

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN JENJANG JABATAN FUNGSIONAL PEGAWAI MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING PADA BPSDM ESDM

Nurul Fikriah Saniah

ABSTRAK

Kenaikan jenjang jabatan fungsional tidak hanya memiliki pengaruh untuk karir seorang ASN, tetapi akan berpengaruh juga pada efektivitas keseluruhan suatu organisasi. Namun, dalam proses yang berjalan saat ini pada BPSDM ESDM belum terdapat sistem yang bisa memberikan rekomendasi kenaikan jenjang jabatan fungsional pegawai. Sehingga dalam prosesnya, penentuan awal pegawai yang layak direkomendasikan naik jenjang memerlukan waktu yang panjang. Penelitian ini membahas penerapan sistem pendukung keputusan yang didasarkan pada metode Profile Matching untuk menghasilkan rekomendasi awal bagi pegawai yang memenuhi syarat untuk dipromosikan ke jenjang jabatan yang lebih tinggi. Pada penelitian ini, kriteria yang digunakan, yaitu masa kerja jabatan saat ini, masa kerja pangkat terakhir, persentase pemenuhan angka kredit, predikat kinerja, absensi, dan kedisiplinan. Penelitian ini memiliki tujuan untuk merancang dan menerapkan sistem pendukung keputusan untuk kenaikan jenjang dengan menggunakan metode Profile Matching. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 3 pegawai teratas yang layak direkomendasikan untuk naik jenjang ke Ahli Utama, yaitu AL2 dengan nilai perolehan sebesar 5.0000, dan diikuti dengan AL4 dengan nilai 4.8600, serta AL9 dengan nilai 4.7600. Selain itu, hasil perhitungan sistem ini sama dengan perhitungan manual, baik dari segi nilai maupun rekomendasi yang dihasilkan. Oleh karena itu, sistem ini telah berhasil melakukan proses perhitungan dan memberikan rekomendasi menggunakan metode Profile Matching.

Kata Kunci: Jabatan Fungsional, Kenaikan Jenjang, Profile Matching, Sistem Pendukung Keputusan

**DECISION SUPPORT SYSTEM FOR THE PROMOTION OF FUNCTIONAL
POSITIONS FOR EMPLOYEES USING THE PROFILE MATCHING
METHOD AT BPSDM ESDM**

Nurul Fikriah Saniah

ABSTRACT

Promotion within the functional rank system not only impacts the career of a civil servant but also affects the overall effectiveness of an organization. However, in the current process at BPSDM ESDM, there is no system in place that can provide recommendations for promoting employees to higher functional ranks. Consequently, the initial process of identifying employees eligible for promotion is time-consuming. This study discusses the implementation of a decision support system based on the Profile Matching method to generate initial recommendations for employees who meet the criteria for promotion to a higher rank. In this study, the criteria used include length of service in the current position, length of service in the last rank, percentage of credit points fulfilled, performance rating, attendance, and discipline. The objective of this study is to design and implement a decision support system for promotion using the Profile Matching method. The results of the study indicate that the top 3 employees eligible for recommendation to be promoted to Senior Expert are with an AL2 score of 5.0000, followed by AL4 with a score of 4.8600, and AL9 with a score of 4.7600. In addition, the results of this system's calculations match those of manual calculations, both in terms of values and the recommendations generated. Therefore, this system has successfully performed the calculation process and provided recommendations using the Profile Matching method.

Keywords: Functional Position, Promotion, Profile Matching, Decision Support System