

Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Studi Kasus: Badan Litbang, dan Informasi, Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi, Republik Indonesia)

SITI HASMIATI

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk: 1) Mengetahui pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja; 2) Mengetahui pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja; 3) Mengetahui pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap motivasi kerja; (4) Mengetahui pengaruh iklim organisasi terhadap motivasi kerja; dan 5) Mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap motivasi kerja; dan, 6) Mengetahui pengaruh tidak langsung karakteristik pekerjaan terhadap motivasi kerja melalui kepuasan kerja; serta, 7) Mengetahui pengaruh tidak langsung iklim organisasi terhadap motivasi kerja melalui kepuasan kerja. Objek analisis yang diteliti sebagai populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di Badan Penelitian, Pengembangan, dan Informasi Kemenakertrans. Sedangkan sampel penelitian ditetapkan adalah seluruh pegawai yang berjumlah 150 orang. Untuk mengumpulkan data yang sifatnya primer dilakukan melalui riset lapangan yaitu dengan melalui pengajuan angket (kuesioner) kepada responden, Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Jalur dengan bantuan program LISREL 8.80. Alasan penggunaan LISREL adalah karena program ini dapat memberikan estimasi signifikansi *indirect effect* (pengaruh tidak langsung) dari jalur hubungan yang dihipotesiskan.

Kata Kunci: Karaktristik, Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja, Motivasi

Influence of Work Characteristics, Organizational Climate, And Job Satisfaction With Work Employee Motivation (Case Study: Board of Research, Development and Information, Ministry of Manpower and Transmigration of The Republic Indonesia)

SITI HASMIATI

Abstract

This study was conducted to: 1) Determine the influence of job characteristics on job satisfaction; 2) Determine the influence of organizational climate on job satisfaction; 3) Determine the influence of job characteristics on work motivation; (4) Determine the influence of organizational climate on work motivation; and 5) Knowing the effect of job satisfaction on work motivation; and, 6) Knowing the indirect effect of job characteristics on work motivation through job satisfaction; and, 7) Knowing the indirect effect of organizational climate on work motivation through job satisfaction. The object of analysis as the population studied in this research were employees in the Board of Research, Development, and Information, Ministry of Manpower and Transmigration. While the sample set is all employees, amounting to 150 people. To collect the data that are primary done through field research that is through the submission of a questionnaire to the respondents, the analysis technique used in this study is the path analysis with the program LISREL 8.80. The reason is because the use of LISREL this program can provide an estimate significance indirect effect of pathways hypothesized effect

Keyword: Work Characteristics, Organizational Climate, Job Satisfaction, Motivation