

DAFTAR PUSTAKA

- Adiyanti, S. A., & Nugraha, E. (2023). Pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non-finansial terhadap kinerja karyawan. *Remik: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(1), 166-176.
- Adiyanti, S. A., & Nugraha, E. (2023). Pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non-finansial terhadap kinerja karyawan. *Remik: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(1), 166-176.
- Agussalim, M., Yanti, N., & Hussin, M. (2022). *The role of training, discipline and work environment on employee performance: a PLS-SEM approach*.
- Aisyah, J. N., Aulia, M. A., Ayuni, Q., & Mualimin, M. (2024). Perencanaan strategis dalam meningkatkan kinerja organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Agama Islam*, 2(4), 147-155.
- Alfadhil, T., Tulhusnah, L., & Soeliha, S. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Ketenagakerjaan Di Kabupaten Situbondo Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 3(5), 861 - 875. doi:10.36841/jme.v3i5.4926
- Alqorrib, Y., Jumawan, J., Maulia, I. R., Bukhari, E., & Supriyanto, S. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT X. *Jurnal Economina*, 2(11), 3351-3369.
- Anandita, S. R., Baharudin, M., & Mahendri, W. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan (studi pada CV. Putra Putri Jombang). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(3), 727-734.
- Arifin, A., Magito, M., Perkasa, D. H., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh kompensasi, kompetensi dan konflik kerja terhadap kinerja karyawan. *Global: Jurnal Lentera Bitep*, 1(01), 24-33.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook Of Human Resource Management Practic*. Kogan Page. www.koganpage.com
- Askhal, M. Z. (2023). Pengaruh work environment dan work stress terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(4), 797-806.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2020). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches* (5th ed.). Sage Publications.

- Dermawan, D. A., & Pohan, Y. A. (2024). Pengaruh Disiplin, Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sumut Cabang Imam Bonjol. *Jurnal Dunia Pendidikan*, 5(2), 450-465.
- Desintaputri, R. A., & Harsono, H. (2025). *The Influence of Work Environment and Satisfaction on Employee Performance at Bank PT. BPR BKK BLORA Jepon Branch. Amkop Management Accounting Review (AMAR)*, 5(2), 1085-1091.
- Dwiyanti, N. M. E., Eka, I. G. N. A. G., Kusuma, T., & Anggraini, N. P. N. (2025). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada Ksp Kopdit Kubu Bingin Bali. *Emas*, 6(1), 154-169.
- Fahmi, H. Z., & Wardani, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada PT. XYZ. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 9(1), 95-112.
- Fatimah, S., & Hadi, S. (2021). Analisa Dampak Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Pada Kinerja Karyawan PT. LA NINA NIAGA NASIONAL. *Improvement: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 1(1), 25-32.
- Ghozali, I., & Kusumadewi, F. (2023). *Analisis Multivariat dan Ekonometrika: Teori, Konsep, dan Aplikasi dengan IBM SPSS 28 dan SmartPLS 4*. Universitas Diponegoro
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (3rd ed.). Sage Publications.
- Irwan, A., Ismail, A., & Latif, N. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Kinerja: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 19(2), 522-526.
- JENNIFER, N. W., & Kepha, O. (2021). *Effect of career development on employee performance at the Aga Khan University Hospital. HUMAN RESOURCE AND LEADERSHIP V4pedumenu: EdinBurg Peer Reviewed Journals & Books Publishers*, 1(1), 17-24.

- Krisnadayanti, B., Subiyanto, D., Purnamarini, T. R., & Lada, S. (2025). *Examining the Role of Training, Compensation, and Work Environment in Employee Performance: A Gender-Based Analysis*. *Journal of Business and Management Review*, 6(2), 120-140.
- MURINGO, M. D., & Kamau, J. (2021). *Effect of Career Development on Employee Performance in Deloitte Limited, Kenya*. *HUMAN RESOURCE AND LEADERSHIP Vupedumenu: EdinBurg Peer Reviewed Journals & Books Publishers*, 1(1), 9-16.
- Ngari, S., Mwangi, J., & Gachuru, G. (2025). *The relationship between career development and employee performance in the banking sector in Kenya*. *African Multidisciplinary Journal of Research*, 1(1), 535-550.
- Novia, W. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja, dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aurora Indah Elektrik Sunggal.
- Nurhaedah, N., Maryadi, M., Muhammad, I., & Andi, A. (2022). Efek motivasi, kompetensi, kompensasi dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai. *SEIKO Journal of Management & Business*.
- Oktiani, N. (2022). Hubungan Kompensasi dan Kinerja Karyawan terhadap Produktifitas melalui Pendekatan Analisis Kanonikal. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 6(2), 206-215.
- Jusniwati Zai, Romana Rindra Nazara, Fajarman Lahagu, & Irwan Nopian Sinaga. (2025). Pengaruh Kompensasi dan Tunjangan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan . *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 3(5), 125–133. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v3i5.2066>
- I'tamara, I., & Hadi, H. K. (2021). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 931–939. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p931-939>
- Prasetyo, D., Pitriyani, P., & Hanum, F. (2022). *The Effect of Affiliated Motivation, Work Environment, Competency, and Affective Commitment on Performance of Transportation Service Officers, Labuhanbatu District*. *Quantitative Economics and Management Studies*, 3(2), 272-281.

