



**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN JENJANG JABATAN
FUNGSIONAL PEGAWAI MENGGUNAKAN METODE PROFILE
MATCHING PADA BPSDM ESDM**

SKRIPSI

**NURUL FIKRIAH SANIAH
2210512091**

**S1 SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
2026**



**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN JENJANG JABATAN
FUNGSIONAL PEGAWAI MENGGUNAKAN METODE PROFILE
MATCHING PADA BPSDM ESDM**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Komputer**

**NURUL FIKRIAH SANIAH
2210512091**

**S1 SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
2026**

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini merupakan hasil karya sendiri serta semua sumber informasi yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan benar.

Nama : Nurul Fikriah Saniah
NIM : 2210512091
Tanggal : 23 Juli 2026

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan berlaku.

Jakarta, 23 Juli 2026

Yang Menyatakan,



Nurul Fikriah Saniah

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nurul Fikriah Saniah
NIM : 2210512091
Fakultas : Ilmu Komputer
Program Studi : S1 Sistem Informasi

Demi pembangunan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty Free Right*) atas skripsi saya yang berjudul:

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN JENJANG JABATAN FUNGSIONAL PEGAWAI MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING PADA BPSM ESDM

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal: 23 Juli 2026

Yang Menyatakan,



Nurul Fikriah Saniah

HALAMAN PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jenjang Jabatan Fungsional
Pegawai Menggunakan Metode Profile Matching Pada BPSDM ESDM
Nama : Nurul Fikriah Saniah
NIM : 2210512091
Program Studi : S1 Sistem Informasi

Disetujui oleh :

Penguji 1:

Kraugusteeliana, S.Kom., M.Kom., MM.



Penguji 2:

Nur Hafifah Matondang, S.Kom., MM., MTI



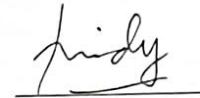
Pembimbing 1:

Tri Rahayu, S.Kom., MM



Pembimbing 2:

Nindy Irzavika, S.SI., M.T.



Diketahui oleh:

Koordinator Program Studi:

Anita Muliawati, S.Kom., MTI.

NIP. 197005212021212002



Dekan Fakultas Ilmu Komputer:

Prof. Dr. Ir. Supriyanto, S.T., M.Sc., IPM.

NIP. 197605082003121002



Tanggal Ujian Tugas Akhir :

20 Juli 2026

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN JENJANG JABATAN FUNGSIONAL PEGAWAI MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING PADA BPSDM ESDM

Nurul Fikriah Saniah

ABSTRAK

Kenaikan jenjang jabatan fungsional tidak hanya memiliki pengaruh untuk karir seorang ASN, tetapi akan berpengaruh juga pada efektivitas keseluruhan suatu organisasi. Namun, dalam proses yang berjalan saat ini pada BPSDM ESDM belum terdapat sistem yang bisa memberikan rekomendasi kenaikan jenjang jabatan fungsional pegawai. Sehingga dalam prosesnya, penentuan awal pegawai yang layak direkomendasikan naik jenjang memerlukan waktu yang panjang. Penelitian ini membahas penerapan sistem pendukung keputusan yang didasarkan pada metode Profile Matching untuk menghasilkan rekomendasi awal bagi pegawai yang memenuhi syarat untuk dipromosikan ke jenjang jabatan yang lebih tinggi. Pada penelitian ini, kriteria yang digunakan, yaitu masa kerja jabatan saat ini, masa kerja pangkat terakhir, persentase pemenuhan angka kredit, predikat kinerja, absensi, dan kedisiplinan. Penelitian ini memiliki tujuan untuk merancang dan menerapkan sistem pendukung keputusan untuk kenaikan jenjang dengan menggunakan metode Profile Matching. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 3 pegawai teratas yang layak direkomendasikan untuk naik jenjang ke Ahli Utama, yaitu AL2 dengan nilai perolehan sebesar 5.0000, dan diikuti dengan AL4 dengan nilai 4.8600, serta AL9 dengan nilai 4.7600. Selain itu, hasil perhitungan sistem ini sama dengan perhitungan manual, baik dari segi nilai maupun rekomendasi yang dihasilkan. Oleh karena itu, sistem ini telah berhasil melakukan proses perhitungan dan memberikan rekomendasi menggunakan metode Profile Matching.

