

DAFTAR PUSTAKA

- Adi Rahardjo Setya. (2022). *Sumber Daya Manusia*.
- Aliefiani, G., Putri, M., Fauzi, A., Saputra, F., & Danaya, B. P. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karier , Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review Msdm)*. 5(2), 99–110.
- Amar Ma'ruf, D. D. N. R. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Carsurin Laboratorium & Marine Di Tanah Grogot*. 5(1), 279–290.
- Amruddin, Roni, P., & Tri, A. S. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*.
- Andarini, D., Idris, H., & Anggraeni, R. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan : Literature Review*. 3(1), 89–99.
- Anisa, E., Adawiyah, S. R., & Robbi, Z. F. (2026). *Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Keberhasilan Lembaga*, 124–137.
- Astuti, D., & Fatimah. (2025). *Karyawan Pt Bpr Parasahabat Bekasi Cabang Karawang Pendahuluan Pada Saat Ini Dengan Persaingannya Bisnis Makin Ketat , Sumber Daya Manusia Menjadi*. 03(02), 157–169.
- Ateeq, A., Milhem, M., Ateeq, A., Alzoraiki, M., & Husain, M. S. (2025). *Examining The Influence Of Work Environment And Compensation On Employee Job Satisfaction : A Case Study Of Al-Hoty Analytical Services In Bahrain*. [https://doi.org/10.21511/Ppm.22\(4\).2024.26](https://doi.org/10.21511/Ppm.22(4).2024.26)
- Azzahra, Y., Gani, N. A., Bisnis, E., & Jakarta, U. M. (2026). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Perusahaan Kompas Gramedia Palmerah*. 5(1), 302–311.

- Azzahra, Z. A., & Gani, N. A. (2026). *Pengaruh Kompetensi , Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bkpsdm) Di Kantor Walikota Depok*. 4(4), 13525–13533.
- Bayu, A., & Ginting, D. (2024). *Atau Perusahaan*. 13, 543–547.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*.
- Chairunnisa, H., Ritonga, M. I., & Mayla, S. (2025). *Budaya Organisasi Dan Faktor-Faktor Yang Membentuknya*. 02(02), 644–652.
- Chandra, T., & Mujtahid, M. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Budaya Organisasi , Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Bpjs Kesehatan Cabang Muara Bungo The Affect Of Work Environment , Organizational Culture , And Workload On Job Satisfaction And Employee Performance In Bpjs Kesehatan Muara Bungo Branch*. 25, 95–110.
- Chang, W. J. (2021). Experiential Marketing, Brand Image And Brand Loyalty: A Case Study Of Starbucks. *British Food Journal*, 123(1), 209–223.
<https://doi.org/10.1108/Bfj-01-2020-0014>
- Cut, Z. F. A., Ghina, I. N., & Azra, B. (2024). *Factors Affecting Employee Job Satisfaction At The*. 3(2), 164–176.
- Dameria, L., & Ekawati, S. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt . Mmu Jakarta*. 04(02), 417–426.
- Darwin, M. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Kualitatif* (Issue June).
- Deden., P. K. (2024). *Human Capital Secret Employee Passion Is Nothing*.
- Dermawan, F. A. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Cahaya Mas Cemerlang*. 10(November), 314–324.

- Dinata, W., Mulya, H., & Yuliantini, T. (2023). *Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Pt Pos Indonesia (Persero) Cabang Fatmawati*. 44, 82–93.
- Dodiet, S. A. (2021). *Hipotesis Dan Variabel Penelitian*.
- Dwika, S., & Ahmad, F. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Karya Jalur Bersama Desa Tamiyang Kecamatan Tanta Kabupaten Tabalong*. 7.
- Elisa Tri Adinda Ariyanto, S. S. H. (2023). *Pengaruh Beban Kerja, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Departemen Produksi Pt. Armstrong Industri Indonesia*.
- Eni, M., Ika, Y., & Rolyana, F. (2021). *Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja*.
- Eva, N., & Lestari, P. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pusdatin Kementerian Energi Sumber Daya Mineral*. 13(1), 26–40.
- Faisal, A., Yuntina, L., Rachman, S., & Dharmanto, A. (2024). *Analisa Budaya Organisasi , Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Staf Manajerial Dimediasi Oleh Keterikatan Karyawan*. 6(1), 18–35.
- Ferdinand, A. (2020). *Metode Penelitian Ferdinand.Pdf*.
- Fhauzan, R. F., & Ali, H. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stress Kerja*. 2(4), 169–176.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares (Smartpls 3.2.9)* (P. 305).
- Gowasa, N. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Sistem Administrasi Manunggal Satu Atap (Samsat) Telukdalam*. 5, 27–34.
- Hair Et Al. (2022). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling*. In *Handbook Of Market Research* (Issue July). https://doi.org/10.1007/978-3-319-57413-4_15