- Putri, D. K. A., & Hartono, A. (2023). *Training, leadership style, and work environment on employee performance: The role of work motivation. Jurnal Fokus Manajemen Bisnis, 13*(2), 197-214.
- Rahayu, S. T., & Ismail, I. (2024). Pengaruh kinerja karyawan terhadap suksesnya suatu perusahaan. *Jurnal Media Akademik (JMA), 2*(12).
- Ramadhan, M. A., Ma'ruf, M. M., Irwan, I., Sukiyem, S., NST, R., & Pane, S. G. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS), 4*(2), 783-793.
- Reddy, V. S. (2020). *Impact of compensation on employee performance. IOSR Journal of Humanities And Social Science, 25*(9), 17-22.
- Rezariski, A. O. (2020). Penerapan Penganggaran Berbasis Kinerja Dan Reformasi Birokrasi Di Indonesia. *Jurnal Indonesia Sosial Sains, 1*(4), 332217.
- Robbins S. P., & Judge, T. A. (2020). *Organizational Behavior (18th ed.)*. Pearson Education.
- Sekaran, Uma and Roger Bougie. 216. *Research Methods For Business: A Skill Building Approach. 7th edition. West Sussex, United Kingdom, John Wiley & Sons Ltd*
- Setiadi, I. K., Armanu, Rochman, F., & Indrawati, N. K. (2024). *Antiseden yang Mempengaruhi Loyalitas Kultural Masyarakat dengan Komitmen Kultural Masyarakat sebagai Moderasi (Studi pada Penggemar Keroncong di Kota Surakarta)*. Universitas Brawijaya.
- Setiawan, S. (2020). Analisa Parsial Model Persamaan Struktural dengan SMART-PLS 3 Versi 3. Vol, 1, 1–78.
- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*.
- Silaen, N. R., R. Chairunnisah, M. Rizki Sari Elida Mahriani, R. Tanjung, D. Triwardhani, A. Haerany Anis Masyruroh, D. Gede Satriawan, A. Sri Lestari Opan Arifudin, Z. Rialmi, and S. Putra. *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada Bandung. 2021.

- Simarmata, N., Sir, Z. M. E., & Pristiyono, P. (2022). *The Influence of Work Discipline, Work Environment, and Work Productivity, on Employee Performance at the Youth and Sports Office, Culture and Tourism of Labuhanbatu Regency. Quantitative Economics and Management Studies*, 3(3), 394-401.
- Simbolon, J. V. I., & Soeling, P. D. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Employee Engagement* dan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi pada Bank BTN. *Jurnal Locus Penelitian dan Pengabdian*, 4(12), 11320-11335.
- Sofiatun, U., & Mansyur, A. (2021). Efek lingkungan kerja dan efikasi diri pada kinerja karyawan. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 11(2), 189-199.
- Sugiarto, A., & Panjaitan, R. (2021). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja apratur sipil negara pada disdukcapil Kabupaten Humbang Hasundutan. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 7(3), 752-752.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA, cv.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif* (Vol. 17).
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (3rd ed.). Alfabeta.
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh kompetensi, pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 283-295.
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh kompetensi, pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 283-295.
- Taufik, M., & Supriadi, Y. N. (2022). Pengaruh Penyederhanaan Birokrasi, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Tenaga Kependidikan Aparatur Sipil Negara UPN “Veteran” Jakarta. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(10).
- Thaller, J., Duller, C., Feldbauer-Durstmüller, B., & Gärtner, B. (2024). *Career development in management accounting: empirical evidence. Journal of Applied Accounting Research*, 25(1), 42-59.

- The Effect of Career Development, Work Motivation, and Job Satisfaction on Employee Performance April 2025 Journal of Social & Organizational Matters* 4(2):229-239 DOI:10.56976/jsom.v4i2.215 License CC BY 4.0
- Umar, A., Yuliati, Y., & Wahyuningsih, S. (2021). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Riset, Ekonomi, Akuntansi Dan Perpajakan (Rekan)*, 2(2), 89-98.
- Verdina, A., Husniati, R., & Siswantini, T. (2021, August). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pusat Penyuluhan Pertanian Di Kementerian Pertanian. *In Prosiding BIEMA (Business Management, Economic, and Accounting National Seminar) (Vol. 2, pp. 255-265)*.
- Warongan, B. U., Dotulong, L. O., & Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Jordan Bakery Tomohon. *Jurnal Emba*, 10(1), 963-972.
- Widhiadnyani, G. A. S., & Yanuar, Y. (2025). Faktor Pendorong Kinerja: Studi tentang Lingkungan Kerja, Kompensasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 7(3), 917-926.
- Widiawati, A., Roswiyanti, R., Suci, Y. R., Irdawati, I., & Yuliany, N. (2025). *Work Environment, Work Discipline, and Job Satisfaction: Strategic Pathways to Enhancing Employee Performance. Jurnal Minds: Manajemen Ide dan Inspirasi*, 12(2), 511-522.
- Zhenjing, G., Chupradit, S., Ku, K. Y., Nassani, A. A., & Haffar, M. (2022). *Impact of employees' workplace environment on employees' performance: a multi-mediation model. Frontiers in public health*, 10, 890400.