

# **HUBUNGAN ANTARA KEMAMPUAN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA (STUDI PADA KARYAWAN PT. BANK SUMUT DI WILAYAH JABODETABEK)**

**Shela Astari**

## **Abstrak**

Penelitian ini dilakukan untuk mengidentifikasi dan menganalisis hubungan antara kemampuan kerja, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja dengan produktivitas kerja di PT. Bank SUMUT Wilayah Jabodetabek. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis hubungan antara kemampuan kerja, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja secara bersama – sama dengan produktivitas kerja karyawan, menganalisis hubungan antara kemampuan kerja secara parsial dengan produktivitas kerja karyawan, untuk menganalisis hubungan antara kepuasan kerja secara parsial dengan produktivitas kerja karyawan, dan untuk menganalisis hubungan antara lingkungan kerja secara parsial dengan produktivitas kerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif dengan menggunakan analisis korelasi dan regresi linier. Kesimpulan yang didapat dari penelitian ini adalah bahwa terdapat hubungan secara simultan antara kemampuan kerja, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja, terdapat hubungan antara kemampuan kerja dengan produktivitas kerja secara parsial, terdapat hubungan antara kepuasan kerja dengan produktivitas kerja secara parsial, dan terdapat hubungan antara lingkungan kerja dengan produktivitas kerja secara parsial.

**Kata Kunci :** Produktivitas Kerja, Kemampuan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja.

**RELATION BETWEEN WORK ABILITY, JOB SATISFACTION,  
AND ENVIRONMENT WORK WITH PRODUCTIVITY EMPLOYEE  
(STUDI IN EMPLOYEE PT. BANK SUMUT IN JABODETABEK  
AREA)**

**Shela Astari**

**Abstract**

This research was conducted to identify and analyze the relationship between work ability, job satisfaction, and work environment with work productivity in pt. Bank of NORTH SUMATRA area of Jabodetabek. The goal of penelitian is to analyze the relationship between work ability, job satisfaction, and jointly work environment – equal to employee productivity, analyzing the relationship between work ability is partially with the productivity of the employee, to analyze the relationship between job satisfaction partially with work productivity of employees, and to analyze the relationship between partially work environment with employees work productivity. The methods used in this research is quantitative research method using linear regression and correlation analysis. Conclusions from this study is that there is a relationship between the ability to simultaneously work, job satisfaction, and work environment to productivity. There is a relationship between work ability with a partially working productivity, there is a connection between the job satisfaction with work productivity are partial, and there is a connection between the work environment with a partially working productivity.

**Keywords :** Productivity employee, work ability, job satisfaction, and working environment.