



**HUBUNGAN *SAFETY CLIMATE*, FAKTOR PERSONAL,
SERTA *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP *SAFETY
BEHAVIOR* PADA PEKERJA KONSTRUKSI PROYEK X
BINTARO TAHUN 2026**

SKRIPSI

NIDA WAFIQ HAIFA

2210713044

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT PROGRAM SARJANA
2026**



**HUBUNGAN *SAFETY CLIMATE*, FAKTOR PERSONAL,
SERTA *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP *SAFETY
BEHAVIOR* PADA PEKERJA KONSTRUKSI PROYEK X
BINTARO TAHUN 2026**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Kesehatan Masyarakat**

NIDA WAFIQ HAIFA

2210713044

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT PROGRAM SARJANA
2026**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Nida Wafiq Haifa

NIM : 2210713044

Tanggal : 06 Juli 2026

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 06 Juli 2026

Yang Menyatakan,



(Nida Wafiq Haifa)

PERNYATAAN PENGGUNAAN KECERDASAN BUATAN

Saya menyatakan bahwa dalam penyusunan skripsi ini, saya menggunakan teknologi Kecerdasan Buatan (AI) dengan platform *Claude* untuk tujuan pemeriksaan perbaikan tata bahasa dan saya bertanggung jawab penuh atas keakuratan, orisinalitas, dan integritas seluruh isi skripsi ini.

Nama : Nida Wafiq Haifa
NIM : 2210713044
Tanggal : 06 Juli 2026

Jakarta, 06 Juli 2026

Yang menyatakan

A handwritten signature in black ink, consisting of a large circle followed by stylized letters, likely representing 'Nida Wafiq Haifa'.

(Nida Wafiq Haifa)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nida Wafiq Haifa

NIM : 22713044

Fakultas : Fakultas Ilmu Kesehatan

Program Studi : Kesehatan Masyarakat Program Sarjana

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “ Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: “*Hubungan Safety Climate, Faktor Personal, Serta Reward Dan Punishment Terhadap Safety Behavior Pada Pekerja Konstruksi Proyek X Bintaro Tahun 2026.*” Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Jakarta

Pada tanggal: 06 Juli 2026

Yang menyatakan,



(Nida Wafiq Haifa)

PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh :

Nama : Nida Wafiq Haifa
NIM : 2210713044
Program Studi : Kesehatan Masyarakat Program Sarjana
Judul : Hubungan *Safety Climate*, Faktor Personal, Serta *Reward*
Dan *Punishment* Terhadap *Safety Behavior* Pada Pekerja
Konstruksi Proyek X Bintaro Tahun 2026

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Jakarta, 06 Juli 2026

Ketua Penguji



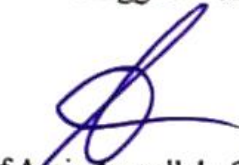
Dr. Ns. Dyah Utari, S.Kep., M.K.K.
NIP. 198304152009012008

Anggota Penguji I



Promisetyaningrum Fitria Nurani, S.K.M., M.P.H.
NIP. 199304212024062001

Anggota Penguji II



Afif Amir Amrullah, S.Kp., M.K.K.K.
NIP. 197005031996031002

Mengetahui,

Dekan FIKES UPN Veteran Jakarta



Dr. Sri Yanti, SST. FT. Ir., M.Si.
NIP. 1974061020210212005

Koordinator Program Studi



Dr. Suparni, S.T., M.K.K.K.
NIP. 197705072024212008

HUBUNGAN *SAFETY CLIMATE*, FAKTOR PERSONAL, SERTA *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP *SAFETY BEHAVIOR* PADA PEKERJA KONSTRUKSI PROYEK X BINTARO TAHUN 2026

