

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Aziz, U., Nur Wahid, A., & Setyaning, tari. (2023). Analisis Gaya Kepemimpinan, Loyalitas, Dan Kompensasi terhadap Kinerja Pekerja Proyek (Studi Kasus Proyek Rehab Gedung DPRD Kab Purworejo). *Jurnal Surya Beton*, 7(2), 2023. <http://jurnal.umpwr.ac.id/index.php/suryabeton>
- Alfanda, A. F. (2022). *Pengaruh Pemberian Kompensasi, Loyalitas Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Graha Kharisma*.
- Anifah, & Foeh, J. E. (2021). *Faktor Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja*.
- Arraniri, I., Firmansyah, H., Wiliana, E., Setyaningsih, D., Susiati, A., Megaster, T., Rachmawati, E., Wardhana, A., Yuliatmo, W., & Purwaningsih, N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Insania. h
- Astuti, D., Kristiyanti, L. S., & Akbar, I. R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Smec Denka Indonesia. *JORAPI : Journal of Research and Publication Innovation*, 1(1).
- Awiskarni, & Amanah, D. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Loyalitas, dan Efektivitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik di Wilayah Provinsi Kepulauan Riau*. <https://doi.org/10.29313/performa.v16i1.4610>
- Basri, F. A., USU, I., & Paramata, M. R. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Loyalitas Pegawai dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Gorontalo*. 1(1). <https://jurnal.unigo.ac.id/index.php/jemai>
- Buyung, H. (2022). *Monograf Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai*.
- Camelie, N. P., Karyatun, S., & Digdowiseiso, K. (2023). Analysis Of Work Motivation, Work Discipline, Job Satisfaction And Job Loyalty To The Performance Of Employees Of Pt. Matahari Department Store East Jakarta. In *Syntax Admiration* (Vol. 4, Number 4).
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Nikos Distribution Indonesia*.
- Febriana, A., & Kustini, K. (2022). Dampak Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Berlian Multi Sejahtera. In *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*. 5(3)

- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2024). *Partial Least Square: Konsep, Teknik, dan Aplikasi*.
- Imelda, Tarigan, I., & Syawaluddin. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pt. Naga Hari Utama Medan*. 7(2).
- Irsyad, M. I. A., & Lestari, T. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Khadimu Agmindori Unggul. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(2), 51–60. <https://doi.org/10.63921/jmaeka.v1i2.15>
- Kusumastuti, A., Khoiron, A. M., & Achmadi, T. A. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Deepublish Publisher.
- Lestari, R. P., Efendi, J., & Setyobudi, A. (2025). *Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi*. 4(2).
- Marsithah, I. (2022). *Model Kinerja Dosen Berbasis Kearifan Lokal*. umsu press.
- Maulhika Putri Winaryanti, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Analisis Loyalitas Kerja Karyawan pada PT. XYZ. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(1), 253–267. <https://doi.org/10.55606/optimal.v4i1.2645>
- Mukti, T. P., & Sutianingsih. (2025). Linking Internal Control, Leadership Style, and Compensation to Enhance Employee Performance. *International Journal of Economics and Management Research*, 4(3), 506–517. <https://doi.org/10.55606/ijemr.v4i3.580>
- Nanggur, E., & Kurniawati, R. (2025). Analysis of the Effect of Job Satisfaction and Loyalty on Employee Performance at PT Kedungdoro Jaya Indo Surabaya. *International Journal of Multidisciplinary Sciences and Arts*, 4(2), 33–39. <https://doi.org/10.47709/ijmdsa.v4i2.5967>
- Natsir, I., Ode, H., Irfana, T. B., Pulungan, D. R., & Sihite, M. (2024). An Analysis of the Role of Human Resource Management in Enhancing Organizational Efficiency and Effectiveness. *International Journal of Economics (IJE)*, 3(2), 1089–1097. <https://doi.org/10.55299/ijec.v3i2.1097>
- Novita, E., Partono Prasetyo, A., & Poerwita Sary, F. (2022). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada Pt Xyz*. 6(3), 2022.
- Pasaribu, B. S., & Herawati, A. (2022). *Metodologi Penelitian*. www.mediaedupustaka.co.id

