

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, I. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada CV. Surya Pelangi Kota Pekanbaru. *Perpustakaan Universitas Islam Riau*, 3(April), 49–58.
- Adiwijaya. (2023). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada KPKNL Kota Pekalongan Edwin Perdana Adiwijaya Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sultan Ageng Tirtayasa*. (September 2023), 55–72.
- Afandi, P. (n.d.). *Affandi 2016 - Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research.pdf*.
- Ahmad, R., Nawaz, M. R., Ishaq, M. I., Khan, M. M., & Ashraf, H. A. (2023a). Social exchange theory: Systematic review and future directions. *Frontiers in Psychology*, 13(January), 1–13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.1015921>
- Ahmad, R., Nawaz, M. R., Ishaq, M. I., Khan, M. M., & Ashraf, H. A. (2023b). Social exchange theory: Systematic review and future directions. *Frontiers in Psychology*, 13(January), 1–13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.1015921>
- Ajobi, A. O., Ismail, I. A. B., Ismail, S. B., & Owunna, R. (2025). Enhancing Employee Performance Through Training: a Theoretical Exploration of Social Exchange Theory. *Quantum Journal of Social Sciences and Humanities*, 6(3), 489–501. <https://doi.org/10.55197/qjssh.v6i3.706>
- Alfianto, A., & Nugroho, M. T. (2024). Pengaruh Pengembangan Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Lingkungan Kedeputan Bidang Pengawasan dan Pengendalian Badan Kepegawaian Negara (BKN) Pusat Universitas Panca Sakti Bekasi , Indonesia. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(4), 74–94.
- Al-Mustajidi, Moh. F., Kurniawan, A. W., & Ruma, Z. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Biringkassi Raya. *Jurnal Nuansa: Publikasi Ilmu Manajemen Dan Ekonomi Syariah*, 3(1), 269–281.
- Amaliyah, N. E., & Amin, A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Makmur Jaya. *Jurnal Psikologi*, 2(4), 1–10.

- Amuntai, K., Bukhori, M., & Ruspitasari, W. (2024). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi, dan kompetensi terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Riset Aplikasi Manajemen*, 2(1), 1–12.
- Annisa, M. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada BAGian Produksi PT. P&P Bangkinang Desa Simalinyang Kabupaten Kampar* (Vol. 2).
- Ardiyanti, A., Yusuf, Y., & Arismunandar, A. P. (2025). Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Lembaga Pelatihan Kerja Wajo Intelektual Mandiri Kabupaten Wajo. *Studi Administrasi Publik Dan Ilmu Komunikasi*, 2(3), 137–156.
- Ayunda Putri Maharani, & Ali Amran. (2025). Pengaruh Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada CV XYZ di Kota Bandung). *Assets Journal: Management, Administration, Economics, and Accounting*, 3(1), 1–4.
<https://doi.org/10.59923/assets.v3i1.378>
- Dhyan, R., Parashakti, & Noviyanti, D. (2021). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. 1949, 127–136.
- Fau, J. F., & Buulolo, P. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di kantor Samsat kabupaten Nias Selatan. *Remik*, 7(1), 533–536. <https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.12104>
- Friscila, A. S. (2024). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 1).
- Ghozali, I. (2023). Partial Least Square Smart PLS 4.0. In *Bab III Metoda Penelitian*. <http://repository.stei.ac.id/6706/>
- Gulo, A., Hulu, F., Waruwu, S., & Batee, M. M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Pada CV Sukses Karya Lestari Kota Gunungsitoli. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 7(1), 222–226. <https://doi.org/10.57093/metansi.v7i1.271>
- Hair, J. F., G. Tomas, M., Ringle, H. C. M., & Sarstedt, M. (2024). Partial least squares structural equation modeling. In *Women Entrepreneurs*. <https://doi.org/10.1201/9781032725581-7>

- Hardani, Helmina Andriani, J. U., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). Buku Metode Penelitian Kualitatif. In *Revista Brasileira de Linguística Aplicada* (Vol. 5, Issue 1).
- Haris, I., Dwi Refani, I., & Imam Setiawan, R. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Dalam Organisasi Bisnis. *Journal of Islamic Business Management Studies (JIBMS)*, 4(1), 42–48. <https://doi.org/10.51875/jibms.v4i1.231>
- Ikut, C. I. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *STIEPARI Press*.
- Incentive Research Foundation. (2021). Applied Social Exchange Theory in Social Recognition Program Design. *American Journal of Sociology*, 63(6), 597–606.
- Irsanin, A. S., & Putri, D. R. (2024). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Produktivitas Karyawan. *Jurnal Talenta Psikologi*, 13(1), 13–21.
- Joseph, A. (2023). Employee Behavior and Job Satisfaction in an Organization Using Herzberg's Two-Factor Model: A Theoretical Study. *Jurnal Multidisiplin Madani*, 3(10), 2087–2090. <https://doi.org/10.55927/mudima.v3i10.2938>
- Kaawoan, A., Kolibu, F. K., & Kawatu, P. A. T. (2022). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT. Samudera Mulia Abadi di Kabupaten Minahasa Utara. *Kesmas*, 6(3), 1–8.
- Khoerunisah, U., Sekarwati, N., & Korespondensi, P. (2025). Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Di Pt Global Mineralium Corporindo. *Majalah Ilmu Keperawatan Dan Kesehatan Indonesia*, 14(1), 71–80.
- Lesti Nevira, Tazkilla Putri, & Rita Triana. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Scancom Indonesia di Semarang. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 1(1), 51–69. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v1i1.48>
- Lidwina, S., Sunarta, K., & Sri Indrawati, N. (2024). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Doosan Jaya Sukabumi. *NAMARA: Jurnal Manajemen Pratama*, 1(1). <https://namara-feb.unpak.ac.id/index.php/namara/index>