Nida Wafiq Haifa

Abstrak

Latar Belakang: Industri konstruksi memiliki tingkat kecelakaan kerja tertinggi dengan perilaku tidak aman sebagai penyebab dominan. Di Proyek X Bintaro, meski berbagai program keselamatan telah diterapkan, perilaku keselamatan pekerja masih belum konsisten, dan mekanisme *reward punishment* dinilai belum berjalan merata. Tujuan: Penelitian ini bertujuan menganalisis hubungan antara *safety climate*, faktor personal (usia dan masa kerja), serta *reward* dan *punishment* terhadap *safety behavior* pada pekerja konstruksi Proyek X Bintaro Tahun 2026. Metode: Penelitian ini menggunakan desain kuantitatif dengan pendekatan *cross-sectional* pada 80 pekerja konstruksi MEE melalui teknik total sampling. Analisis data dilakukan secara univariat dan bivariat menggunakan uji *Chi-Square*. Hasil: Hasil bivariat menunjukkan tidak terdapat hubungan signifikan antara usia ($p=0,258$) dan *reward* ($p=0,256$) dengan *safety behavior*. Sebaliknya, terdapat hubungan signifikan antara *masa kerja* ($p=0,002$; POR=4,333; 95% CI: 1,696-11,069), *punishment* ($p=0,007$; POR=3,521; 95% CI: 1,396-8,879), dan *safety climate* ($p=0,004$; POR=3,833; 95% CI: 1,507-9,749) dengan *safety behavior*. Kesimpulan: Masa kerja, *punishment*, dan *safety climate* terbukti berhubungan signifikan, sehingga penguatan ketiga aspek tersebut perlu menjadi prioritas dalam upaya penguatan *safety behavior*.

Kata Kunci: *Safety Behavior*, *Safety Climate*, Masa Kerja, *Punishment*, Pekerja Konstruksi.

**THE RELATIONSHIP BETWEEN SAFETY CLIMATE,
PERSONAL FACTORS, AND REWARD AND PUNISHMENT
WITH SAFETY BEHAVIOR AMONG CONSTRUCTION
WORKERS AT PROJECT X BINTARO IN 2026**

Nida Wafiq Haifa

Abstract

Background: The construction industry has the highest occupational accident rate among work sectors with unsafe behavior as the dominant cause of accidents. At Project X Bintaro, despite various safety programs being implemented, workers' safety behavior remains inconsistent, and the reward punishment mechanism is considered uneven across workers. Aim: This study aims to analyze the relationship between safety climate, personal factors (age and length of service), and rewards and penalties on safety behavior among construction workers on the 2026 Bintaro Project X. Methods: This study employed a quantitative design with a cross-sectional approach involving 80 MEE construction workers selected via total sampling. Data analysis was conducted using univariate and bivariate analyses with the Chi-Square test. Results: The results of the bivariate analysis showed no significant relationship between age ($p=0.258$) and rewards ($p=0.256$) and safety behavior. Conversely, there was a significant association between length of service ($p=0.002$; $OR=4.333$; 95% $CI: 1.696-11.069$), disciplinary actions ($p=0.007$; $OR=3.521$; 95% $CI: 1.396-8.879$), and safety climate ($p=0.004$; $POR=3.833$; 95% $CI: 1.507-9.749$) and safety behavior. Conclusion: Tenure, disciplinary action, and safety climate were found to have significant associations. Therefore, strengthening these three aspects should be a priority in efforts to enhance safety behavior.

Keywords: *Safety Behavior, Safety Climate, Length Of Service, Punishment, Construction Workers.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala karunia-Nya sehingga karya tulis ilmiah yang berjudul “Hubungan *Safety Climate*, Faktor Personal, serta *Reward* dan *Punishment* Terhadap *Safety Behavior* Pada Pekerja Konstruksi Proyek X Bintaro Tahun 2026” ini berhasil diselesaikan. Terima kasih penulis ucapkan kepada Bapak Afif Amir Amrullah, S.Kp., M.K.K.K selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan yang sangat bermanfaat hingga dapat terselesaikannya penelitian ini.