Kata Kunci: Jabatan Fungsional, Kenaikan Jenjang, Profile Matching, Sistem Pendukung Keputusan

**DECISION SUPPORT SYSTEM FOR THE PROMOTION OF FUNCTIONAL
POSITIONS FOR EMPLOYEES USING THE PROFILE MATCHING
METHOD AT BPSDM ESDM**

Nurul Fikriah Saniah

ABSTRACT

Promotion within the functional rank system not only impacts the career of a civil servant but also affects the overall effectiveness of an organization. However, in the current process at BPSDM ESDM, there is no system in place that can provide recommendations for promoting employees to higher functional ranks. Consequently, the initial process of identifying employees eligible for promotion is time-consuming. This study discusses the implementation of a decision support system based on the Profile Matching method to generate initial recommendations for employees who meet the criteria for promotion to a higher rank. In this study, the criteria used include length of service in the current position, length of service in the last rank, percentage of credit points fulfilled, performance rating, attendance, and discipline. The objective of this study is to design and implement a decision support system for promotion using the Profile Matching method. The results of the study indicate that the top 3 employees eligible for recommendation to be promoted to Senior Expert are with an AL2 score of 5.0000, followed by AL4 with a score of 4.8600, and AL9 with a score of 4.7600. In addition, the results of this system's calculations match those of manual calculations, both in terms of values and the recommendations generated. Therefore, this system has successfully performed the calculation process and provided recommendations using the Profile Matching method.

Keywords: Functional Position, Promotion, Profile Matching, Decision Support System

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT karena atas rahmat, hidayah, dan karunianya penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jenjang Jabatan Fungsional Pegawai Menggunakan Metode Profile Matching pada BPSDM ESDM” dengan tepat waktu. Skripsi ini disusun dengan tujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Komputer pada Program Studi S1 Sistem Informasi, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, petunjuk, arahan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat, hidayah, dan karunianya.
2. Kedua orang tua yang telah bekerja keras dan selalu mendoakan serta mendukung penulis selama ini.
3. Prof. Dr. Ir. Supriyanto, ST., M.Sc., IPM selaku dekan Fakultas Ilmu Komputer.
4. Ibu Anita Muliawati, S.Kom., MTI., selaku Koordinator Program Studi S1 Sistem Informasi.
5. Ibu Tri Rahayu, S.Kom., MM. selaku Dosen Pembimbing 1.
6. Ibu Nindy Irzavika, S.SI., M.T. selaku Dosen Pembimbing Akademik dan Dosen Pembimbing 2.
7. Ibu Kraugusteliana, S.Kom., M.Kom., MM. dan Ibu Nur Hafifah Matondang, S.Kom, MM selaku Dosen Penguji.
8. BPSDM ESDM yang telah menyetujui untuk penulis melakukan penelitian.
9. Aulia, Nurul, Nanda, Shahnas, Fatia, dan semua teman-teman yang selalu mendukung, memotivasi, meyakinkan serta menjadi tempat cerita penulis selama penyelesaian skripsi ini.
10. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
11. Dan terakhir, untuk diri saya sendiri yang telah berjuang dan berusaha menyelesaikan skripsi ini. Walaupun dalam perjalanannya tidak mudah, banyak ujian dan tantangannya, tetapi tetap berusaha berjuang untuk menyelesaikan tanggung jawab ini sampai selesai.

Tentunya penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam tugas akhir ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun akan sangat berarti bagi penulis.