- Hardani Et Al. (2020). Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. In Cv. *Pustaka Ilmu* (Vol. 5, Issue 1).
- Helmiyatun. (2022). *Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Janib, J. (2022). *The Influence Of Career Commitment And Workload On Academic S ' Job Satisfaction : The Moderating Role Of A Supportive Environment*. 21(1), 1–17.
- Jasmin, M., Asbara, N. W., & Ridwan. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Malatunrung Rezkindo Muhammad*.
- Jaya, A. T. (2022). *Kinerja Karyawan Pada Pt Adira Multi Finance Tbk ,. 4, 1–14*.
- Joseph, S., Jadhav, A., Gochhait, S., & Salau, A. O. (2025). *Organizational Age “ E*.
- Kiky, V., & Adiputra, I. G. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Iii(3), 853–863.
- Mariana, T. (2024). *Pengaruh Beban Kerja, Pengembangan Karir, Serta Pelatihan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Bank Mandiri (Persero) Tbk Tati*. 12(1), 17–30.
- Mega, M., Sugiastika, P., Rachman, M. M., & Sulistyawan, E. (2022). *Pengaruh Budaya Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt . Pelindo Iii Tanjung Perak Surabaya*. 3(1), 169–177.
- Nadapdap, M. N., Napitupulu, J., Sinurat, E., Sitorus, C., Melianna, S., & Simanjuntak, M. D. (2025). *Manusia Terhadap Kinerja Agen Pada Pt . Asuransi Allianz Life Indonesia Medan*. 7(1), 62–70.
- Ni, J. K., Luh, D. C. K., I, S. P., & Ni, A. Si. L. (2025). *Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Badung [The Effect Of Work Environment And Work Culture On Job Satisfaction And Employee Performance At The Badung Regency Inspectorate J*. 1129–1138.

- Novia, A. A., & Veri, J. (2026). *Peran Integratif Fungsi Msdm Dalam Rekrutmen , Pelatihan , Kinerja , Kompensasi ,.* 5(1), 442–450.
- Nurhandayani, A. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja , Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.* 3, 1–5.
- Panimba, R., Sambara, K., & Rasinan, D. (2026). *Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Pelindo Jasa Maritim Makassar.* 4(4), 10372–10378.
- Parman, M. R., Biasane, A. N., Tiwow, C., Paramita, G., Musqori, N., & Resource, D. H. (2026). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Tinjauan Literatur Terhadap.* 8, 1–12.
- Pasaribu, R., Islam, U., Sumatera, N., Hasanah, S. N., Islam, U., Sumatera, N., Kinanti, A., Islam, U., Sumatera, N., Ningrum, W. P., Islam, U., Sumatera, N., Putri, R. K., Islam, U., & Sumatera, N. (2025). *Faktor Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Para Karyawan.* 2(3), 673–682.
- Prasetyo, Y., & Kamela, I. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Puskesmas Simpang Tanjung Nan Iv Kecamatan Danau Kembar.*
- Pricillia, S. (2026). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.* 2(2).
- Putra, D. H., Larasati, L. Y., & Wibowo, S. A. (2025). *Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Perusahaan : Literature Review.* 4(2), 24–30.
- Putra, M. R. A., & Hamid Halin, Y. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Berkat Sawit Sejati.* 332–341.
- Putri, J. T., Handaru, A. W., Wolor, C. W., Manajemen, P., Ekonomi, F., & Negeri, U. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt X.* 2(2), 3542–3559.

