

LAMPIRAN

Lampiran 1.

Kuesioner Penelitian

Kepada responden yang terhormat,

Perkenalkan, saya Alexander Ezra Hosea, mahasiswa Program Studi Manajemen Program Sarjana, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta angkatan 2022, yang saat ini sedang melaksanakan penelitian skripsi berjudul “*Pengaruh Lingkungan Kerja, Employee Engagement, dan Kompensasi terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Universitas Kristen Indonesia.*” Sehubungan dengan penelitian tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner yang telah disediakan. Partisipasi dan jawaban yang diberikan akan sangat membantu keberhasilan penelitian ini, dengan kuesioner dinyatakan lengkap apabila seluruh pernyataan telah diisi.

Saya berharap Bapak/Ibu/Saudara/i dapat mengisi kuesioner ini dengan jawaban yang jujur dan objektif. Seluruh data dan informasi yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan akademik. Apabila terdapat pertanyaan lebih lanjut mengenai kuesioner ini, Bapak/Ibu/Saudara/i dapat menghubungi saya melalui kontak berikut:

Email: 2210111022@mahasiswa.upnvj.ac.id

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Alexander Ezra Hosea

NIM.2210111259

A. Profil Responden

Pilihlah setiap jawaban yang sesuai dengan diri Anda:

1. Jenis Kelamin :
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
2. Usia :
 - a. 19 – 25 tahun
 - b. 26 – 32 tahun
 - c. 33 – 40 tahun
 - d. > 40 tahun
3. Masa Kerja :
 - a. < 1 tahun
 - b. 1 – 3 tahun
 - c. 4 – 7 tahun
 - d. > 7 tahun

B. Petunjuk Pengisian

Pada kuisioner berikut terdapat pernyataan yang membutuhkan tanggapan Bapak/Ibu/Saudara. Dalam hal ini Bapak/Ibu/Saudara/i dipersilahkan untuk memilih salah satu dari 5 (lima) jawaban yang dianggap paling sesuai dengan kondisi saat ini dengan memberi tanda (✓) untuk setiap nomor pernyataan. Tidak ada jawaban benar atau salah. Pengukuran dalam kuesioner menggunakan skala Likert, di mana setiap pernyataan dapat dijawab berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Ragu-Ragu (RG)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

C. Pernyataan Responden

Variabel Kinerja (Y)

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	RG	S	SS
Penyelesaian tugas secara efektif dan tepat waktu						
1.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan secara efisien.					
2.	Saya mampu merencanakan pekerjaan sehingga dapat menyelesaikan tepat waktu.					
Pengembangan diri						
3.	Saya berusaha untuk terus memperbarui pengetahuan terkait dengan pekerjaan saya.					
4.	Saya berusaha menjaga keterampilan kerja saya agar tetap aktual.					
Sikap positif terhadap pekerjaan						
5.	Saya merespons permasalahan pekerjaan dengan sikap profesional dan positif.					
6.	Saya membangun komunikasi kerja yang positif dengan rekan kerja.					

Variabel Lingkungan Kerja (X1)

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	RG	S	SS
Kualitas perabotan						
7.	Menurut saya perabotan di tempat kerja saya dibuat dengan baik.					
8.	Menurut saya perabotan di tempat kerja saya berada dalam kondisi yang baik.					
Kebisingan ditempat kerja						
9.	Saya merasa lingkungan kerja saya cukup tenang untuk dapat fokus bekerja.					
10.	Lingkungan kerja saya mendukung konsentrasi karena minim gangguan kebisingan.					
Pencahayaan						
11.	Saya merasa pencahayaan di tempat kerja saya sudah baik dan nyaman untuk bekerja.					
12.	Saya merasa puas dengan pencahayaan di tempat kerja saya, baik itu pencahayaan buatan maupun pencahayaan alami.					
Kegunaan fasilitas kerja dan ruang kerja						
13.	Saya puas dengan peralatan kerja yang ada di tempat kerja saya.					
14.	Di tempat kerja saya, saya dapat melaksanakan aktivitas pekerjaan saya dengan nyaman.					
Hubungan rekan kerja setingkat						
15.	Pada umumnya rekan kerja saya bertindak sesuai dengan kepentingan saya.					
16.	Kebanyakan orang yang bekerja dengan saya bersikap positif dan kolaboratif.					
Hubungan atasan dengan karyawan						
17.	Atasan saya memperhatikan kepentingan saya secara profesional.					
18.	Masukan yang saya terima dari rekan kerja dan atasan mendorong saya untuk terus berkembang dalam pekerjaan saya.					
Kondisi pekerjaan						
19.	Saya mendapat waktu yang cukup untuk menyelesaikan pekerjaan saya di tempat kerja.					
20.	Saya memiliki kebebasan yang cukup dalam mengambil keputusan yang terkait dengan pekerjaan saya.					