Jakarta, 23 Juli 2026

Nurul Fikriah Saniah

DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR RUMUS.....	xv
DAFTAR SIMBOL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Batasan Masalah.....	4
1.4. Tujuan Penelitian.....	4
1.5. Manfaat Penelitian	5
1.6. Luaran Penelitian	5
1.7. Sistematika Penulisan	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1. Jabatan Fungsional.....	7
2.2. Sistem Pendukung Keputusan.....	7
2.2.1. Tujuan Sistem Pendukung Keputusan.....	8
2.2.2. Karakteristik Sistem Pendukung Keputusan.....	9
2.2.3. Proses Pengambilan Keputusan	9
2.3. Metode Profile Matching	10
2.4. Alasan Pemilihan Metode Profile Matching.....	13
2.5. PIECES	14
2.6. Waterfall.....	15

2.7.	Website	17
2.8.	HyperText Markup Language (HTML)	18
2.9.	Hypertext Preprocessor (PHP)	18
2.10.	Cascading Style Sheet (CSS)	18
2.11.	Codeigniter	19
2.12.	Unified Modeling Language (UML).....	19
2.13.	Database	20
2.14.	Entity Relationship Diagram (ERD)	20
2.15.	Black Box Testing	21
2.16.	Penelitian Terdahulu.....	21
BAB 3.	METODE PENELITIAN.....	28
3.1.	Alur Penelitian	28
3.2.	Tahapan Penelitian	29
3.3.	Waktu dan Tempat Penelitian.....	34
3.4.	Perangkat Keras dan Perangkat Lunak	34
3.5.	Jadwal Penelitian.....	34
BAB 4.	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1.	Profil Perusahaan	36
4.1.1.	Visi Misi Perusahaan.....	36
4.1.2.	Struktur Organisasi.....	37
4.2.	Analisis Sistem Berjalan	37
4.2.1.	Analisis Proses Bisnis	38
4.2.2.	Analisis Permasalahan (PIECES)	39
4.3.	Metode Profile Matching	41
4.3.1.	Menentukan Kriteria	41
4.3.2.	Menentukan Alternatif	42
4.3.3.	Pemetaan Gap Kompetensi	43
4.3.4.	Pembobotan.....	44
4.3.5.	Perhitungan Nilai Core Factor dan Secondary Factor.....	44
4.3.6.	Mengitung Nilai Total	46
4.3.7.	Menghitung Nilai Perangkingan	46
4.4.	Gambaran Umum Sistem yang Dibangun	47

4.5.	Perancangan Sistem	48
4.5.1.	Analisis Kebutuhan Sistem	48
4.5.2.	Usecase Diagram.....	50
4.5.3.	Activity Diagram.....	52
4.5.4.	Sequence Diagram	56
4.5.5.	Class Diagram	66
4.5.6.	Entity Relationship Diagram.....	66
4.5.7.	Rancangan Basis Data.....	67
4.5.8.	Rancangan User Interface	70
4.6.	Pengembangan Sistem	79
4.7.	Pengujian Website	88
BAB 5.	PENUTUP	94
5.1.	Kesimpulan	94
5.2.	Saran.....	94
DAFTAR PUSTAKA		96
LAMPIRAN.....		101

