

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, H. L., & Rofiqoh, I. (2025). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Locus Penelitian Dan Pengabdian*, 4(12), 11831–11838. <https://doi.org/10.58344/Locus.V4i12.5107>
- Aisy, R., Susita, D., & Handaru, A. W. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bosnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 3(8.5.2017), 2003–2005.
- Akhmal, A., Lala, F., & Sari, R. A. (2019a). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi (BIS-A)*, 8(1).
- Akhmal, A., Lala, F., & Sari, R. A. (2019b). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi (BIS-A)*.
- Amelyawati, F., Herachwati, N., & Nadia, F. N. D. (2023). Meningkatkan Daya Saing Melalui Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Sebagai Strategi Peningkatan Kinerja. *BRILIANT: Jurnal Riset Dan Konseptual*, 8(1).
- Apriliani, N., & Hubbansyah, A. K. (2025). The Role Of Compensation And Work Motivation On Employee Performance: A Literature Review On Companies In Indonesia. *Almana : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 9(1), 182–188. <https://doi.org/10.36555/Almana.V9i1.2821>
- Ardani, P. N., Sugianingrat, I. A., & Trarintya, M. A. (2023). The Effect Of Compensation And Motivation On Employee Performance Through The Mediation Of Job Satisfaction. *International Journal Of Social Science, Education, Communication And Economics (SINOMICS JOURNAL)*, 2(2), 385–396.
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karangsari Banyuwangi). *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)*, 8(1). <https://doi.org/10.32528/Smbi.V8i1.1764>
- Ariani, D. W. (2023). Relationship Model Of Compensation, Motivation, Job Satisfaction And Employee Performance. *International Review Of Management And Marketing*, 13(4), 9–13. <https://doi.org/10.32479/Irm.14464>
- Aris, A. W. K., Maruji Pakpahan, Hasan Ipmawan, Dwi Kristanto, Koen Hendrawan, & Jesshinta Wendy Sari. (2024). Pengaruh Rekrutmen, Pengembangan Karir, Dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus

- Pada Karyawan PT Sembilan Puluh Enam Derajat Di Jakarta Selatan). *Jurnal Publikasi Ekonomi Dan Akuntansi*, 4(1), 62–73. <https://doi.org/10.51903/jupea.V4i1.2188>
- Aritonang, D. P., & Prahiawan, W. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Administrasi Dan Pelayanan Publik*. <https://doi.org/10.37606/publik.V11i3.1251>
- Basalamah, M. S. A., & As'ad, A. (2021). The Role Of Work Motivation And Work Environment In Improving Job Satisfaction. *Golden Ratio Of Human Resource Management*, 1(2). <https://doi.org/10.52970/grhrm.V1i2.54>
- Candradewi, I., & Dewi, I. G. A. M. (2022). Effect Of Compensation On Employee Performance Towards Motivation As Mediation Variable. *International Research Journal Of Management, IT And Social Sciences*, 6(5), 134–143. <https://doi.org/10.21744/irjmis.V6n5.711>
- Carvalho, A. Da C., Riana, I. G., & Soares, A. De C. (2020). Motivation On Job Satisfaction And Employee Performance. *International Research Journal Of Management, IT & Social Sciences*, 7(5). <https://doi.org/10.21744/irjmis.V7n5.960>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th Ed.). Pearson Education, Inc.
- Distria, Elka; Mariana, R. A. (2024). The Influence Of Career Development And Jimea | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen , Ekonomi , Dan Akuntansi). *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 2912–2930.
- Elvina, I., & Aliya, S. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sucofindo Palembang. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)*, 4(5), 1332–1341. <https://doi.org/10.47233/jebs.V4i5.2135>
- Excelsa, M., Margono, & Kurniawati, D. T. (2024). The Influence Of Transformational Leadership And Career Development On Employee Performance Mediated By Work Motivation. *International Journal Of Research In Business And Social Science* (2147- 4478), 13(5), 931–936. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.V13i5.3527>
- Fachiroh, D., & Suratman, A. (2023). Job Satisfaction As A Mediator Of Compensation And Motivation On Employees Performance. *JKBM (JURNAL KONSEP BISNIS DAN MANAJEMEN)*, 10(1), 71–85. <https://doi.org/10.31289/jkbm.V10i1.10556>
- Faqih, F. B., Marzuki, F., & Utami, K. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jelajah Data Nusantara Jakarta. *Prosiding BIEMA (Business Management, Economic, And*

Accounting National Seminar), 2.

