

DAFTAR PUSTAKA

- Al Qofiqi, M. N., Sunuharjo, B. S., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Kompenasasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Intention To Leave (Studi pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Adminstrasi Bisnis*, 36(1), 121-127.
- Arta, I. N., & Surya, I. K. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional dan Turnover Intention Pada Agent PRU Megas. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4156-4184.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Behery, M., Abdallah, S., Parakandi, M., & Kukunuru, S. (2016). Psychological contracts and intention to leave with mediation effect of organizational commitment and employee satisfaction at time of recession. *Review of International Business and Strategy*, 26(2), 184-203.
- Bukit, B., Malusa, T., & Abdul Rahmat. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Sleman: Zahir Publishing.
- Dessler, G. (2013). *Human Resources Management*. England: Pearson Education, Inc.
- Etichasarie, R. P., Sunuharyo, B. S., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Intention to Leave (Studi Pada Karyawan PT Pembangkitan Jawa Bali Unit Pembangkitan Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 40(2), 106-113.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2012). *Partial Least Square : Konsep, Teknik dan Aplikasi Smart PLS 2.0 M3*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, A. (2014). *Dinamika Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Semarang: EF Press Digimedia.

- JL, G., JM, I., JH, D. J., & R, K. (2012). *Organizations, Behavior, Structure, Processes* (14th ed.). Singapore: McGraw Hill International Edition.
- Khan, M. S., Khan, I., Kundi, D. M., Khan, D., Nawaz, D., Khan, F., et al. (2014). The Impact of Job Satisfaction and Organizational commitment on the Intention to leave among the. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 4.
- Lambert, E. G., Keena, L. D., Leone, M., May, D., & Haynes, S. H. (2019). The effects of distributive and procedural justice on job satisfaction and organizational commitment of correctional staff. *The Social Science Journal*, 9.
- Lusiati, A., & Weisberg, S. (2013). The Impact of Individual, Job and Organizational Factors on Job Satisfaction and Turnover Intentions of Nurses. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 158.
- Luthans, F. (2012). *Organizational Behavior*. New York: Mc Graw Hill.
- Luz, C. M., Paula, S. L., & Oliveira, L. M. (2016). Organizational commitment, job satisfaction and their possible influences on intent to turnover. *Revista de Gestão*, 25(1), 84-101.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). *Commitment in The workplace theory research and application*. California: Sage Publication.
- Ndaraha, T. (1999). *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J., Gerhart, B., & Wright, P. (2014). *Fundamentals Of Human Resources Management* (6th ed.). New York: McGraw-Hill Education.
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Tridaya Eramina Bahari. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(1), 125-144.
- Pierce, J. L., & John, W. N. (2006). *Leader and The Leadership Process*. New York: McGraw Hill.

- Pristayati, L. P., & Adnyani, I. A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Puri Santrian Sanur. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6, 1507-1533.
- Priyono, & Marnis. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama.
- Putra, M. F. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Intention to Leave di Rumah Sakit Pura Raharaja Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 5(2), 99-104.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2016). *Management*. England: Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Salisu, J. B., Chinyio, E., & Suresh, S. (2015). The impact of compensation on the job satisfaction of public sector construction workers of jigawa state of Nigeria. *The Business and Management Review*, 6(4), 282-296.
- Sandjojo, N. (2014). *Metode Analisis Jalur dan Aplikasinya Edisi Revisi*. Jakarta: Fakultas Ilmu Komputer UPN "Veteran" Jakarta.
- Sanjeev, M. A. (2017). Impact of Individual and Employment Variable on Job Satisfaction & Turnover Intention among Sales and Marketing Professionals. *Procedia Computer Science*, 122, 55-62.
- Santoso, S. (2015). *Amos 22 untuk Structural Equation Modelling Konsep Dasar dan Aplikasi*. Jakarta: Gramedia.
- Sari, R. R., Armanu, & Afnan, E. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Intention to Leave pada Karyawan Produksi Mitra Produksi Sigaret (MPS). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 54-64.
- Sartono, M., Yulianue, & Budi, L. (2017). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6.
- Setiyanto, A. I., & Hidayati, S. N. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 5(1), 105-110.

- Siagian, G. (2014). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Intention to Leave (Studi Pada RSJD Dr. Amino Gondohutomo Semarang). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 62-97.
- Stephen, J. (2007). Meyer and Allen Model of Organizational Commitment: measurement issues. *The Icfai 8 Journal of Organizational Behavior*, VI(4).
- Sudita, I. N. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Bidan Praktek Swasta Di Kabupaten Sleman). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 6(1), 89-99.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsono. (2012). *Pengetahuan Dasar Organisasi*. Jakarta: Universitas Atma Jaya.
- Tnay, E., Othman, A. E., Siong, H. C., & Lim, S. L. (2013). The influences of job satisfaction and organizational commitment on turnover intention. *Procedia Social and Behavioral Sciences*, 97, 201-208.
- Tumbelaka, S. S., Alhabsji, T., & Nimran, U. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Intention to Leave (Studi pada Karyawan PT.Bitung Mina Utama). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 94-108.
- Varshney, D. (2014). Impact of Self -Concept on Turnover Intention: An Empirical Study. *American International Journal of Contemporary Research*, 4(10), 87-96.
- Zopiatis, A., Constanti, P., & Theocharous, A. L. (2014). Job involvement, commitment, satisfaction and turnover: Evidence from hotel employees in Cyprus. *Tourism Management*, 41, 129-140.
- <https://www.ojk.go.id/id/kanal/iknb/data-dan-statistik/asuransi/Documents/Pages/Statistik-Perasuransian-Indonesia---2017/Buku%20Statistik%20Perasuransian%202017.pdf> diakses 4 desember 2018.
- <https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20170216134843-78-193952/jumlah-agen-asuransi-bertambah-6-persen-sepanjang-tahun-lalu> diakses 5 desember 2018.