Di samping itu, ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada kedua orang tua serta seluruh keluarga yang tidak henti-hentinya setiap hari memberikan penulis semangat dan doa. Penulis juga berterima kasih kepada seluruh responden Proyek X Bintaro yang telah bersedia dalam pengisian kuisisioner penelitian. Terima kasih banyak kepada seluruh pihak *management* konstruksi MEE Proyek X Bintaro atas bantuannya selama penulis melakukan penelitian. Tak lupa penulis berterima kasih kepada teman-teman yang telah telah membantu dan selalu memberikan dukungan dalam penulisan karya tulis ilmiah ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan untuk perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah wawasan khususnya di bidang keselamatan dan kesehatan kerja.

Jakarta, 16 April 2026

Penulis

Nida Wafiq Haifa

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
PERNYATAAN PENGGUNAAN KECERDASAN BUATAN	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
PENGESAHAN	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang Masalah	1
I.2 Rumusan Masalah	4
I.3 Tujuan Penelitian	5
I.4 Manfaat Penelitian	6
I.5 Ruang Lingkup	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
II.1 <i>Social Cognitive Theory</i>	8
II.2 <i>Safety Behavior</i>	8
II.3 <i>Safety Climate</i>	21
II.4 Kerangka Teori	24
II.5 Penelitian Terdahulu	25
BAB III METODE PENELITIAN	30
III.1 Desain Penelitian	30
III.2 Kerangka Konsep	30
III.3 Hipotesis Penelitian	31
III.4 Definisi Operasional	32
III.5 Populasi dan Sampel Penelitian.....	35
III.6 Lokasi dan Waktu Penelitian	35
III.7 Metode Pengumpulan Data	35
III.8 Instrumen Penelitian	36
III.9 Analisis Data	39
III.10 Etika Penelitian.....	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43
IV.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	43
IV.2 Hasil Penelitian.....	46
IV.3 Pembahasan	62
IV.4 Keterbatasan Penelitian	82

BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	83
V.1	Kesimpulan.....	83
V.2	Saran	84
DAFTAR PUSTAKA		87
RIWAYAT HIDUP		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Penelitian Terdahulu	25
Tabel 2	Definisi Operasional	32
Tabel 3	Dimensi dan Nomor Butir Pernyataan Kuesioner NOSACQ-50	37
Tabel 4	Uji Normalitas	39
Tabel 5	Pengkodean Variabel Penelitian	40
Tabel 6	Distribusi Frekuensi <i>Safety Behavior</i>	46
Tabel 7	Distribusi Frekuensi <i>Safety Behavior</i> Per Item Observasi	47
Tabel 8	Distribusi Frekuensi <i>Safety Climate</i>	48
Tabel 9	Distribusi Frekuensi <i>Safety Climate</i> Per Dimensi	48
Tabel 10	Distribusi Frekuensi <i>Reward</i>	50
Tabel 11	Distribusi Frekuensi <i>Punishment</i>	50
Tabel 12	Distribusi Frekuensi Usia dan Masa Kerja	51
Tabel 13	Hasil Analisis Bivariat	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Teori	24
Gambar 2 Kerangka Konsep	30
Gambar 3 Struktur Organisasi Proyek X Bintaro	43

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	<i>Time Schedule</i>
Lampiran 2	Surat Permohonan Studi Pendahuluan & Penelitian
Lampiran 3	Surat Permohonan <i>Ethical Clearance</i>
Lampiran 4	<i>Ethical Approval</i>
Lampiran 5	Surat Ijin Penelitian dan pengambilan data
Lampiran 6	Lembar Penjelasan Sebelum Penelitian
Lampiran 7	<i>Informed Consent</i>
Lampiran 8	Kuesioner Penelitian
Lampiran 9	Uji Normalitas untuk penentuan <i>cut-off</i> variabel
Lampiran 10	Hasil Analisis Univariat
Lampiran 11	Hasil Analisis Bivariat
Lampiran 12	Dokumentasi penelitian
Lampiran 13	Lembar Monitoring Bimbingan
Lampiran 14	Surat Pernyataan Bebas Plagiarisme
Lampiran 15	Hasil Turnitin