Variabel *Employee Engagement* (X2)

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	RG	S	SS
Energi dan ketahanan fisik						
21.	Saya merasakan energi yang melimpah saat berada di tempat kerja.					
22.	Saya mampu terus bekerja dalam jangka waktu yang cukup lama tanpa merasa lelah.					
Keteguhan mental						
23.	Saya memiliki ketahanan mental yang tinggi dalam menghadapi tekanan pekerjaan.					
24.	Setiap bangun pagi, saya merasa bersemangat untuk segera pergi bekerja.					
Keterikatan emosional						
25.	Saya merasa bangga terhadap pekerjaan yang saya lakukan.					
26.	Saya merasa antusias terhadap pekerjaan yang saya lakukan.					
Persepsi nilai dan tantangan						
27.	Saya menemukan bahwa pekerjaan saya ini penuh dengan makna dan tujuan.					
28.	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan ini penuh tantangan.					
Konsentrasi dan kesenangan						
29.	Ketika sedang bekerja, saya bisa melupakan hal-hal lain di sekitar saya.					
30.	Saya merasa senang ketika saya bekerja secara intens.					
Kekuatan fokus						
31.	Waktu terasa cepat berlalu ketika saya sedang bekerja.					
32.	Sulit bagi saya untuk melepaskan pikiran dari pekerjaan, bahkan di luar jam kerja.					

Variabel Kompensasi (X3)

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	RG	S	SS
Kecukupan kompensasi						
33.	Terdapat sistem kompensasi yang menarik di tempat kerja saya.					
34.	Pemberian kompensasi di tempat kerja saya mendorong kinerja yang lebih baik.					
35.	Pemberian kompensasi di tempat kerja saya mencerminkan standar hidup saya.					
Keadilan pemberian kompensasi						
36.	Pemberian kompensasi di tempat kerja saya dilakukan secara adil.					
37.	Saya merasa bahwa kompensasi yang diberikan secara adil tanpa diskriminasi.					
Kesesuaian kompensasi dengan kinerja						
38.	Pemberian kompensasi di tempat kerja saya mencerminkan kinerja saya.					
39.	Bonus atau insentif yang saya terima telah sesuai dengan hasil kerja yang saya capai.					

Lampiran 2.

Tabulasi Data Kuesioner

1. Kinerja

Ket.	KI 1	KI 2	KI 3	KI 4	KI 5	KI 6
1	3	4	2	5	2	2
2	2	1	4	2	2	1
3	3	2	5	1	1	2
4	3	1	3	3	1	3
5	3	1	3	1	5	1
6	2	4	2	4	1	1
7	3	3	1	3	3	1
8	4	3	3	2	4	2
9	2	2	2	4	2	4
10	1	5	5	3	1	2
11	1	2	4	4	3	1
12	1	2	3	3	1	1
13	1	3	4	1	1	3
14	1	3	3	5	5	3
15	1	2	2	2	1	2
16	1	3	1	1	2	2
17	3	3	4	3	1	3
18	1	2	2	2	1	1
19	1	2	2	2	1	2
20	5	5	5	5	3	5
21	4	4	3	4	4	3
22	4	4	4	4	3	4
23	4	3	3	3	3	3
24	4	3	4	3	3	4
25	4	5	4	4	5	5
26	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	3	4
28	1	2	2	1	1	1
29	1	1	1	2	1	1
30	1	1	2	2	1	2
31	1	3	1	1	2	1
32	2	2	2	2	1	2
33	5	3	3	5	3	4
34	2	2	2	3	1	2
35	5	4	3	4	5	5
36	1	1	2	2	1	1
37	5	5	1	5	3	4
38	2	1	2	1	2	1
39	5	5	5	5	4	4
40	4	4	4	4	4	4
41	4	5	5	5	5	4
42	4	5	5	4	4	4
43	4	4	5	5	5	5
44	3	3	3	3	4	4
45	5	4	5	5	4	4
46	5	5	5	5	5	5
47	5	5	5	5	5	4
48	5	5	5	4	4	5