- Ferdinand, A. (2019). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi Tesis Dan Disertasi Ilmu Manajemen.*
- Firdaus, M. A., Abadiyah, R., & Adji, K. (2024). Leadership, Career Growth, And Motivation Significantly Boost Job Satisfaction In Indonesia. *Indonesian Journal Of Law And Economics Review*, 19(2). <https://doi.org/10.21070/Ijler.V19i2.1071>
- Gustami, A. D., Saputro, A. H., & Mubarak, D. A. A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Mining Service PT PINDAD. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(2). <https://doi.org/10.35870/Jemsi.V10i2.2139>
- Haris, A., Effendi, F., & Darmayanti, N. (2023). *Kepuasan Kerja*. Deepublish.
- Herawaty, A., & Aulia, E. (2025). The Influence Of Characteristics On Different Elements Of Compensation System Toward Motivation. In *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi* (Vol. 7, Issue 3).
- Herdiani, O. B., & Dian Surya. (2024). Determinants Of Employee Job Satisfaction: The Roles Of Career Development, Compensation, And Work-Life Balance. *Indonesian Journal Of Business, Accounting And Management*, 7(2), 91–102. https://journal.steipress.org/index.php/Ijbm/article/view/recovery_ijbm_V7i2_8
- Heryadi, R., & Sukmalana, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Salah Satu Instansi Pemerintah Di Kabupaten Bandung). *Bisnis & IPTEK*, 13(2), 80–92.
- Hulu, F., Zega, Y., Waruwu, M. H., Oktapiani, M., & Aziza, P. F. (2024). *Pengaruh Pengembangan Karir, Hubungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 08(02), 1–10.
- Masiyah, & Musyafik, M N. (2025). *Analisis Kepuasan Dalam Kompensasi Terhadap Motivasi Serta Kinerja*. 6(0), 167–186.
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.
- Meliyanti, A. D. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Operator Di PT Multi Technic Insulation)*. Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
- Nareswari, V. S. P. (2025). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT Lynas Medikal*. Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Muhammad Rafi Fawwaz Nur Riandra, 2026

PENGARUH KOMPENSASI, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI PERUSAHAAN PT KARUNIA CITRA INDONESIA

UPN "Veteran" Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajajemen S1

[www.upnvj.ac.id-www.library.upnvj.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id]

- Navarro, F. G., Olid, C. S., & Sunyer, A. (2021). *The Influence Of Total Compensation On Job Satisfaction*. <https://doi.org/10.11144/Javeriana.Upsy20.Itcj>
- Nugroho, S. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Divisi Service Delovery Operation PT XYZ*. Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
- Prezki Gusmela Pambudi, Sutarman, A., & Habibie, P. (2022). The Influence Of Motivation And Compensation On Job Satisfaction In Pt.Trigonimitra Anugrah Jakarta. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(2), 579–588.
- Raisal, I., Nawaz, N., Appasamy, K., & Gajenderan, V. (2021). Effect Of Work Motivation On Employee Job Satisfaction In The Context Of Public Sector Organization. *Journal Of Hunan University (Natural Sciences)* , 48(11).
- Regen, R., Johannes, J., Edward, E., & Yacob, S. (2024). Employee Development Model And An Assessment On The Perspectives Of Work Behavior, Motivation, And Performance. *International Journal Of Research In Business And Social Science* (2147- 4478), 9(2), 59–69. <https://doi.org/10.20525/Ijrbs.V9i2.625>
- Robbins, S. P., & Coulter, M. A. (2020). *Management, Global Edition* (15th Ed.). Pearson Higher Ed.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2012). *Organizational Behavior* (15th Ed.). Pearson Education, Inc.
- Rosa, D., & Rianto, M. R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT. SKF Indonesia. *Jurnal Audit Dan Perpajakan (JAP)*, 1(2), 110–113. <https://doi.org/10.47709/Jap.V1i2.2039>
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 6(1). <https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i1.1011>
- Saefudin, A., Prayekti, & Septyarini, E. (2023). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Komunikasi Dan Stres. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 7(3), 1016–1029.
- Safitri, F. D. S. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Management And Business Review*, 2(1), 41–49. <https://doi.org/10.21067/Mbr.V2i1.4731>
- Sesi, N. P. A. I., & Suwandana, I. G. M. (2023). Peran Motivasi Kerja Memediasi Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Bpr Lestari Cabang Sesetan Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(6), 2414. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.V09.I06.P18>

- Siagian, P. D. S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D. In *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Bandung: Alfabeta. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Sugiyono, P. D. (2021a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (2nd Ed.). Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2021b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (2nd Ed.). Penerbit Alfabeta.
- Sulistiyanto, H., Rosidawati, I., & Syarifuddin, D. (2024). Pengaruh Lingkungan, Beban, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Karyawan Di RSIA Mutiara Bunda. *Jurnal Kesehatan Kusuma Husada*, 15(1). <https://doi.org/10.34035/Jk.V15i1.1278>
- Sulistyo, A. D. D., Wolor, C. W., & Hidayat, N. (2026). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT X. *Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 1(2), 450–458.
- Sundari, N. U. D., & Poli, L. N. (2024). Evaluating The Influence Of Work Environment On Job Satisfaction: Data Analysis In The Banking Sector Using Structural Equation Modeling. *Multidisciplinary Reviews*, 7(10). <https://doi.org/10.31893/Multirev.2024258>
- Syavira, A. Z. K. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Efikasi Diri, Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Suku Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi, Dan Energi Kota Administrasi Jakarta Utara*. Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
- Viandi, I. O. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada CV. Cipta Mandiri Helmet)*. Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
- Wibowo, I. R. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik, Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variable Mediasi Pada Divisi SDM Dan Organisasi Kantor Pusat Perusahaan Umum Bulog Jakarta*. Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
- Widiantara, I. P. P. D., Saraswati, N. P. A. S., & Utami, N. M. S. (2025). Work Discipline, Work Environment, And Communication As Determinants Of Employee Job Satisfaction: Evidence From Pt Bpr Santi Pala. *Emas*, 6(11), 2630–2643. <https://doi.org/10.36733/Emas.V6i11.13005>
- Widiyanto, T., & Setyawasih, R. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(2). <https://doi.org/10.33558/Optimal.V13i2.1938>