

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1 Kesimpulan

Berdasarkan data primer yang di peroleh dari 43 perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Buah Hati Ciputat didapatkan hasil :

- a. Perawat di ruang rawat inap rumah sakit buah hati ciputat mayoritas memiliki budaya organisasi cukup.
- b. Perawat di ruang rawat inap rumah sakit buah hati ciputat mayoritas memiliki motivasi kerja cukup.
- c. Perawat di ruang rawat inap rumah sakit buah hati ciputat mayoritas memiliki kinerja cukup.
- d. Terdapat hubungan yang bermakna antara budaya organisasi dengan kinerja perawat di ruang rawat inap rumah sakit buah hati ciputat.
- e. Terdapat hubungan yang bermakna antara motivasi kerja dengan kinerja perawat di ruang rawat inap rumah sakit buah hati ciputat.

V.2 Saran

Berdasarkan analisis dan hasil pembahasan penelitian yang telah dilakukan, peneliti memberikan saran yaitu :

- a. Bagi Perawat Rawat Inap
Perawat rawat inap diharapkan untuk terus meningkatkan semangat dan bersungguh - sungguh dalam bekerja sehingga dapat memposisikan diri sebagaimana mestinya di tempat kerja dan dapat meningkatkan hasil kinerja.
- b. Bagi Rumah Sakit
Menciptakan suasana yang aman dan nyaman bagi perawat saat bekerja, sehingga dapat meningkatkan kualitas dan minat perawat dalam memberikan pelayanan kesehatan yang lebih baik.

c. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti lain yang ingin melakukan penelitian mengenai budaya organisasi, motivasi kerja dan kinerja perawat di ruang rawat inap, disarankan untuk menambahkan factor - faktor lain yang memungkinkan mempengaruhi budaya organisasi dan motivasi kerja perawat, diantaranya adalah :

- 1) Faktor individu (Komitmen, kepuasan, keterampilan).
- 2) Faktor organisasi (Kepemimpinan, imbalan, lingkungan kerja).
- 3) Faktor psikologis (Penghargaan yang bersifat positif, kepribadian, peluang berkarir).

