

THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, WORKLOAD, AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE WORK SATISFACTION AT PT. STL OILS INDUSTRIES

By Fachriandi Nur Hakim

Abstract

This study aims to determine, analyze, and examine the influence of work environment, workload, and organizational culture on employee job satisfaction at PT STL Oils Industries. The population in this study consists of employees working at PT STL Oils Industries, with a sample of 40 respondents aged 17 years and above who are actively working in Dumai, Riau Province, selected using a purposive sampling method. This research applies a quantitative approach and utilizes SmartPLS 4.0 software for data analysis. The results of the study indicate that: (1) Work Environment has a significant effect on Employee Job Satisfaction, (2) Workload has no significant effect on employee job satisfaction, and (3) Organizational Culture has a significant effect on Employee Job Satisfaction at PT STL Oils Industries.

Keywords: *Work Environment, Workload, Organizational Culture, and Employee Job Satisfaction.*

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. *STL OILS INDUSTRIES*

Oleh Fachriandi Nur Hakim

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis, dan membuktikan pengaruh lingkungan kerja, beban kerja, dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT *STL Oils Industries*. Populasi yang menjadi fokus penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT *STL Oils Industries*, dengan jumlah sampel sebanyak 40 responden yang berusia 17 tahun ke atas dan beraktivitas di provinsi Riau, Dumai, menggunakan metode purposive sampling. Penelitian ini menerapkan pendekatan kuantitatif dan memanfaatkan *software SmartPLS 4.0* untuk pengolahan data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, (2) Beban Kerja tidak berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, serta (3) Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT *STL Oils Industries*.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Karyawan.