- Permaisuri, A., & Sary, F. P. (2022). Influence of organizational culture and loyalty on employee performance in the pandemic era. In *Sustainable Future: Trends, Strategies and Development* (pp. 169–172). Routledge. <https://doi.org/10.1201/9781003335832-43>
- Putra, R. P., Sholeh, A., Renowati, D., & Sinambela, L. P. (2025). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Pegawai Non ASN Pada Lembaga Perlindungan Saksi Dan Korban (LPSK)*.
- Qorfianalda, S., & Wulandari, A. (2021). Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dimediasi Kepuasan dan Loyalitas Kerja Karyawan. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(02), 157–168. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i02.211>
- Riskayani, Agussalim HR, & Dg Maklassa. (2025). Efektivitas Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan Pada Pt Toyota Kalia Cabang Cokroaminoto Makassar. *Jurnal Bina Manajemen*, 14(1), 107–114. <https://doi.org/10.52859/jbm.v14i1.822>
- Rodriguez-Clare, A., & Dingel, J. (2024). *The Effect Of Compensation, Leadership Style And Work Discipline On The Performance Of Hospital Employee In United States*. <https://Medalionjournal.Com/>
- Rosita, S., Dian, M. M., Aira, M. F., Hendriyaldi, S. E. M., Pd, S., Feny Tialonawarmi, M. M., Wahyu, M. M., & Setiawan, J. (2024). *BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. WIDA Publishing. <https://widapublishing.com>
- Saputra, I., & Rahmat, H. K. (2024). Evaluasi Kinerja Karyawan dalam Suatu Perusahaan: Sebuah Kajian Kepustakaan. In *Journal of Current Research in Management* (Vol. 1, Number 1).
- Sari, N. P., Munir, A., AT, M. R., & Iskandar, M. (2024). Penerapan Path Analisis untuk Mengetahui Pengaruh Layanan Keluarga Berencana dan Indeks Pembangunan Manusia pada Penggunaan Metode Kontrasepsi Jangka Panjang dan Fertilitas di Indonesia. *ESTIMASI: Journal of Statistics and Its Application*, 1–13. <https://doi.org/10.20956/ejsa.v5i1.31227>
- Sausan, N. S., Nasution, A. M. U., & Sabrina, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Foods Manufacture. *Economics, Business and Management Science Journal*, 1(1), 6–13. <https://doi.org/10.34007/ebmsj.v1i1.3>
- Selvia, S., & Karneli, O. (2023a). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 10(2), 103–113. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v10i2.21819>

- Selvia, S., & Karneli, O. (2023b). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 10(2), 103–113. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v10i2.21819>
- Simbolon, S., & Si, M. (2023). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hotel Citi Inn Medan. In *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 1, Number 1). <http://ejournal.pkmpi.or.id/index.php/ijess>
- Sudaryono. (2021). *Statistik II: Statistik Inferensial untuk Penelitian* (1st ed.). Penerbit Andi. <https://books.google.co.id/books?id=-H4-EAAAQBAJ>
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Penerbit Alfabeta Bandung. www.cvalfabeta.com
- Sukardi, S., Bachtiar, A., & Gita, S. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. PT. Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Sulistyawati, N., Kresna Setyadi, I., Nawir, J. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Millennial (*The Influence of Work Environment, Organizational Culture and Transformational Leadership on Job Satisfaction of Millennial Employees*). 3(1), 183–197. <https://doi.org/10.35912/simo.v3i1.680>
- Tiong, P. (2023). *Manajemen sumber daya manusia (MSDM) teori dan praktik*. Deepublish.
- Tri Anggara, A. A. K., & Ruslan, S. (2021). *The Effect Of Training, Work Discipline And Organizational Commitment On Employee Performance At The Building Plant T Department Of Tire Company In Banten*. 2(3). <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v2i3>
- Wardhana, A., & Iba, Z. (2024). *Teori Analisis jalur (Path Analysis)*. Cv.Eureka Media Aksara. <https://www.researchgate.net/publication/383273022>
- Wardhani, D. P., Nur Annisa, N., & Elfarina, D. D. (2023). The Effect Of Teamwork And Employee Loyalty On Employee Performance At Lazismu Purworejo Region. *Business and Accounting Research (IJEBAR) Peer Reviewed-International Journal*, 7. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/IJEBAR>
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). *Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM)*. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>

- Yazid, M. N., & Husniati, R. (2023). Pengaruh Work-Life Balance, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT XYZ. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 6(2), 120–131. <https://doi.org/10.57093/metansi.v6i2.199>
- Yuwono, T., Dewi, R., & Nurfauzan, W. M. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sucofindo (Persero) Cabang Cilacap*.