



**HUBUNGAN *SAFETY LEADERSHIP* DENGAN *SAFETY
BEHAVIOR* PADA PEKERJA MAIN KONTRAKTOR DI PT
DOK & PERKAPALAN GANDASARI INDONESIA TAHUN
2026**

SKRIPSI

AJENG DWI ALYANI

2210713077

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT PROGRAM SARJANA
2026**



HUBUNGAN *SAFETY LEADERSHIP* DENGAN *SAFETY BEHAVIOR* PADA PEKERJA MAIN KONTRAKTOR DI PT DOK & PERKAPALAN GANDASARI INDONESIA TAHUN 2026

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan Gelar
Sarjana Kesehatan Masyarakat**

AJENG DWI ALYANI

2210713077

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT PROGRAM SARJANA
2026**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Ajeng Dwi Alyani

NIM : 2210713077

Tanggal : 20 Juli 2026

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 20 Juli 2026

Yang Menyatakan,



Ajeng Dwi Alyani

PERNYATAAN PENGGUNAAN KECERDASAN BUATAN

Saya menyatakan bahwa dalam penyusunan skripsi ini, saya menggunakan teknologi Kecerdasan Buatan (AI) dengan platform ChatGPT untuk tujuan pemeriksaan dan perbaikan tata bahasa dan saya bertanggung jawab penuh atas keakuratan, orisinalitas, dan integritas seluruh isi skripsi ini.

Nama : Ajeng Dwi Alyani
NIM : 2210713077
Tanggal : 20 Juli 2026

Jakarta, 20 Juli 2026

Yang menyatakan



Ajeng Dwi Alyani

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta,
saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ajeng Dwi Alyani
NIM : 2210713077
Fakultas : Ilmu Kesehatan
Program Studi : Program Studi Sarjana Kesehatan Masyarakat

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta atas Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: Hubungan *Safety Leadership* Dengan *Safety Behavior* pada Pekerja Main Kontraktor di PT Dok & Perkapalan Gandasari Indonesia Tahun 2026.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 20 Juli 2026

Yang Menyatakan,



Ajeng Dwi Alyani

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh:

Nama : Ajeng Dwi Alyani
NIM : 2210713077
Program Studi : Kesehatan Masyarakat Program Sarjana
Judul : Hubungan *Safety Leadership* dengan *Safety Behavior* pada
Pekerja Main Kontraktor di PT Dok & Perkapalan
Gandasari Indonesia Tahun 2026

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.

Jakarta, 1 Juli 2026

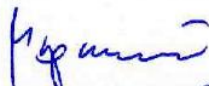
Penguji I (Ketua Penguji)



Afif Amir Amrullah, S.Kp., M.K.K.K
NIP. 197005031996110003

Penguji II

Penguji III



Dr. Suparni, S.T., M.K.K.K.
NIP. 197705072024212008



Agung Raharjo, S.K.M., M.K.K.K
NIP. 199112122024061001

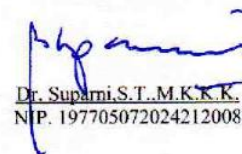
Mengetahui

Dekan, FKES UPN "Veteran" Jakarta



Dr. Sri Yanti, SST, FT, Fit, M, Si
NIP. 197406102021212005

Koordinator Program Studi
Kesehatan Masyarakat



Dr. Suparni, S.T., M.K.K.K.
NIP. 197705072024212008

HUBUNGAN *SAFETY LEADERSHIP* DENGAN *SAFETY BEHAVIOR* PADA PEKERJA MAIN KONTRAKTOR DI PT DOK & PERKAPALAN GANDASARI INDONESIA TAHUN 2026

