the technique of path analysis with software Lisrel 8.80 (for student) to determine of the variable. The research sample is assigned as many as 122 people of the 176 people who are determined by the sampling technique simple random (Stratified Proportional Random Sampling) with the distribution of questionnaires to selected respondents into the sample, this is done by researchers due consideration of the sample is homogeneous or not there is a difference significant character on each element of the population in Board of Research and Development, Education and Training, and Information, The Ministry of Village, Development of Disadvantaged Regions and Transmigration.

The results of this research were: Job Characteristics directly affects works performance 4,84%, self efficacy directly affects works performance 3,61%, Job Characteristics directly affects the work involvement 33,64%, self efficacy directly the the works involvement 4,84%, works involvement directly affects works performance 4,41%, Job characteristic indirect effect on works performance through work involvement 1,44%, and self efficacy indirect effect on works performance through works involvement 0,25%.

Keyword : Job Characteristics, Self Efficacy, Works Involvement and Works Performance