

ANALISIS KOMITMEN KERJA PEGAWAI KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN R.I

Ema Prihatini

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di lingkungan Kementerian Ketenagakerjaan, direktorat PPK, PKK dan PTKDN untuk meningkatkan komitmen kerja pegawai. Penelitian menggunakan metode analisis jalur dengan pengukur variabel dilakukan melalui kuesioner dan menggunakan scoring model Likert. Responden sebanyak 110 orang dengan menggunakan pendekatan sensus sampling.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel komunikasi secara langsung berpengaruh terhadap Kepuasan kerja. Lingkungan kerja secara langsung berpengaruh terhadap Kepuasan kerja. Komunikasi secara langsung berpengaruh terhadap Komitmen kerja. Lingkungan kerja secara langsung berpengaruh terhadap Komitmen kerja. Kepuasan kerja secara langsung berpengaruh terhadap Komitmen kerja. Komunikasi secara tidak langsung berpengaruh terhadap Komitmen kerja melalui Kepuasan kerja. Lingkungan kerja secara tidak langsung berpengaruh terhadap Komitmen kerja melalui Kepuasan kerja. Variabel lingkungan kerja menjadi variabel yang dominan mempengaruhi komitmen kerja.

Kata Kunci : komunikasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja, komitmen

**ANALYSIS OF WORKING COMMITMENT MINISTRY OF
MANPOWER REPUBLIC OF INDONESIA**

Ema Prihatini

Abstract

This research was conducted in Ministry of Manpower, Directorate of PPK, PKK and PTKDN to increase work commitment of employees. Research using path analysis method with variable measurement was done through questionnaires and using Likert scoring model. Respondents were 110 people using a census sampling approach.

The results showed that the communication variables directly affect the job satisfaction. Work environment directly affects Job satisfaction. Communication directly affects work commitment. Work environment directly affects work commitment. Job satisfaction directly affects work commitment. Communication variable indirectly affect the work commitment through job satisfaction. Work environment indirectly affect work commitment through job satisfaction. Work environment variable becomes the dominant variable affecting work commitment.

Keywords: *communication, work environment, job satisfaction, commitment*