Ket.	KI	KI	KI	KI	KI	KI
	1	2	3	4	5	6
49	1	2	2	1	1	1
50	5	5	4	4	5	4
51	1	2	2	2	2	1
52	2	2	4	1	1	2
53	1	2	1	3	1	1
54	3	2	2	4	2	4
55	1	4	2	4	2	3
56	1	3	2	1	2	2
57	5	4	2	4	3	3
58	2	4	2	3	1	1
59	2	2	2	4	1	1
60	2	1	2	3	1	1
61	1	3	2	3	1	3
62	2	1	4	5	1	1
63	1	2	5	3	1	2
64	1	2	1	2	1	1
65	2	1	1	4	2	2
66	4	4	2	2	2	2
67	4	5	5	5	5	4
68	4	4	4	4	3	4
69	1	2	1	2	1	1
70	1	2	2	3	4	4
71	2	2	1	1	1	1
72	3	1	1	2	2	2
73	2	2	1	1	1	1
74	2	2	2	1	1	1
75	4	3	2	3	2	3
76	4	3	4	3	2	2
77	4	3	4	4	4	3
78	1	2	1	1	1	2
79	3	2	3	1	2	1
80	2	2	1	1	2	1
81	2	1	2	3	3	3
82	2	2	3	2	3	2
83	4	4	2	1	2	1
84	1	1	2	1	2	2
85	3	1	1	2	3	2
86	2	1	1	2	2	1
87	4	5	5	4	4	5
88	2	1	2	2	2	1
89	4	5	5	5	4	5
90	5	5	5	5	5	5
91	5	5	5	4	3	5
92	5	4	4	5	5	5
93	5	5	4	5	4	5
94	4	3	3	3	3	4
95	5	4	4	5	5	4
96	2	2	1	1	2	2

2. Lingkungan Kerja

Ket.	LK	LK	LK	LK	LK	LK	LK	LK	LK	LK	LK	LK	LK	LK
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
97	2	2	2	3	1	2	2	3	2	4	5	3	2	4

Ket.	LK	LK	LK	LK	LK	LK	LK	LK	LK	LK	LK	LK	LK	LK
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
98	2	3	1	3	5	5	3	1	3	2	2	2	3	1
99	2	2	2	2	5	2	3	3	4	2	1	1	1	4
100	1	4	4	1	5	2	4	1	2	1	2	1	3	4
101	2	1	1	3	2	2	3	4	5	1	1	1	1	2
102	1	1	3	5	1	4	1	4	2	3	1	1	2	2
103	2	2	3	1	3	2	3	2	2	4	4	5	3	1
104	1	1	1	4	1	2	2	5	1	2	2	1	2	2
105	1	1	5	1	1	2	2	4	1	1	4	3	4	2
106	5	4	3	2	3	1	1	3	5	3	1	4	1	4
107	3	4	1	3	2	3	2	4	4	3	2	3	5	1
108	3	5	1	5	1	2	5	5	1	3	1	3	4	2
109	1	1	4	5	1	2	1	3	2	1	2	1	1	2
110	4	1	2	3	2	2	1	1	2	4	5	5	1	2
111	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	2	2	1
112	3	2	2	1	2	2	1	1	3	2	2	1	2	1
113	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3
114	1	1	1	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2
115	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	2	2	1
116	1	1	2	2	3	2	2	2	3	1	2	2	2	3
117	5	4	5	4	4	4	5	5	4	3	5	5	5	5
118	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5
119	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
120	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
121	4	4	5	5	4	4	5	5	3	4	5	5	4	4
122	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
123	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
124	1	2	2	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1
125	2	3	3	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1
126	2	2	2	1	1	1	1	2	1	1	2	2	1	1
127	2	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	2	1
128	2	3	3	4	2	2	2	2	3	2	2	4	3	5
129	1	2	2	2	2	2	1	3	3	2	1	1	1	3
130	2	2	1	1	2	1	1	2	2	1	2	2	2	1
131	3	3	3	4	2	4	3	2	2	2	2	4	3	3
132	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2	1	1	2
133	4	3	1	2	1	4	2	3	3	2	3	3	2	2
134	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2	1
135	5	5	4	3	4	5	5	4	3	5	5	4	4	4
136	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4
137	4	4	3	3	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4
138	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3
139	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	3	5	4
140	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4
141	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2	2
142	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1
143	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4
144	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
145	1	1	1	2	2	1	1	1	3	1	1	2	2	1
146	2	1	3	3	4	2	2	4	4	2	4	1	2	2
147	3	1	3	1	2	1	2	2	1	1	1	2	2	2
148	1	3	1	1	1	3	3	1	1	2	1	3	1	2
149	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1
150	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3

