

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, Abubakar, H., & Setiawan, L. (2022). Disiplin Dan Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil.
- Agustino, B., & Sustiyatik, E. (2020). Msdm. 269.
- Alam, I. A., & Appriansyah, W. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Lampung. *Jalakotek: Journal Of Accounting Law Communication And Technology*, 1(2), 300–307. <https://doi.org/10.57235/Jalakotek.V1i2.2357>
- Ali, M., Erislan, & Ramli, S. (N.D.). Manajemen Kinerja Karyawan.
- Amalia Putri, E., Tajriani, A., Syifa, A., Andi Rivai, A., Amri Perbankan Syariah, A., & Muhammadiyah Hamka, U. (2022). Penerapan Fungsi Msdm Untuk Mengembangkan Produktivitas Kerja Karyawan Di Lingkungan Perusahaan Unilever Indonesia Article Info A B S T R A C T. In *Insight Management Journal* (Vol. 2, Issue 3). <https://journals.insightpub.org/index.php/Imj>
- Analisis+Kebijakan+Pengangkatan+Pegawai+Pemerintah+Dengan+Perjanjian+Kerja+(Pppk)+Paruh+Waktu_+Suatu+Tinjauan+Yuridis+Dan+Implementatif. (N.D.).
- Apriliana, S. D., & Nawangsari, R. (2021). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Sdm) Berbasis Kompetensi. *Forum Ekonomi*, 23(4), 804–812. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/forumekonomi>
- Azzahra, Z. A., & Gani, N. A. (2026). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bkpsdm) Di Kantor Walikota Depok. *Riggs: Journal Of Artificial Intelligence And Digital Business*, 4(4), 13525–13533. <https://doi.org/10.31004/Riggs.V4i4.5861>
- Depok, P. K. (2012). Peraturan Daerah Kota Depok Nomor 16 Tahun 2012 Tentang Pembinaan Dan Pengawasan Ketertiban Umum (Lembaran Daerah Kota Depok Tahun 2012 Nomor 16; Ditetapkan Dan Diundangkan 24 Oktober 2012). *Procedia Technology*, 16, 1000–1009.
- Desniat Hura. (2026). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Di Dlhk.
- Document. (N.D.).
- Dr Nasir, Rahmiatin Titin, Mujiati, Arfin, M. Rahmawati, & Dr Adam. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan Dan Retensi Sdm Di Perguruan Tinggi Swasta (Teori Dan Praktek). Alfabeta, Cv.
- Eliagus Telaumbanua. (2024). Manajemen Kinerja Mengurai Konsep Dan Menerapkan Teori.
- Fadilla, Z., Ketut Ngurah Ardiawan, M., Eka Sari Karimuddin Abdullah, M.,

- Jannah Ummul Aiman, M., & Hasda, S. (2021). Metodologi Penelitian Kuantitatif. [Http://Penerbitzaini.Com](http://Penerbitzaini.Com)
- Fadilla, Z., Ketut Ngurah Ardiawan, M., Eka Sari Karimuddin Abdullah, M., Jannah Ummul Aiman, M., & Hasda, S. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. [Http://Penerbitzaini.Com](http://Penerbitzaini.Com)
- Farhan Saputra, Ganis Aliefiani Mulya Putri, Dita Puspitasari, & Bayu Putra Danaya. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Budaya Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Graha Sarana Duta Cabang Sto Gambir. *Trending: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 2(1), 168–186. <https://doi.org/10.30640/Trending.V2i1.1937>
- Farida Ferine, K. (2024). The Effect Of Work Discipline And Work Motivation On Civil Servants' Performance: The Mediating Role Of Work Commitment At The Education Office Of Medan City. <https://proceeding.pancabudi.ac.id/index.php/icie/index>
- Ghaniynaafi, L. S. P., & Swasti, I. K. (2025). Profesionalisme Sdm Sebagai Mekanisme Pengaruh Rekrutmen Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 11(1), 20–31. <https://doi.org/10.32528/Jmbi.V11i1.2910>
- H. Husein, S. E. . M. M. (2025). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Harsono, Y. (2024). The Influence Of Work Discipline And Motivation On Employee Performance.
- Hermin Nainggolan. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Implementasi Penerbit Cv.Eureka Media Aksara.
- Hizbul Muflihini, M. (2024). Motivasi Kinerja.
- Hj Sabrina, I. R. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. <http://umsupress.umsu.ac.id/>
- Humaidi. (2024). Buku Monograf A.N Humaidi, S.Ab., M.Ab.
- Khaeruman. (2021). Bookchapter Msdm Buku Full.
- Kurnianto, D., & Kharisudin, I. (2022). Analisis Jalur Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Intervening Organizational Citizenship Behavior. *Prisma, Prosiding Seminar Nasional Matematika*, 5, 740–751. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/prisma/>
- Kurniati, N., & Rojuaniah, R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Integritas Perilaku Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Sinomika Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(5), 1153–1172. <https://doi.org/10.54443/Sinomika.V1i5.591>
- Layek, D., & Koodamara, N. K. (2024). Motivation, Work Experience, And Teacher Performance: A Comparative Study. *Acta Psychologica*, 245.

