



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN
LOYALITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT XYZ**

SKRIPSI

SEVINA ASHRI 2210111175

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
2026**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN
LOYALITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT XYZ**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

SEVINA ASHRI 2210111175

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
2026**

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini merupakan hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar

Nama : Sevina Ashri

NIM : 2210111175

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 30 April 2026

Yang menyatakan,



(Sevina Ashri)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sevina Ashri
NIM : 2210111175
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul :

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan PT XYZ

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 2 Juli 2026

Yang menyatakan,



(Sevina Ashri)

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN LOYALITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. XYZ

Dipersiapkan dan disusun oleh:

SEVINA ASHRI 2210111175

Telah dipertahankan di depan TIM Penguji pada tanggal: 10 Juli 2026
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



Renny Husnati, SE, MM
Ketua Penguji



Abdul Aji Kresna Tri Anggara, ST, MM
Penguji 1



Warsifi, SE, MM
Penguji 2




Dr. Jubaedah, S.E., M.M.
Dekan



Dr. Zackharia Rialmi, SIP, MM., CHRP
Koordinator Program Studi

Disahkan di : Jakarta
Pada tanggal : 10 Juli 2026

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, COMPENSATION, AND LOYALTY ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT XYZ

By Sevina Ashri

Abstract

This study aims to analyze the extent to which leadership style, compensation, and loyalty affect employee performance at PT XYZ. This study was structured using quantitative methods, while the main research information was collected through respondent responses to the questionnaires provided. The total population in this study was 60 employees, all of whom were designated as samples using the saturated sampling technique. The collected data were processed using the SEM-PLS method through SmartPLS. The results prove that leadership style has a positive and significant influence on employee performance. Similar findings were also obtained for the compensation and loyalty variables, both of which were proven to have a positive and significant effect on employee performance. R-Square shows 84.4%, this explains that the three variables in the research model have the ability to influence employee performance, in addition 15.6% comes from factors outside the research model.

Keywords: Leadership Style, Compensation, Loyalty, Employee Performance.

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN LOYALITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT XYZ

Oleh Sevina Ashri

Abstrak

Penelitian ini bertujuan menganalisis sejauh mana gaya kepemimpinan, kompensasi, dan loyalitas memengaruhi kinerja karyawan pada PT XYZ. Penelitian ini disusun dengan metode kuantitatif, sementara informasi utama penelitian dikumpulkan melalui tanggapan responden terhadap kuesioner yang diberikan. Jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 60 orang karyawan, kemudian ditetapkan seluruhnya sebagai sampel melalui teknik sampling jenuh. Data yang terkumpul diolah menggunakan metode SEM-PLS melalui SmartPLS. Hasilnya membuktikan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan serupa juga diperoleh pada variabel kompensasi dan loyalitas, yang keduanya terbukti berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan. R-Square menunjukkan 84,4%, hal ini menjelaskan mengenai ketiga variabel dalam model penelitian memiliki kemampuan memengaruhi kinerja karyawan, selain itu 15,6% berasal dari faktor luar model penelitian.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Loyalitas, Kinerja Karyawan.

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450

Telepon 021-7656971, Fax 021-7656904

Laman : www.feb.upnvj.ac.id , e-mail : febupnvj@upnvj.ac.id

BERITA ACARA SIDANG TUGAS AKHIR SEMESTER GENAP TA. 2025/2026

Pada hari ini, Jum'at, tanggal 10 Juli 2026, telah dilaksanakan Sidang Tugas Akhir bagi mahasiswa:

Nama : Sevina Ashri
NIM : 2210111175
Program Studi : Manajemen S1
Judul Tugas Akhir :

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan PT XYZ

Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus / Tidak Lulus/Sidang Ulang**, dengan Nilai Rata-Rata dan Nilai Huruf

Tim Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda, Tangan
1	Renny Husniati, SE., MM	Ketua	
2	Abdul Aji Kresna Tri Anggara, ST, MM	Anggota I	
3	Warsidi, SE., MM	Anggota II **)	

Keterangan:

*) Coret yang tidak perlu
**) Dosen Pembimbing

Nilai dalam Skala

85 - 100 = A
80 - 84.99 = A-
75 - 79.99 = B+
70 - 74.99 = B
65 - 69.99 = B-
60 - 64.99 = C+
55 - 59.99 = C
40 - 54.99 = D
0 - 39.99 = E

Jakarta, 10 Juli 2026

Mengesahkan
a.n. DEKAN

Koordinator Prodi Manajemen S3

Dr. Zackharia Rialmi, S.IP., M.M., CHRP.