Ajeng Dwi Alyani

Abstrak

PT Dok & Perkapalan Gandasari Indonesia merupakan perusahaan yang bergerak di bidang konstruksi dan perbaikan kapal dengan berbagai potensi bahaya kerja. Berdasarkan data perusahaan periode Juli 2025 hingga Februari 2026, tercatat 23 kejadian kecelakaan kerja disertai temuan perilaku tidak aman berdasarkan dokumen *Problem Identification and Corrective Action* (PICA) dan *Hazard Identification* (HAZID). Meskipun perusahaan telah menerapkan berbagai program keselamatan yang melibatkan supervisor sebagai atasan langsung pekerja, perilaku tidak aman masih ditemukan sehingga *safety leadership* perlu dikaji sebagai faktor organisasi yang berhubungan dengan *safety behavior* pekerja main kontraktor. Penelitian ini bertujuan menganalisis hubungan *safety leadership* dengan *safety behavior* pada pekerja main kontraktor. Penelitian menggunakan desain *cross-sectional* dengan pendekatan kuantitatif pada 75 responden yang dipilih menggunakan teknik *purposive sampling*. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner *Safety Behavior* Neal dan Griffin serta *Safety Leadership* Wu et al. yang telah diterjemahkan dan diuji oleh Ningtyas (2024), kemudian dianalisis menggunakan uji *Chi-Square*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa mayoritas responden memiliki *safety behavior* tinggi (62,7%) dan *safety leadership* tinggi (61,3%). Terdapat hubungan yang signifikan antara usia ($p=0,006$), masa kerja ($p=0,003$), tingkat pendidikan ($p=0,001$), dan *safety leadership* ($p=0,002$) dengan *safety behavior*. Hasil penelitian diharapkan menjadi masukan bagi perusahaan dalam memperkuat *safety leadership* supervisor untuk meningkatkan *safety behavior* pekerja main kontraktor.

Kata kunci: Industri Perkapalan, Kecelakaan Kerja, Pekerja Main Kontraktor, *Safety Behavior*, *Safety Leadership*

THE RELATIONSHIP BETWEEN SAFETY LEADERSHIP AND SAFETY BEHAVIOR AMONG CONTRACTOR WORKERS AT PT DOK & PERKAPALAN GANDASARI INDONESIA IN 2026

Ajeng Dwi Alyani

Abstract

PT Dok & Perkapalan Gandasari Indonesia is a ship construction and repair company with various occupational hazards. Based on company records from July 2025 to February 2026, 23 occupational accidents were reported, accompanied by findings of unsafe behavior identified through the Problem Identification and Corrective Action (PICA) and Hazard Identification (HAZID) systems. Although the company has implemented safety programs involving supervisors as workers' leaders, unsafe behavior is still observed. Therefore, safety leadership was examined as an organizational factor related to the safety behavior of main contractor workers. This study aimed to analyze the relationship between safety leadership and safety behavior among main contractor workers. A quantitative cross-sectional study was conducted involving 75 respondents selected through purposive sampling. Data were collected using the Safety Behavior Questionnaire by Neal and Griffin and the Safety Leadership Questionnaire by Wu et al., translated and validated by Ningtyas (2024) and analyzed using Chi-Square. Most respondents had high safety behavior (62.7%) and high safety leadership (61.3%). Significant relationships were found between age ($p=0.006$), length of employment ($p=0.003$), educational level ($p=0.001$), safety leadership ($p=0.002$), and safety behavior. These findings may support the company in strengthening supervisors' safety leadership to improve the safety behavior of main contractor workers.

Keywords: *Main Contractor Workers, Occupational Accidents, Safety Behavior, Safety Leadership, Shipbuilding Industry*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunianya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat akademik pada Program Studi Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu Kesehatan, UPN “Veteran” Jakarta. Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu, khususnya kepada:

1. PT Dok & Perkapalan Gandasari Indonesia, yang telah memberikan kesempatan dan kepercayaan kepada penulis untuk melaksanakan penelitian di lingkungan perusahaan tersebut.
2. Bapak Agung Raharjo, S.K.M., M.K.K.K, selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan arahan dan bimbingan terbaik sepanjang proses penyusunan skripsi.
3. Ibu Dr. Suparni, S.T., M.K.K.K. dan Bapak Afif Amir Amrullah, S.Kp., M.K.K.K., selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan dan saran yang membangun dalam penyempurnaan skripsi ini.
4. Mama, Papa, dan Kakak atas segala doa, kasih sayang, dukungan moral dan material, serta semangat yang tiada henti yang menjadi sumber kekuatan terbesar bagi penulis dalam menyelesaikan setiap proses.
5. Meow family, Amanda, Maureen serta rekan-rekan seperjuangan yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, atas kebersamaan, dukungan, dan bantuan yang telah diberikan selama proses perkuliahan hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini belum sempurna dan terbuka terhadap kritik serta saran yang membangun. Semoga karya ini bermanfaat bagi penulis maupun pembaca.

