

***The Influence of Work Environment, Work Motivation, and Job Satisfaction
on Employee Productivity at PT Triwijaya Sari***

By Hana Zuhria Hanum

ABSTRACT

This study is a quantitative research aimed at examining the influence of work environment, work motivation, and job satisfaction on employee productivity at PT Triwijaya Sari. The study involved all 40 employees of PT Triwijaya Sari as respondents using a total sampling (census) method. Data analysis was conducted using the Partial Least Square-Structural Equation Modeling (PLS-SEM) method with the assistance of SmartPLS version 4.0. The results indicate that: (1) work environment has a positive and significant effect on employee productivity; (2) work motivation has a positive and significant effect on employee productivity and is the most dominant variable; and (3) job satisfaction has a positive and significant effect on employee productivity at PT Triwijaya Sari. The research model explains 65% of the variation in employee productivity, as indicated by an R-square adjusted value of 0.650 or 65%.

Keywords : *work environment, work motivation, job satisfaction, employee productivity*

Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan PT Triwijaya Sari

Oleh Hana Zuhria Hanum

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan studi kuantitatif yang bertujuan untuk mengkaji pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan PT Triwijaya Sari. Penelitian ini melibatkan seluruh 40 karyawan PT Triwijaya Sari sebagai responden dengan menggunakan metode *total sampling* (sensus). Analisis data dilakukan menggunakan metode *Partial Least Square-Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS versi 4.0. Berdasarkan hasil analisis, diperoleh temuan bahwa: (1) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan; (2) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan dan merupakan variabel dengan pengaruh paling dominan; serta (3) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT Triwijaya Sari. Model penelitian ini mampu menjelaskan 65% variasi produktivitas karyawan, sebagaimana ditunjukkan oleh nilai *R-square adjusted* sebesar 0,650 atau 65%.

Kata Kunci: lingkungan kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja, produktivitas karyawan