Ket.	LK	LK	LK	LK	LK	LK	LK	LK	LK	LK	LK	LK	LK	LK
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
151	3	2	1	4	4	2	1	2	2	4	1	3	1	4
152	2	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1
153	4	4	3	2	5	4	3	4	2	4	3	2	3	3
154	3	3	3	4	4	1	4	3	4	4	1	3	1	2
155	1	1	2	5	2	1	2	3	1	4	2	2	1	1
156	5	4	1	3	1	1	1	1	5	1	2	3	2	2
157	2	4	1	3	3	2	2	2	4	1	1	5	3	2
158	3	3	3	4	2	4	3	1	3	2	5	4	3	3
159	4	1	4	4	1	2	2	2	1	5	5	4	2	5
160	1	2	2	1	2	1	1	1	3	2	3	2	2	1
161	2	2	1	2	1	2	1	1	2	1	2	2	1	2
162	3	1	3	2	1	2	3	2	2	1	4	3	2	3
163	5	4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5
164	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
165	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2
166	3	1	3	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1
167	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
168	3	4	4	1	4	3	4	4	3	1	1	2	2	4
169	1	1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	2	1
170	1	1	1	1	3	1	1	2	1	1	1	1	2	1
171	3	2	4	2	1	1	2	4	2	2	2	2	1	2
172	3	4	3	4	3	4	4	5	4	3	3	4	2	3
173	4	3	4	3	4	1	3	3	4	4	3	2	4	4
174	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1
175	4	2	2	3	4	3	3	3	4	4	4	2	3	3
176	2	1	1	2	1	2	2	1	1	2	2	1	1	2
177	1	2	1	3	3	3	1	2	2	2	3	2	2	3
178	3	2	3	3	2	2	1	1	1	2	1	2	2	1
179	3	5	5	5	4	5	3	3	5	5	4	5	4	3
180	2	1	1	2	1	3	3	2	2	3	1	2	1	2
181	1	2	2	3	2	2	3	3	3	2	1	1	1	2
182	1	2	1	1	1	1	1	3	2	2	1	2	3	2
183	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4
184	3	1	2	3	1	1	2	2	2	1	1	2	1	2
185	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4
186	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4
187	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4
188	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5
189	4	5	5	5	5	5	4	3	3	5	4	4	4	3
190	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
191	2	1	3	3	4	2	2	2	4	2	2	1	4	4
192	1	1	2	2	1	1	2	1	1	1	2	1	2	2

3. Employee Engagement

Ket.	EE	EE	EE	EE	EE	EE	EE	EE	EE	EE	EE	EE
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
193	3	5	5	3	5	3	4	4	4	3	4	3
194	2	5	4	5	4	4	3	3	3	2	4	2
195	3	4	2	2	4	4	2	2	2	2	3	2
196	4	1	5	2	3	3	3	2	2	2	2	4
197	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4
198	1	1	2	1	2	2	2	1	2	2	1	1
199	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4

Ket.	EE	EE	EE	EE	EE	EE	EE	EE	EE	EE	EE	EE
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
200	3	2	3	4	3	3	4	3	4	3	2	3
201	1	3	2	2	3	1	3	2	2	1	2	2
202	2	1	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1
203	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3
204	2	1	3	2	1	3	1	2	1	2	1	2
205	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3
206	2	3	1	2	1	2	2	3	2	3	2	3
207	2	2	3	1	1	3	3	2	1	1	1	2
208	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3
209	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3
210	2	2	2	1	2	2	2	1	1	1	2	2
211	2	2	1	1	1	2	2	2	1	1	1	2
212	3	1	5	5	5	5	4	4	4	4	3	3
213	4	2	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4
214	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
215	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	3	2
216	4	4	4	4	3	4	3	5	4	4	4	3
217	5	5	5	5	4	5	3	2	5	5	5	3
218	4	2	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4
219	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
220	2	2	1	1	1	2	1	1	2	2	2	1
221	3	2	3	2	1	1	2	3	2	1	2	3
222	1	1	1	1	1	2	1	2	2	1	2	1
223	1	1	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2
224	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	4	3
225	2	2	1	2	1	2	1	2	1	3	1	2
226	2	1	1	1	2	1	2	2	1	2	1	2
227	2	1	1	2	2	2	2	1	1	2	3	3
228	2	4	4	3	2	2	3	2	2	3	3	3
229	4	2	4	3	4	3	5	5	3	3	3	3
230	2	1	2	3	2	2	2	2	1	1	2	3
231	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5
232	4	2	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3
233	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4
234	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
235	5	4	5	5	5	5	1	4	4	4	4	4
236	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	2
237	5	5	5	4	4	4	4	2	5	5	5	5
238	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4
239	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5
240	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5
241	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1
242	4	3	2	2	2	4	5	2	2	2	4	2
243	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	2	1
244	1	1	3	2	2	4	2	1	2	2	2	3
245	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1
246	4	5	5	4	4	2	3	3	3	4	5	5
247	2	4	4	2	2	2	1	1	2	2	2	2
248	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2
249	2	2	4	3	4	2	5	3	3	3	5	4
250	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	1
251	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3
252	3	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2