PRAKATA

Segala puji serta syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya yang memungkinkan tugas akhir penelitian skripsi ini dapat diselesaikan dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan PT XYZ”. Selama proses penyusunan penulis menghadapi berbagai tantangan dan kesulitan, namun adanya doa dan dukungan, penulis dapat melewati dan menyelesaikan penelitian ini dengan baik.

Dengan penuh rasa hormat penulis juga ingin menyampaikan terima kasih yang mendalam kepada:

1. Dr. Jubaedah, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
2. Dr. Dewi Cahyani Pangestuti, SE, MM, CRP, GRCE, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
3. Dr. Zackharia Rialmi, S.IP., M.M., CHRP, selaku ketua program studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
4. Bapak Warsidi SE., MM., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, saran, dan motivasi selama proses penyusunan penelitian ini
5. Kedua orang tua beserta keluarga besar yang senantiasa memberikan doa, dukungan, motivasi, dan semangat kepada penulis
6. Seluruh karyawan PT XYZ atas dukungan dan kesediannya telah berpartisipasi membantu terlaksanakannya penelitian ini.
7. Sahabat serta rekan terdekat yang selalu memberikan bantuan, dukungan, dan semangat kepada penulis selama proses penyusunan penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat terbuka atas saran dan kritik yang membangun dari semua pihak untuk perbaikan di masa mendatang.

Jakarta, 10 Juli 2026



Sevina Ashri

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
ABSTACT.....	vi
ABSTRAK	vii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	viii
PRAKATA.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Hasil Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Kinerja Karyawan	14
2.1.3 Gaya Kepemimpinan.....	18
2.1.4 Kompensasi	24
2.1.5 Loyalitas	26
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Model Penelitian	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	41
3.1.1 Definisi Operasional.....	41
3.1.2 Pengukuran Variabel.....	43
3.2 Populasi dan Sampel	44
3.2.1 Populasi	44
3.2.2 Sampel.....	44
3.3 Teknik Pengumpulan Data	44
3.3.1 Jenis Data	44

3.3.2 Sumber Data.....	45
3.3.3 Pengumpulan Data	45
3.4 Teknik Analisis Data.....	46
3.4.1 Analisis Deskriptif	46
3.4.2 Analisis Inferensial.....	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	52
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	52
4.2 Deskripsi Data Penelitian.....	52
4.3 Analisis Data Deskriptif.....	55
4.4 Analisis Inferensial.....	65
4.5 Uji Hipotesis	76
4.5.1 <i>Path Analysis</i>	76
4.5.2 Uji T	77
4.6 Pembahasan.....	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	84
5.1 Simpulan	84
5.2 Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA.....	86
RIWAYAT HIDUP	91
LAMPIRAN.....	92

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Matriks Hasil Penelitian Terdahulu	35
Tabel 2 Pengukuran Variabel.....	43
Tabel 3 Peringkat Jawaban Kuisisioner.....	46
Tabel 4 Interpretasi Nilai Indeks.....	47
Tabel 5 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 6 Responden Berdasarkan Usia.....	53
Tabel 7 Responden Berdasarkan Pendidikan	54
Tabel 8 Responden Berdasarkan Masa Kerja	55
Tabel 9 Nilai Indeks	56
Tabel 10 Indeks Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	56
Tabel 11 Indeks Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan.....	58
Tabel 12 Indeks Jawaban Responden Variabel Kompensasi	60
Tabel 13 Indeks Jawaban Responden Variabel Loyalitas.....	62
Tabel 14 Uji Convergent Validity	66
Tabel 15 Uji Discriminant Validity	70
Tabel 15 Nilai Fornell-Larcker Criterion	71
Tabel 17 Nilai HTMT	72
Tabel 18 Nilai Cronbach's Alpha dan Composite Reliability	73
Tabel 19 Nilai Koefisien Determinasi R-Square	74
Tabel 20 Nilai Koefisien Determinasi Q-square	75
Tabel 21 Nilai Path Coefficient.....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Grafik Target Produksi.....	3
Gambar 2 Grafik Karyawan Keluar per Tahun.....	5
Gambar 3 Model Penelitian	37
Gambar 4 Hasil Outer Loading	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Draft Pernyataan Kuisioner	92
Lampiran 2 Tabulasi Data Kuisioner	99
Lampiran 3 Hasil Karakteristik Repsonden dan Data deskriptif	108
Lampiran 4 Hasil Output SmartPLS4	115