

Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. KB Bank Indonesia

Oleh Gabriel Morales Pasaribu

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT KB Bank Indonesia. Permasalahan yang dihadapi adalah perlunya memahami faktor-faktor utama yang memengaruhi kinerja karyawan di tengah proses transformasi organisasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik sampling jenuh sebanyak 60 responden yang merupakan karyawan PT. KB Bank Indonesia. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan metode statistik deskriptif dan uji hipotesis, serta dibantu dengan aplikasi SmartPLS 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sementara itu, budaya organisasi dan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja yang tinggi, yang didorong oleh dorongan intrinsik pengembangan diri pada karyawan muda, meningkatkan kinerja karyawan di PT. KB Bank Indonesia.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

The Influence of Work Motivation, Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance at PT. KB Bank Indonesia

By Gabriel Morales Pasaribu

Abstract

This research aims to analyze the influence of work motivation, organizational culture and work environment on employee performance at PT. KB Bank Indonesia. The problem faced is the need to understand the key factors influencing employee performance during organizational transformation. This research uses a quantitative method with a saturated sampling technique of 60 respondents who are employees of the PT. KB Bank Indonesia. Data was collected through questionnaires and analyzed using descriptive statistical methods and hypothesis testing, and assisted with the SmartPLS 4 application. The results of the research show that work motivation has a positive and significant effect on employee performance. Meanwhile, organizational culture and work environment do not have a significant effect on employee performance. High work motivation, supported by intrinsic growth mindset among young employees, substantially drives employee performance at PT. KB Bank Indonesia.

Keywords: *Work Motivation, Organizational Culture, Work Environment, Employee Performance*