Ket.	EE	EE	EE	EE	EE	EE	EE	EE	EE	EE	EE	EE
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
253	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2
254	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4
255	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2
256	1	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2
257	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2
258	2	2	2	1	3	2	4	2	2	3	2	2
259	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5
260	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4
261	1	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2
262	1	1	1	3	1	2	2	4	1	4	1	2
263	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1
264	4	1	4	2	2	2	1	2	2	2	1	3
265	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1
266	1	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1
267	2	2	4	3	1	1	2	2	3	4	2	4
268	4	4	3	3	2	2	3	4	4	3	4	4
269	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3
270	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1
271	2	1	2	2	1	1	1	2	2	1	2	2
272	2	1	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1
273	2	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	2
274	1	2	1	1	1	2	3	2	2	2	1	2
275	1	2	2	1	2	1	1	1	1	2	1	3
276	2	2	1	2	1	1	2	1	2	1	1	1
277	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2
278	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3
279	5	5	5	5	5	4	4	3	5	5	4	4
280	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1
281	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4
282	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5
283	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5
284	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5
285	5	5	4	3	4	5	4	5	4	3	4	5
286	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	2	3
287	2	2	4	2	2	4	5	2	2	3	4	2
288	2	1	2	1	1	1	2	2	1	2	1	1

4. Kompensasi

Ket.	KO	KO	KO	KO	KO	KO	KO
	1	2	3	4	5	6	7
289	2	2	2	3	2	3	2
290	1	3	3	4	4	1	2
291	3	1	3	2	2	2	2
292	1	2	1	5	2	1	2
293	3	3	2	2	2	3	3
294	3	4	3	4	4	3	3
295	2	3	2	3	3	2	3
296	3	1	3	2	1	2	3
297	1	2	1	3	2	5	1
298	1	2	2	2	2	3	2
299	2	2	2	5	2	4	3
300	1	4	2	2	1	5	2
301	1	2	3	2	2	3	2

Ket.	KO	KO	KO	KO	KO	KO	KO
	1	2	3	4	5	6	7
302	4	5	1	2	2	1	3
303	2	2	2	2	2	1	2
304	3	3	3	3	3	3	4
305	3	4	3	3	4	3	3
306	1	2	1	1	2	1	1
307	2	2	2	2	2	1	2
308	5	5	5	4	4	4	3
309	4	3	4	4	4	4	4
310	4	4	4	4	5	5	5
311	3	3	3	3	4	3	3
312	4	3	2	4	5	5	4
313	5	5	5	5	4	4	4
314	4	4	4	4	4	4	4
315	4	4	4	4	4	4	4
316	1	2	1	1	1	1	2
317	2	1	1	1	2	1	2
318	1	2	1	2	1	1	2
319	2	2	1	2	2	2	2
320	2	2	2	3	2	2	2
321	3	1	2	1	3	2	1
322	2	1	2	2	1	2	2
323	5	5	4	4	4	2	4
324	2	1	1	2	2	2	1
325	4	5	2	5	4	5	5
326	3	3	5	5	4	5	3
327	5	4	4	5	5	5	5
328	4	4	4	3	4	4	3
329	5	5	4	5	5	5	5
330	4	3	3	3	4	4	3
331	5	5	5	5	5	5	5
332	3	3	3	3	3	3	3
333	5	4	5	5	4	5	4
334	4	4	5	5	5	5	5
335	5	5	5	5	5	5	5
336	5	5	5	5	5	5	5
337	1	1	1	1	1	1	1
338	2	2	2	2	2	3	4
339	1	2	1	1	1	1	1
340	1	3	2	2	2	2	2
341	2	1	1	1	1	2	1
342	3	3	4	4	2	2	4
343	2	2	4	1	2	2	2
344	1	1	1	1	1	1	1
345	5	4	4	4	3	3	4
346	2	2	4	2	2	3	2
347	4	5	1	1	1	2	2
348	2	2	1	5	2	3	1
349	3	1	1	2	1	2	5
350	5	2	3	2	1	1	3
351	1	2	1	1	2	2	2
352	2	5	5	5	4	1	4
353	3	2	1	1	2	2	3
354	2	2	1	2	2	2	2

Ket.	KO	KO	KO	KO	KO	KO	KO
	1	2	3	4	5	6	7
355	5	5	4	5	5	4	3
356	4	3	4	4	4	4	4
357	2	5	5	5	4	1	4
358	2	3	1	2	4	4	4
359	1	1	1	1	5	4	4
360	2	2	4	1	2	2	2
361	1	1	1	1	2	2	2
362	1	1	2	2	2	2	2
363	2	3	4	2	3	3	3
364	3	2	3	4	3	3	3
365	2	2	2	4	1	1	1
366	1	1	2	1	4	4	4
367	2	3	1	2	1	2	2
368	1	3	3	3	2	2	1
369	3	2	2	1	1	1	1
370	3	2	2	3	1	2	2
371	2	1	3	2	2	2	2
372	2	2	1	1	4	4	4
373	3	3	1	3	1	2	2
374	2	1	2	1	1	2	2
375	5	5	5	5	4	4	4
376	1	1	1	1	1	2	1
377	5	5	5	5	5	4	5
378	5	5	5	4	5	4	5
379	5	4	5	5	4	5	5
380	4	5	4	4	5	5	5
381	5	4	5	4	5	5	4
382	3	4	3	3	3	3	4
383	2	4	2	2	3	2	2
384	2	1	2	2	1	2	2

Lampiran 3.