- Qader, A. N. (2021). *The Effect Of Non-Monetary Incentives & Work Environment On E Mployee ' S Job Satisfaction El Efecto De Los Incentivos No Monetarios Y El Ambiente De Trabajo En La Satisfacción Laboral De Los Empleados*. 39(July). <https://doi.org/10.25115/Eea.V39i7.5223>
- Rahma, A., Faizah, N., Putri, F. A., & Febiana, A. R. (2025). *Jurnal Manajemen Pendidikan (Jmp)*. 14(3), 441–453.
- Rahmadina, F., & Nur, Y. (2022). *Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja , Dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Patra Badak Arun Solusi*. 18, 10–22.
- Ramadhan, F. G. (2026). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt . Niaga Manajemen Citra*. 4(4), 14662–14670.
- Refika, D., & Agustin, F. (2026). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Rizal, S., & Rizaldi, A. R. (2025). *Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai*. 5(September), 98–107. <https://doi.org/10.55606/Jupea.V5i2.3930>
- Rizki, M., Nophiyani, N., Saputra, E. K., & Abriyoso, O. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Kawal Kabupaten Bintan*. 08(May), 1469–1478.
- Rosada, N. (2025). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Pln (Persero) Upt Bandung*. 3, 5–10.
- Satya, I., Darma, B., & T, H. P. S. (2025). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Disporapar Kota Pontianak*. 8(2006), 359–369.

- Sika, Y. P., & Sugiarto, A. (2025). *The Effect Of Supervision And Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As An Intervening Variable At The South Binjai Sub-District Office*. 3(1), 875–890.
- Sjachriatin, E. (2022). *Moderasi Suasana Kerja Atas Beban Kerja , Kinerja Pada Pekerja Home Industri Sepatu Di*. 3, 1–10.
- Slamet, R., & Aglis, A. H. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan, Dan Eksperimen*. In Deepublish (P. 373).
- Sopian. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Di Jakarta*. 12, 2793–2798.
- Sri, W. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Jasa Marga (Persero) Tbk Jakarta*. 2(2), 107–118.
- Sriyatun, & Aris, S. (2025). *Penilaian Kinerja Keuangan Pt . Gudang Garam Tbk Di Bei Dengan Pendekatan Rasio Keuangan (Studi Kasus Periode 2019-2023)*. 11, 225–232.
- Sufya, D. H., & Suryani, R. (2025). *Meningkatkan Kepuasan Kerja Melalui Servant Leadership Dan Coworkers Support*. 10(02), 1–15.
- Sugiyono. (2022). *Metode Kuantitatif Sugiyono 2022.Pdf* (P. 527).
- Sulistiyowati, L., Suroso, S., & Anggela, F. P. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 6(2), 468–474. <https://doi.org/10.47065/jbe.V6i2.7271>
- Suryati, Nyoto, & Sudarno. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Yayasan Prajnamitra Maitreya Pekanbaru Suryati*. 3(April), 36–47.

- Suyoto Et Al, . (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Smp Swasta Di Kecamatan Cilongok*. 8, 2316–2329.
- Syahputra, A., Handaru, A. W., Wolor, C. W., Ekonomi, F., & Jakarta, U. N. (2025). *Pengaruh Beban Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 3(3), 1–18.
- Syam, M. L., Kurniawan, A. W., Aslam, A. P., & Sayu, T. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Dan Staf Pasca Pergantian Kepemimpinan Di Smk Negeri 1 Bulukumba*. 4(4), 1035–1046.
- Taskia, A., Putri, M. R., & Adiseputra, M. A. (2025). *Literature Review Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 03(04), 2073–2086.
- Taufiq, M., & Kadir, H. A. (2025). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Start-Up Kota Palu The Influence Of Organizational Culture And Workload On Employee Job Satisfaction In Start-Up Companies In Palu City*. 2025, 1–5.
- Vanessa, & Nawawi, M. T. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 04(02), 497–506.
- Wangidjaja, F., & Edalmen. (2024). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Latar Belakang Sumber Daya Manusia (Sdm) Masih Menjadi Sorotan Dan Tumpuan Bagi Perusahaan Untuk Tetap Tentang Hal-Hal Sepele , Tidak Malas Mengerjakan Tugas , Tidak Melanggar Setiap Aturan Yang Mempelajari*. 06(02), 333–342.
- Wati, F., Astuti, Y., & Tartiani, T. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Beban Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt Patco Elektronik Teknologi*. 1(4), 475–485.

- Yiming, L., Yan, L., & Jinsheng, Z. (2024). Effects Of Organizational Climate On Employee Job Satisfaction And Psychological Well-Being: The Role Of Technological Influence In Chinese Higher Education. *Bmc Psychology*. <https://doi.org/10.1186/S40359-024-01992-3>
- Yoeyong Rahsel, S. M. S. (2025). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Indo Lampung Perkasa Yoeyong*. 5(1), 261–268.