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Pembobotan	11
Tabel 2.2 Ringkasan penelitian terdahulu	21
Tabel 3.1 Aspek dan Kriteria.....	30
Tabel 3.2 Bobot <i>Core</i> dan <i>Secondary Factor</i>	31
Tabel 3.3 Tabel Sub Kriteria	31
Tabel 3.4 Perangkat keras dan perangkat lunak	34
Tabel 3.5 Rencana jadwal penelitian.....	35
Tabel 4.1 Tabel Minimum Angka Kenaikan Jenjang	38
Tabel 4.2 Analisis Permasalahan dengan Metode PIECES.....	39
Tabel 4.3 Tabel Aspek dan Kriteria Penilaian	41
Tabel 4.4 Tabel Alternatif.....	42
Tabel 4.5 Tabel Alternatif dan Nilai Kriteria.....	42
Tabel 4.6 Tabel Hasil Perhitungan Pemetaan Gap Kompetensi.....	43
Tabel 4.7 Hasil Pembobotan Alternatif	44
Tabel 4.8 Hasil Perhitungan Core Factor dan Secondary Factor	45
Tabel 4.9 Hasil Perhitungan Nilai Total	46
Tabel 4.10 Hasil Perhitungan Perangkingan	47
Tabel 4.11 Deskripsi Use Case Diagram.....	51
Tabel 4.12 Tabel Aspek	67
Tabel 4.13 Tabel Kriteria.....	67
Tabel 4.14 Tabel Sub Kriteria	68
Tabel 4.15 Tabel Pegawai.....	68
Tabel 4.16 Tabel Jenjang JFT.....	69
Tabel 4.17 Tabel Penilaian	69
Tabel 4.18 Tabel Hasil Perhitungan	69
Tabel 4.19 Tabel Users	70
Tabel 4.20 Tabel Skenario Pengujian Sistem	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Alur Penelitian.....	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	37
Gambar 4.2 Use Case Diagram.....	50
Gambar 4.3 Activity Diagram Login	52
Gambar 4.4 Activity Diagram Mengelola Data Pegawai.....	52
Gambar 4.5 Activity Diagram Mengelola Data Aspek	53
Gambar 4.6 Activity Diagram Mengelola Data Kriteria.....	53
Gambar 4.7 Activity Diagram Melihat Data Sub Kriteria	54
Gambar 4.8 Activity Diagram Mengelola Data User.....	54
Gambar 4.9 Activity Diagram Mengelola Data Penilaian	55
Gambar 4.10 Activity Diagram Melihat Hasil Perhitungan.....	55
Gambar 4.11 Activity Diagram Logout.....	56
Gambar 4.12 Sequence Diagram Halaman Login.....	56
Gambar 4.13 Sequence Diagram Tambah Data Pegawai.....	57
Gambar 4.14 Sequence Diagram Edit Data Pegawai	57
Gambar 4.15 Sequence Diagram Hapus Data Pegawai	58
Gambar 4.16 Sequence Diagram Tambah Data Aspek	58
Gambar 4.17 Sequence Diagram Edit Data Aspek	59
Gambar 4.18 Sequence Diagram Hapus Data Aspek.....	59
Gambar 4.19 Sequence Diagram Tambah Data Kriteria.....	60
Gambar 4.20 Sequence Diagram Edit Data Kriteria.....	60
Gambar 4.21 Sequence Diagram Hapus Kriteria.....	61
Gambar 4.22 Sequence Diagram Tambah Data User.....	61
Gambar 4.23 Sequence Diagram Edit Data User.....	62
Gambar 4.24 Sequence Diagram Hapus Data User	62
Gambar 4.25 Sequence Diagram Melihat Sub Kriteria	63
Gambar 4.26 Sequence Diagram Tambah Data Penilaian	63
Gambar 4.27 Sequence Diagram Edit Data Penilaian	64
Gambar 4.28 Sequence Diagram Hapus Data Penilaian.....	64
Gambar 4.29 Sequence Diagram Pehitungan.....	65
Gambar 4.30 Sequence Diagram Logout	65
Gambar 4.31 Class Diagram	66
Gambar 4.32 Entity Relationship Diagram.....	66
Gambar 4.33 Rancangan User Interface Halaman Login	70
Gambar 4.34 Rancangan User Interface Halaman Dashboard.....	71
Gambar 4.35 Rancangan User Interface Halaman Data Pegawai.....	71
Gambar 4.36 Rancangan User Interface Halaman Tambah Data Pegawai	72
Gambar 4.37 Rancangan User Interface Halaman Edit Data Pegawai	72
Gambar 4.38 Rancangan User Interface Halaman Data Aspek	73
Gambar 4.39 Rancangan User Interface Halaman Tambah Data Aspek.....	73
Gambar 4.40 Rancangan User Interface Halaman Edit Data Aspek.....	74