- Lusiana, H. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Widina Media Utama*.
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2021). *Organizational Behavior*.
- Matrafi, M. (2024). The Impact of Social Exchange Theory on Employee Motivation and Job Satisfaction. *International Journal of Management (IJM)*, 15(4), 130–136.
https://iaeme.com/MasterAdmin/Journal_uploads/IJM/VOLUME_15_ISSUE_4/IJM_15_04_010.pdf
- Nazdia, L. A., Sumiyati, S., & Widjadjanta, B. (2019). Tingkat produktivitas karyawan dilihat dari perspektif lingkungan kerja sosial dan kepuasan kerja. *Journal of Business Management Education (JBME)*, 4(2), 42–48.
<https://doi.org/10.17509/jbme.v4i2.16393>
- Norviandy, R., & Prastika, N. D. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Pekerja Lapangan PT X. *PAEDAGOGY: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Psikologi*, 5(1), 9–15.
- Novitanti, & Situmorang, I. R. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan*. 02(04), 25–33.
- Parhudin A, S. T. B. S. (2018). *Kajian Pengawasan Dan Keikatan Kerja Pegawai*.
- Putra, A. (2022). *Pengaruh Motivasi Dan Penerapan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja*. 04(01), 153–158.
- Putri, M. A. (2024). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan di Seblak Mama*. 5(2), 214–222.
- Ridho, R., & Husniati, R. (n.d.). *Pengaruh Lingkungan Non Fisik, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Karyawan PT Grha Prima Agung Jakarta Selatan*. (1), 1–15.
- Riswanto, M. T. A., Ali, S., Supriadi, Y. N., & Husniati, R. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 6(2), 132–143.
<https://doi.org/10.57093/metansi.v6i2.229>
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2022). *Organizational Behavior* (19th ed.). Pearson.

- Said, M., Rumawas, W., & Asaloei, S. I. (2024). *Pengaruh kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk, Area Manado*. 2, 306–312.
- Sapitri, M., & Wirawan, S. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Air Minum Tabalong Bersinar (PERSERODA). *JAPB*, 8(1), 600–618.
- Sebayang, T. E. (2017). Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Universitas Nusantara PGRI Kediri* (Vol. 01, Issue November).
- Simbolon, S. (2021). Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv . Surya Nusantara Safety Medan. *Jurnal Ilmiah Smart*, 5(1), 102–113.
<https://ejournal.stmb-multismart.ac.id/index.php/JMBA/article/view/211%0Ahttps://ejournal.stmb-multismart.ac.id/index.php/JMBA/article/download/211/200>
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*.
- Sukmawati. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi*.
- Suprpto, E., M. Rizky Mahaputra, & M. Ridho Mahaputra. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT REMCO Jambi. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(4), 948–955.
<https://doi.org/10.38035/jim.v1i4.164>
- Susanti, E., Basir, B., Andriani, N., Sukanndi, P., Karim, A., Inayah, S., Latupono, A. Z., Wilson, J., & Wijayanti, T. C. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 2).
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Syahputra, Reonaldi Podungge, Robiyati Bokingo, A. H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Perumahan Rakyat Dan Kawasan Permukiman Kota Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 4(3), 1–6.
- Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M. H. CH., & Tawas, H. N. (n.d.). *Perilaku Organisasi*.
- Utomo, J. (2007). Motivasi dan Produktivitas Kerja karyawan: suatu tinjauan analitis. *Analisis Manajemen*, 2(1), 90–95.

- Veritia, V., Hayati, F. A., Sularmi, L., & Kristianti, L. S. (2026). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Berkat Cahaya Novena Jawa Barat. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 6(1), 497–507. <https://doi.org/10.37481/jmeh.v6i1.1721>
- Wedadjati, R. S., & Helmi, S. (2022a). Evaluasi Kepuasan Karyawan Berbasis Herzberg's Two Factors Motivation Theory. *Journal Management, Business, and Accounting*, 21(3), 246–262. <https://doi.org/10.19184/jsb.v11i1.38595>
- Wedadjati, R. S., & Helmi, S. (2022b). Evaluasi Kepuasan Karyawan Berbasis Herzberg's Two Factors Motivation Theory. *Mbia*, 21(3), 246–262. <https://doi.org/10.33557/mbia.v21i3.1777>
- Widia Lestari, K., & Ary Widiastini, N. M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada UD Sinar Abadi. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 156. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i2.31095>