Hasil Karakteristik Responden dan Data Deskriptif

1. Hasil Karakteristik Responden

a. Karakteristik Menurut Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah Responden	Presentase
Laki-laki	9	9%
Perempuan	87	91%
Total	96	100%

b. Karakteristik Menurut Usia

Usia	Jumlah Responden	Presentase
19 - 25 tahun	23	24%
26 - 32 tahun	45	47%
33 - 40 tahun	15	16%
> 40 tahun	13	14%
Total	96	100%

c. Karakteristik Menurut Lama Masa Kerja

Lama Masa Kerja	Jumlah Responden	Presentase
< 1 tahun	9	9%
1 - 3 tahun	15	16%
4 - 7 tahun	17	18%
> 7 tahun	55	57%
Total	96	100%

2. Hasil Data Deskriptif

a. Analisis Data Deskriptif Variabel Kinerja

Pernyataan	1	2	3	4	5	Indeks	Interpretasi
	STS	TS	RR	S	SS	F	
Saya dapat menyelesaikan pekerjaan secara efisien.	26	21	11	22	16	56	Sedang
Saya mampu merencanakan pekerjaan sehingga dapat menyelesaikan tepat waktu.	16	28	17	18	17	58,3	Sedang
Saya berusaha untuk terus memperbarui pengetahuan terkait dengan pekerjaan saya.	17	30	13	19	17	57,7	Sedang

Pernyataan	1	2	3	4	5	Indeks	Interpretasi
	STS	TS	RR	S	SS	F	
Saya berusaha menjaga keterampilan kerja saya agar tetap aktual.	19	18	19	22	18	60,4	Sedang
Saya merespons permasalahan pekerjaan dengan sikap profesional dan positif.	31	22	16	14	13	50,8	Sedang
Saya membangun komunikasi kerja yang positif dengan rekan kerja.	29	22	12	21	12	52,7	Sedang
Rata-rata						56	Sedang

b. Analisis Data Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja

Pernyataan	1	2	3	4	5	Indeks	Interpretasi
	STS	TS	RR	S	SS	F	
Menurut saya perabotan di tempat kerja saya dibuat dengan baik.	22	24	22	18	10	53,8	Sedang
Menurut saya perabotan di tempat kerja saya berada dalam kondisi yang baik.	31	20	14	22	9	51,3	Sedang
Saya merasa lingkungan kerja saya cukup tenang untuk dapat fokus bekerja.	26	22	19	20	9	52,5	Sedang
Lingkungan kerja saya mendukung konsentrasi karena minim gangguan kebisingan.	23	19	20	21	13	56,3	Sedang
Saya merasa pencahayaan di tempat kerja saya sudah baik dan nyaman untuk bekerja.	30	21	10	20	15	53,5	Sedang
Saya merasa puas dengan pencahayaan di tempat kerja saya, baik itu pencahayaan buatan maupun pencahayaan alami.	25	31	12	16	12	51,5	Sedang
Saya puas dengan peralatan kerja yang	25	28	16	19	8	51	Sedang

Pernyataan	1	2	3	4	5	Indeks	Interpretasi
	STS	TS	RR	S	SS	F	
ada di tempat kerja saya.							
Di tempat kerja saya, saya dapat melaksanakan aktivitas pekerjaan saya dengan nyaman.	23	23	19	19	11	54,6	Sedang
Pada umumnya rekan kerja saya bertindak sesuai dengan kepentingan saya.	24	22	17	22	11	54,6	Sedang
Kebanyakan orang yang bekerja dengan saya bersikap positif dan kolaboratif.	27	26	11	20	12	52,5	Sedang
Atasan saya memperhatikan kepentingan saya secara profesional.	27	29	9	14	17	52,7	Sedang
Masukan yang saya terima dari rekan kerja dan atasan mendorong saya untuk terus berkembang dalam pekerjaan saya.	24	26	17	17	12	53,1	Sedang
Saya mendapat waktu yang cukup untuk menyelesaikan pekerjaan saya di tempat kerja.	25	29	14	19	9	51,3	Sedang
Saya memiliki kebebasan yang cukup dalam mengambil keputusan yang terkait dengan pekerjaan saya.	23	27	16	23	7	52,5	Sedang
Rata-rata						52,9	Sedang

c. Analisis Data Deskriptif Variabel *Employee Engagement*

Pernyataan	1	2	3	4	5	Indeks	Interpretasi
	STS	TS	RR	S	SS	F	
Saya merasakan energi yang melimpah saat berada di tempat kerja.	19	27	17	19	14	56,3	Sedang
Saya mampu terus bekerja dalam jangka	26	25	17	13	15	52,9	Sedang