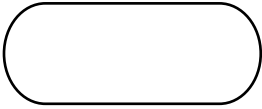
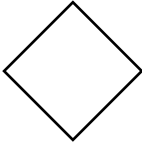
Gambar 4.41 Rancangan User Interface Halaman Data Kriteria	74
Gambar 4.42 Rancangan User Interface Halaman Tambah Data Kriteria	75
Gambar 4.43 Rancangan User Interface Halaman Edit Data Kriteria	75
Gambar 4.44 Rancangan User Interface Halaman Data Sub Kriteria.....	76
Gambar 4.45 Rancangan User Interface Halaman Penilaian	76
Gambar 4.46 Rancangan User Interface Halaman Tambah Penilaian	77
Gambar 4.47 Rancangan User Interface Halaman Edit Penilaian	77
Gambar 4.48 Rancangan User Interface Halaman Perhitungan.....	78
Gambar 4.49 Rancangan User Interface Halaman Hasil Perhitungan	78
Gambar 4.50 Halaman Login	79
Gambar 4.51 Halaman Dashboard	79
Gambar 4.52 Halaman Data Pegawai	80
Gambar 4.53 Halaman Tambah Data Pegawai.....	80
Gambar 4.54 Halaman Edit Data Pegawai.....	81
Gambar 4.55 Halaman Data Aspek	81
Gambar 4.56 Halaman Tambah Data Aspek	82
Gambar 4.57 Halaman Edit Data Aspek	82
Gambar 4.58 Halaman Data Kriteria	83
Gambar 4.59 Halaman Tambah Data Kriteria.....	83
Gambar 4.60 Halaman Edit Data Kriteria.....	84
Gambar 4.61 Halaman Data Sub Kriteria	84
Gambar 4.62 Halaman Data User	85
Gambar 4.63 Halaman Tambah Data User.....	85
Gambar 4.64 Halaman Penilaian	86
Gambar 4.65 Halaman Tambah Penilaian.....	86
Gambar 4.66 Halaman Edit Penilaian.....	87
Gambar 4.67 Halaman Perhitungan	87
Gambar 4.68 Halaman Hasil Perhitungan.....	88

DAFTAR RUMUS

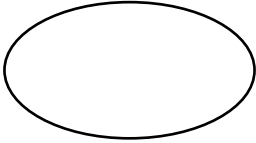
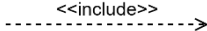
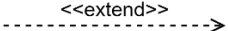
Rumus 2.1 Perhitungan Gap	11
Rumus 2.2 Menghitung <i>Core Factor</i>	<i>r</i> 12
Rumus 2.3 Menghitung <i>Secondary Factor</i>	12
Rumus 2.4 Menghitung Nilai Total.....	12
Rumus 2.5 Menghitung Nilai Ranging	12
Rumus 2.6 Perhitungan Persentase Keberhasilan Testing	21

DAFTAR SIMBOL

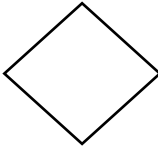
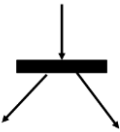
1. *Flowchart*

No.	Simbol	Nama	Keterangan
1.		<i>Terminal</i>	<i>Terminal</i> merupakan simbol yang dapat menunjukkan dimulainya atau berakhirnya sebuah proses.
2.		<i>Process</i>	Simbol ini merupakan simbol yang digunakan untuk menunjukkan proses atau langkah yang dilakukan.
3.		<i>Flow</i>	<i>Flow</i> menunjukkan arah dari suatu proses dan dapat menghubungkan simbol-simbol yang ada.
4.		<i>Decision</i>	Merupakan titik keputusan untuk menunjukkan langkah atau proses selanjutnya.
5.		<i>Input/Output</i>	Merupakan simbol yang menunjukkan adanya data masukan atau keluaran.

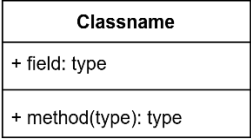
2. Use Case Diagram

No.	Simbol	Nama	Keterangan
1.		Actor	Orang, proses, ataupun sistem lain yang melakukan interaksi dengan sistem yang akan dirancang.
2.		Use Case	Fungsionalitas yang terdapat pada sistem sebagai unit yang saling bertukar pesan antar unit atau aktor.
3.		Association	Komunikasi antar aktor dengan use case, atau use case memiliki interaksi dengan aktor.
4.		Include	Menghubungkan use case tambahan dengan use case utama. Dimana use case tambahan dibutuhkan agar use case utama dapat berjalan. Panah diarahkan ke use case tambahan.
5.		Extend	Menghubungkan use case tambahan dengan use case utama yang diperluas. Dimana use case utama tetap bisa berfungsi meskipun tanpa use case tambahan. Panah diarahkan ke use case utama.