<https://doi.org/10.1016/J.Actpsy.2024.104217>

- Lestary, L., & Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Detail Part Manufacturing Direktorat Produksi Pt Dirgantara Indonesia (Persero). *Riset Bisnis & Investasi*, 3(2), 94–103.
- Liaquat, M., Ahmed, G., Ismail, H., Ul Ain, Q., Irshad, S., Sadaf Izhar, S., & Tariq Mughal, M. (2024a). Impact Of Motivational Factors And Green Behaviors On Employee Environmental Performance. *Research In Globalization*, 8(December 2023), 100180. <https://doi.org/10.1016/J.Resglo.2023.100180>
- Liaquat, M., Ahmed, G., Ismail, H., Ul Ain, Q., Irshad, S., Sadaf Izhar, S., & Tariq Mughal, M. (2024b). Impact Of Motivational Factors And Green Behaviors On Employee Environmental Performance. *Research In Globalization*, 8. <https://doi.org/10.1016/J.Resglo.2023.100180>
- Loretta Kartikasari, R., Putri Kusumaningrum, A., & Sugiono, E. (2025). Manajemen Sdm Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Journal Of Islamic Business Management Studies*, 6(1), 11–15.
- M Pondaag, D. N., K Lengkong, V. P., Saerang, R. T., Pondaag, D. N., Lengkong, V. P., Trifena Saerang, R., & Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, J. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Studi Kasus Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik Dan Persandian Kabupaten Minahasa Tenggara) The Influence Of Work Motivation And Discipline On The Performance Of State Civil Servants (Case Study At Department Of Communication, Informatics, Statistics And Coding Southeast Minahasa Regency). 12, 651–660.
- Maklassa, D., & Nurbaya, S. (2023). Intermediasi Modal Manusia Atas Karakteristik Kepemimpinan, Komitmen Dan Kepercayaan Terhadap Kepuasan Kerja. *Technomedia Journal*, 8(2sp), 162–174. <https://doi.org/10.33050/Tmj.V8i2sp.2016>
- Manajemen Sumber Daya Manusia Ii Dra.Umi Farida,Mm Sri Hartono,Se,Mm (Staf Pengajar Pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo) Unmuh Ponorogo Press. (N.D.).
- Muh Hizbul Muflihini, H., & Back Berkah Aksara Cipta Karya, Mp. (2024). Motivasi Kinerja. <https://back.ljems.id/>
- Muhammad, Wiguna, A., & Aditia, M. F. (2026). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah. *Journal Of Management, Economics, And Accounting Research*, 1(2), 47–54. <https://doi.org/10.62712/Jomear.V1i2.44>
- Mukhopadhyay, U. (2023). Impact Of Covid-19 Pandemic On Academic Performance And Work–Life Balance Of Women Academicians. *Asian Journal Of Social Science*, 51(1), 62–70. <https://doi.org/10.1016/J.Ajss.2022.07.003>
- Mulang, H. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja

Rakan Mochamad Fayyadh Karyoto, 2026

100

PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA DEPOK

UPN “Veteran” Jakarta. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen S1
[www.upnvj.ac.id–www.library.upnvj.ac.id–www.repository.upnvj.ac.id]

- Pegawai. *Jesya*, 6(1), 38–51. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i1.894>
- Muthi'ah, M., Hapsari, D., Supriadi, D., Zain, I., Arifin, A. L., Ilmu, P., & Bisnis, A. (2022). *Equilibrium: Jurnal Penelitian Pendidikan Dan Ekonomi Pengaruh Tunjangan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Satpol Pp Jakarta Timur*, 19, 2. <https://journal.uniku.ac.id/index.php/Equilibrium>
- Nopia. (2022). 8.15506275-Nopia.
- Noviah Ruth Silaen. (2022). *Manajemen Sumberdaya Manusia*.
- Nurul Izzy, I., & Djamil, M. (2023). Pengaruh Work Life Balance Dan Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening Pada Instansi Pemerintah Xyz. *Jimt*, 5(2). <https://doi.org/10.31933/Jimt.V5i2>
- Pacher, C., Woschank, M., & Zunk, B. M. (2024a). The Impact Of Competence On Performance In Industrial Engineering And Management: Conceptualization Of A Preliminary Research Model. *Procedia Computer Science*, 232(2023), 794–803. <https://doi.org/10.1016/j.procs.2024.01.079>
- Pacher, C., Woschank, M., & Zunk, B. M. (2024b). The Impact Of Competence On Performance In Industrial Engineering And Management: Conceptualization Of A Preliminary Research Model. *Procedia Computer Science*, 232, 794–803. <https://doi.org/10.1016/j.procs.2024.01.079>
- Palahudin, Gunawan, R., & Zahra, C. A. (2025). The Influence Of Physical Environment, Work Discipline And Motivation On Employee Performance. *International Journal Of Economic, Finance And Business Statistics*, 3(1), 15–22. <https://doi.org/10.59890/ijefbs.V3i1.240>
- Pasaribu, B. S., & Herawati, A. (2022). *Metodologi Penelitian*. www.mediaedupustaka.co.id
- Pasaribu, B. S., Herawaty, A., Utomo, K. W., & Aji, R. (2022). *Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi Dan Bisnis*. In A. Muhaimin (Ed.), *Uup Academic Manajemen Perusahaan Ykpn* (1st Ed.). Media Edu Pustaka.
- Pattnaik, T., Samanta, S. R., & Mohanty, J. (2022). Work Life Balance Of Health Care Workers In The New Normal: A Review Of Literature. *Journal Of Medicinal And Chemical Sciences*, 5(1), 42–54. <https://doi.org/10.26655/Jmchemsci.2022.1.6>
- Ratnasari, Sri Langgeng, Nasrul, H. W., Nurdin, I., & Susilowati, Yulisusanti, E. N. (2020). *Manajemen Kinerja Karyawan*.
- Rizqiyah, J. (N.D.). *Agility : Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan*. <https://lenteranusa.id/>
- Saeful Amri, M., Asmony, T., & Ekonomi Dan Bisnis, F. (N.D.). *Analisis Pengaruh*

Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Sosial Kabupaten Lombok Timur).

Saeful Amri, M., Asmony, T., & Ekonomi Dan Bisnis, F. (2025). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Sosial Kabupaten Lombok Timur).

Salim, N., Ariyanto, E., & Sofriana Imaningsih, E. (N.D.). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Di Era Digitalisasi. 12(1), 2023.

Sandra Indriani Putri, & Haryati, R. (2025). Ekasakti Matua Jurnal Manajemen Licensed Under A Creative Commons Attribution 4.0 International License. 3(1). <https://doi.org/10.31933/Emjm.V3i1.1227>

Saragih, G. S., Supriadi, Y. N., Kinasih, R. P., Karunia, M., & Salsabila Puspita, V. (N.D.). Generasi Z Di Tempat Kerja: Menjembatani Work-Life Balance, Kecerdasan Emosional, Dan Pertumbuhan Karyawan Untuk Kinerja Optimal. Bussman Journal: Indonesian Journal Of Business And Management, 4(2), 2024. <https://doi.org/10.53363/Buss.V4i2.228>

Soelistya, D. (2021). Strong Point Kinerja Karyawan. In Jurnal Ilmu Pendidikan (Vol. 7, Issue 2).

Sugiyono. (2022a). Metode Penelitian.

Sugiyono. (2022b). Metode Penelitian Manajemen (Setiyawami (Ed.); Revisi 2). Alfabeta.

Suryati, S., Falah, S., & Fauzi, A. (N.D.). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Bendahara Organisasi Perangkat Daerah. <https://doi.org/10.38035/Jemsi.V6i1>

Sverdlik, N., & Oreg, S. (2023a). Beyond The Individual-Level Conceptualization Of Dispositional Resistance To Change: Multilevel Effects On The Response To Organizational Change. Journal Of Organizational Behavior, 44(7), 1066–1077. <https://doi.org/10.1002/Job.2678>

Sverdlik, N., & Oreg, S. (2023b). Beyond The Individual-Level Conceptualization Of Dispositional Resistance To Change: Multilevel Effects On The Response To Organizational Change. Journal Of Organizational Behavior, 44(7), 1066–1077. <https://doi.org/10.1002/Job.2678>

Wang, X., Li, Y., Fu, C., & Yue, Z. (2025a). Does Ceo Competence Affect Enterprises' Financial Performance? International Review Of Economics And Finance, 99(February). <https://doi.org/10.1016/J.Iref.2025.104001>

Wang, X., Li, Y., Fu, C., & Yue, Z. (2025b). Does Ceo Competence Affect Enterprises' Financial Performance? International Review Of Economics And Finance, 99. <https://doi.org/10.1016/J.Iref.2025.104001>

Werdiningsih, R., Zen Munawar, & Dkk. (2023). Konsep Dasar Teori Organisasi (Issue June).

- Widiastuti, I. (2023). Kompetensi Karyawan.
- Yogi Pratama, M., Purnomo, H., Nusantara Pgri Kediri, U., Ahmad Dahlan No, J. K., Kediri, K., Timur, J., & Artikel, I. (2050). Simposium Manajemen Dan Bisnis Ii Program Studi Manajemen-Feb Unp Kediri Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos Indonesia Kota Kediri (Vol. 2).
- Yossi Maria Marintan Hutajulu, Lelo Sintani, & Meitiana, M. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Asn Melalui Motivasi Kerja Satpol Pp Provinsi Kalimantan Tengah. *Journal Of Environment And Management*, 2(1), 44–52. <https://doi.org/10.37304/Jem.V2i1.2658>
- Farida, U., & Hartono, S. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. UNMUH Ponorogo Press.
- Analisis Kebijakan Pengangkatan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) Paruh Waktu: Suatu Tinjauan Yuridis dan Implementatif. (n.d.).
- Depok. (2012). *Peraturan Daerah Kota Depok Tahun 2012*.