Pernyataan	1	2	3	4	5	Indeks	Interpretasi
	STS	TS	RR	S	SS	F	
waktu yang cukup lama tanpa merasa lelah.							
Saya memiliki ketahanan mental yang tinggi dalam menghadapi tekanan pekerjaan.	18	26	13	24	15	58,3	Sedang
Setiap bangun pagi, saya merasa bersemangat untuk segera pergi bekerja.	21	30	19	17	9	52,3	Sedang
Saya merasa bangga terhadap pekerjaan yang saya lakukan.	20	25	21	17	13	55,4	Sedang
Saya merasa antusias terhadap pekerjaan yang saya lakukan.	15	34	14	25	8	55,2	Sedang
Saya menemukan bahwa pekerjaan saya ini penuh dengan makna dan tujuan.	20	27	19	17	13	55	Sedang
Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan ini penuh tantangan.	20	30	19	15	12	53,5	Sedang
Ketika sedang bekerja, saya bisa melupakan hal-hal lain di sekitar saya.	23	29	18	19	7	51,3	Sedang
Saya merasa senang ketika saya bekerja secara intens.	18	25	24	19	10	55,4	Sedang
Waktu terasa cepat berlalu ketika saya sedang bekerja.	19	30	13	23	11	55,2	Sedang
Sulit bagi saya untuk melepaskan pikiran dari pekerjaan, bahkan di luar jam kerja.	16	28	24	17	11	55,6	Sedang
Rata-rata						54,7	Sedang

d. Analisis Data Deskriptif Variabel Kompensasi

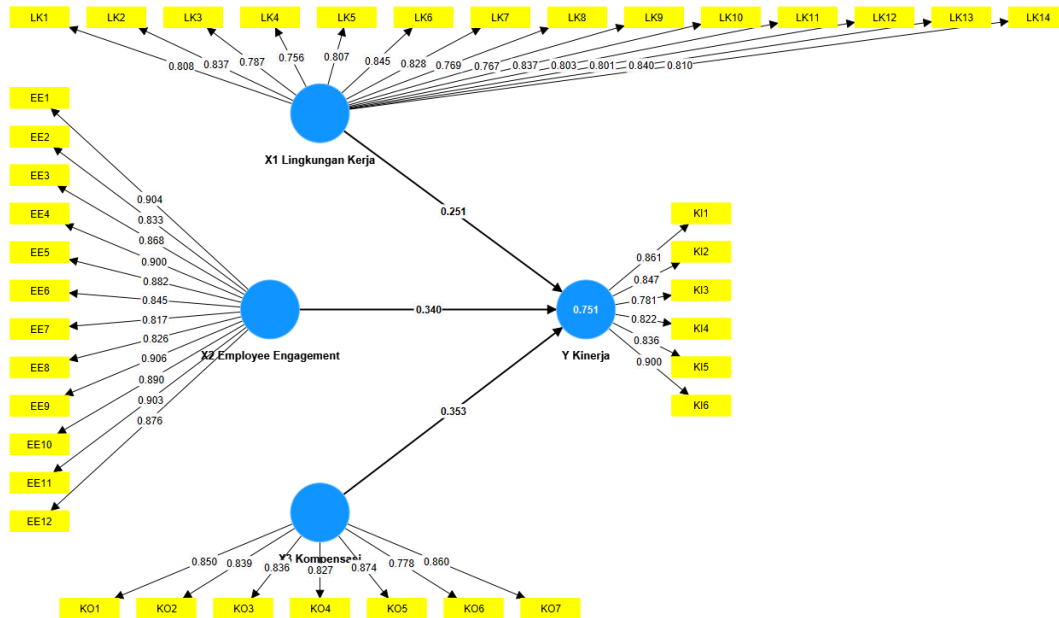
Pernyataan	1	2	3	4	5	Indeks	Interpretasi
	STS	TS	RR	S	SS	F	
Terdapat sistem kompensasi yang	20	28	18	13	17	55,6	Sedang

Pernyataan	1	2	3	4	5	Indeks	Interpretasi
	STS	TS	RR	S	SS	F	
menarik di tempat kerja saya.							
Pemberian kompensasi di tempat kerja saya mendorong kinerja yang lebih baik.	18	28	18	15	17	56,9	Sedang
Pemberian kompensasi di tempat kerja saya mencerminkan standar hidup saya.	26	23	15	17	15	54,2	Sedang
Pemberian kompensasi di tempat kerja saya dilakukan secara adil.	20	26	14	17	19	57,7	Sedang
Saya merasa bahwa kompensasi yang diberikan secara adil tanpa diskriminasi.	20	30	9	23	14	56	Sedang
Pemberian kompensasi di tempat kerja saya mencerminkan kinerja saya.	17	30	16	17	16	56,9	Sedang
Bonus atau insentif yang saya terima telah sesuai dengan hasil kerja yang saya capai.	13	31	18	21	13	57,9	Sedang
Rata-rata						56,3	Sedang