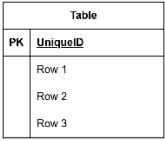
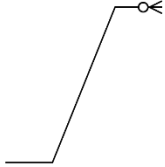
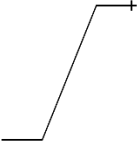
3. Activity Diagram

No.	Simbol	Nama	Keterangan
1.		Status Awal / Initial	Status awal dari aktivitas sistem.
2.		Aktivitas / Activity	Aktivitas yang dilakukan oleh sebuah sistem
3.		Percabangan	Asosiasi percabangan dimana terjadi ketika terdapat pilihan aktivitas yang lebih dari satu
4.		Swimlane	Memisahkan organisasi bisnis yang bertanggung jawab terhadap aktivitas yang terjadi
5.		Status Akhir	Status akhir yang dilakukan sistem, sebuah diagram aktivitas memiliki status akhir
6.		Fork	Fork digunakan untuk menunjukkan kegiatan yang dilakukan secara parallel.
7.		Join	Join digunakan untuk menggabungkan suatu aktivitas

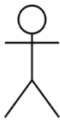
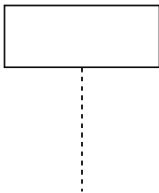
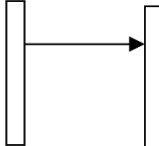
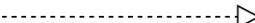
4. Class Diagram

No.	Simbol	Nama	Keterangan
1.		Class	Kelas pada struktur sistem. Tiap kelas memiliki nama, atribut, dan metode.
2.		Association	Relasi antar kelas

5. ERD

No.	Simbol	Nama	Keterangan
1.		Entitas	Tabel menggambarkan entitas. Dan field menggambarkan atribut entitas.
2.		Many	Menggambarkan relasi yang memiliki hubungan (banyak).
3.		One	Menggambarkan relasi yang memiliki hubungan hanya satu.

6. Sequence Diagram

No.	Simbol	Nama	Keterangan
1.		Actor	Orang, proses atau sistem lain yang berinteraksi dengan sistem informasi yang akan dibuat di luar sistem informasi itu sendiri.
2.		LifeLine	Objek, internal sistem, atau antarmuka yang saling berinteraksi.
3.		Message	Komponen yang menjelaskan komunikasi antar objek yang memuat informasi terkait aktivitas yang terjadi.
4.		Pesan tipe return	Menyatakan bahwa suatu objek yang telah menjalankan suatu operasi atau metode menghasilkan suatu kembalian ke objek tertentu, arah panah mengarah pada objek yang menerima kembalian.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Konfirmasi Penerimaan Magang	101
Lampiran 2. Permohonan Izin Riset.....	102
Lampiran 3. Konfirmasi Izin Riset.....	103
Lampiran 4. Tanya Jawab Wawancara	104
Lampiran 5. Dokumentasi.....	107
Lampiran 6. Kode Program Halaman Login.....	107
Lampiran 7. Kode Program Halaman Dashboard	108
Lampiran 8. Kode Program Halaman Data Pegawai	108
Lampiran 9. Kode Program Halaman Tambah Data Pegawai	108
Lampiran 10. Kode Program Halaman Edit Data Pegawai.....	109
Lampiran 11. Kode Program Halaman Data Aspek.....	109
Lampiran 12. Kode Program Halaman Tambah Data Aspek	109
Lampiran 13. Kode Program Halaman Edit Data Aspek	110
Lampiran 14. Kode Program Halaman Data Kriteria	110
Lampiran 15. Kode Program Halaman Tambah Data Kriteria.....	110
Lampiran 16. Kode Program Halaman Edit Data Kriteria.....	111
Lampiran 17. Kode Program Halaman Sub Kriteria.....	111
Lampiran 18. Kode Program Halaman Penilaian	111
Lampiran 19. Kode Program Halaman Tambah Data Penilaian	112
Lampiran 20. Kode Program Halaman Edit Data Penilaian	112
Lampiran 21. Kode Program Halaman Perhitungan	112
Lampiran 22. Kode Program Halaman Hasil Perhitungan.....	113
Lampiran 23. Minimum Angka Kredit Berdasarkan Peraturan BKN.....	113
Lampiran 24. Aspek Kenaikan Jenjang.....	113
Lampiran 25. Sub Kriteria Masa Kerja.....	114
Lampiran 26. Naik Jenjang Setingkat Lebih Tinggi	114