

**PROYEK PENGEMBANGAN SISTEM *HUMAN RESOURCE*
MANAGEMENT PADA UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL
“VETERAN” JAKARTA**

BENEDICTO GERALDO DOA DAWA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan sistem informasi manajemen kepegawaian berbasis web bernama MyHR sebagai solusi modernisasi pengelolaan sumber daya manusia di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta. Sistem lama SIMPEG yang dibangun menggunakan native PHP memiliki sejumlah kelemahan, antara lain antarmuka yang kurang ramah pengguna, kerentanan terhadap serangan siber, serta tingkat pemeliharaan yang tinggi. Pengembangan MyHR menerapkan metodologi Agile Scrum dengan memanfaatkan teknologi Next.js, Nest.js, dan PostgreSQL. Sistem ini mencakup lima modul utama, yakni Data Referensi, Biodata Pegawai, Validasi Data, Peta Karir, dan Dashboard Business Intelligence. Modul Peta Karir secara khusus menyajikan informasi mengenai kelayakan kenaikan jabatan, kenaikan pangkat, status stagnan pegawai, rekomendasi karir, serta rekomendasi penyegaran. Hasil pengujian blackbox menunjukkan tingkat kesesuaian mencapai 100%. Sistem MyHR terbukti mampu meningkatkan efisiensi pengelolaan data kepegawaian serta mendukung pengambilan keputusan strategis berbasis data yang akurat.

Kata Kunci: Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian, MyHR, Agile Scrum, Next.js, Nest.js, Peta Karir

**HUMAN RESOURCE MANAGEMENT SYSTEM DEVELOPEMNT
PROJECT FOR UNIVERITAS PEMBANGUNAN NASIONAL
“VETERAN” JAKARTA**

BENEDICTO GERALDO DOA DAWA

ABSTRACT

This study aims to develop a web-based human resource management information system called MyHR as a modernization solution for personnel management at Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta. The legacy SIMPEG system, built using native PHP, presented several drawbacks, including a non-user-friendly interface, susceptibility to cyber-attacks, and high maintenance costs. MyHR was developed using the Agile Scrum methodology with modern technologies namely Next.js, Nest.js, and PostgreSQL. The system encompasses five core modules: Reference Data, Employee Biodata, Data Validation, Career Map, and Business Intelligence Dashboard. Notably, the Career Map module provides information on promotion eligibility, rank advancement eligibility, employee stagnation status, career recommendations, and refreshment recommendations. Blackbox testing yielded a 100% conformance rate. The MyHR system has proven capable of enhancing personnel data management efficiency and supporting data-driven strategic decision-making.

Keywords: *Human Resource Information System, Agile Scrum, Next.Js, Nest.Js, Career Map*