Lampiran 4.
Hasil Output SmartPLS 4.0

1. Uji Measurement Model (*Outer Model*)

Gambar *Outer Model*



a) Uji Validitas

a. Convergent Validity

Indikator	Lingkungan Kerja (X1)	Employee Engagement (X2)	Kompensasi (X3)	Kinerja (Y)
EE1		0.904		
EE10		0.890		
EE11		0.903		
EE12		0.876		
EE2		0.833		
EE3		0.868		
EE4		0.900		
EE5		0.882		
EE6		0.845		
EE7		0.817		
EE8		0.826		
EE9		0.906		
KI1				0.861
KI2				0.847
KI3				0.781
KI4				0.822
KI5				0.836

Indikator	Lingkungan Kerja (X1)	Employee Engagement (X2)	Kompensasi (X3)	Kinerja (Y)
KI6				0.900
KO1			0.850	
KO2			0.839	
KO3			0.836	
KO4			0.827	
KO5			0.874	
KO6			0.778	
KO7			0.860	
LK1	0.808			
LK10	0.837			
LK11	0.803			
LK12	0.801			
LK13	0.840			
LK14	0.810			
LK2	0.837			
LK3	0.787			
LK4	0.756			
LK5	0.807			
LK6	0.845			
LK7	0.828			
LK8	0.769			
LK9	0.767			

b. Discriminat Validity

Tabel Fornell–Larcker Criterion

	Lingkungan Kerja (X1)	Employee Engagement (X2)	Kompensasi (X3)	Kinerja (Y)
Lingkungan Kerja (X1)	0.807			
Employee Engagement (X2)	0.755	0.871		
Kompensasi (X3)	0.707	0.809	0.838	
Kinerja (Y)	0.757	0.815	0.805	0.842

Tabel Average Variance Extracted (AVE)

Variabel	Average Variance Extracted (AVE)
Lingkungan Kerja (X1)	0,651
Employee Engagement (X2)	0,759

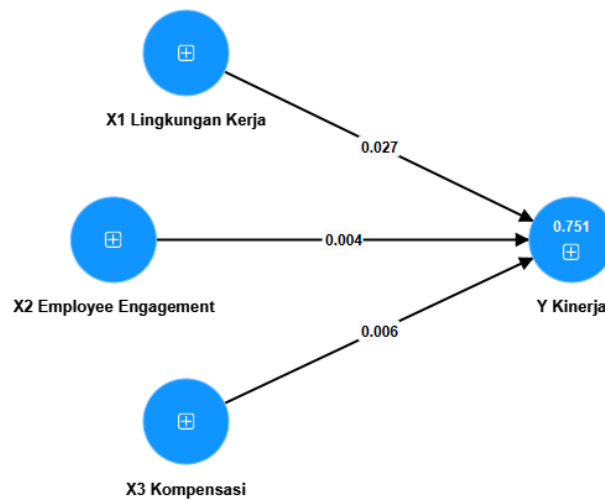
Variabel	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>
Kompensasi (X3)	0,702
Kinerja (Y)	0,709

b) Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's alpha	Composite Reliability
Lingkungan Kerja (X1)	0,959	0,960
<i>Employee Engagement</i> (X2)	0,971	0,972
Kompensasi (X3)	0,929	0,932
Kinerja (Y)	0,918	0,918

2. Uji Structural Model (Inner Model)

Gambar Inner Model



a) Uji Koefisien Determinasi (R-Square)

	<i>R-square adjusted</i>
Kinerja (Y)	0,743

b) Uji Predictive Relevance (Q-Square)

	Q²
Kinerja (Y)	0,523

c) Uji Model Fit

	<i>Saturated model</i>	<i>Estimated model</i>
SRMR	0.055	0.055
d ULS	2.376	2.376
d G	2.802	2.802
Chi-square	1.153.009	1.153.009
NFI	0.744	0.744

3. Uji Hipotesis

a) Uji Path Coefficient Analysis (Original Sample)

	<i>Original sample (O)</i>
Lingkungan Kerja (X1) -> Kinerja (Y)	0.251
<i>Employee Engagement</i> (X2) -> Kinerja (Y)	0.340
Kompensasi (X3) -> Kinerja (Y)	0.353

b) Uji T

	<i>Original sample (O)</i>	<i>T statistics (O/STDEV)</i>	<i>P values</i>
Lingkungan Kerja (X1) -> Kinerja (Y)	0,251	2,213	0,027
<i>Employee Engagement</i> (X2) -> Kinerja (Y)	0,340	2,892	0,004
Kompensasi (X3) -> Kinerja (Y)	0,353	2,739	0,006