Jakarta, 1 Juli 2026

Penulis

Ajeng Dwi Alyani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
PERNYATAAN PENGGUNAAN KECERDASAN BUATAN	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Rumusan Masalah	4
I.3 Tujuan Penelitian	4
I.4 Manfaat Penelitian	5
I.5 Ruang Lingkup	6
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 8
II.1 <i>Safety Behavior</i>	8
II.2 <i>Safety Leadership</i>	16
II.3 Kerangka Teori	21
II.4 Penelitian Terdahulu	23
 BAB III METODE PENELITIAN	 30
III.1 Desain Penelitian	30
III.2 Kerangka Konsep	30
III.3 Hipotesis Penelitian	31
III.4 Definisi Operasional	33
III.5 Populasi dan Sampel Penelitian	35
III.6 Lokasi dan Waktu Penelitian	36
III.7 Metode Pengumpulan Data	36
III.8 Instrumen Penelitian	37
III.9 Analisis Data	39
III.10 Etika Penelitian	40
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	 42
IV.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	42
IV.2 Hasil Penelitian	43
IV.3 Pembahasan	54
IV.4 Keterbatasan Penelitian	76
 BAB V PENUTUP	 78

V.1	Kesimpulan	78
V.2	Saran	79
DAFTAR PUSTAKA		81
RIWAYAT HIDUP		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 2	Definisi Operasional.....	33
Tabel 3	Perhitungan Sampel Minimal Berdasarkan Hasil Penelitian Sebelumnya	36
Tabel 4	Kategori Total Skor <i>Safety Behavior</i>	38
Tabel 5	Kategori Total Skor <i>Safety Leadership</i>	39
Tabel 6	Coding Data.....	39
Tabel 7	Distribusi Frekuensi <i>Safety Behavior</i> Pada Pekerja Main Kontraktor .	44
Tabel 8	Nilai Rata-Rata Dimensi Dan Item <i>Safety Behavior</i> Pada Pekerja Main Kontraktor.....	45
Tabel 9	Distribusi Frekuensi <i>Safety Leadership</i> Pada Pekerja Main Kontraktor	46
Tabel 10	Nilai Rata-Rata Dimensi Dan Item <i>Safety Leadership</i> Pada Pekerja Main Kontraktor.....	47
Tabel 11	Distribusi Frekuensi Sosiodemografi Pada Pekerja Main Kontraktor..	50
Tabel 12	Hubungan Sosiodemografi Dengan <i>Safety Behavior</i> Pada Pekerja Main Kontraktor.....	51
Tabel 13	Hubungan <i>Safety Leadership</i> Dengan <i>Safety Behavior</i> Pada Pekerja Main Kontraktor	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Teori Penelitian.....	21
Gambar 2	Kerangka Konsep Penelitian	31
Gambar 3	PT. Dok & Perkapalan Gandasari	42

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	<i>Time Schedule</i> Penelitian
Lampiran 2	Lembar PSP
Lampiran 3	Lembar <i>Informed Consent</i>
Lampiran 4	Kuesioner Penelitian
Lampiran 5	Surat Izin Penelitian
Lampiran 6	Surat Pemberian Ijin Penelitian
Lampiran 7	Surat <i>Ethical Approval</i>
Lampiran 8	Hasil Olah Data
Lampiran 9	Master Tabel Penelitian
Lampiran 10	Dokumentasi Penelitian
Lampiran 11	Lembar Monitoring
Lampiran 12	Surat Pernyataan Bebas Plagiarisme
Lampiran 13	Hasil Pemeriksaan Similaritas Turnitin