



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, IKLIM ETIKA DAN KOMITMEN  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIRO TEKNIS  
PENYELENGGARAAN PENGAWASAN PEMILU**

**TESIS**

**ERNI KUSUMASTUTY**

**1210921087**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA**

**MAGISTER MANAJEMEN**

**PROGRAM PASCASARJANA**

**2015**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, IKLIM ETIKA DAN  
KOMITMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIRO  
TEKNIS PENYELENGGARAAN PENGAWASAN PEMILU**

**TESIS**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Untuk Memperoleh  
Magister Manajemen  
Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia**

**ERNI KUSUMASTUTY**

**1210921087**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA**

**MAGISTER MANAJEMEN**

**PROGRAM PASCASARJANA**

**2015**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Tesis ini hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Erni kusumastuty  
NRP : 1210921087  
Tanggal : 8 Juli 2015

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku

Jakarta, 8 Juli 2015

Yang menyatakan



(Erni kusumastuty)



## PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

---

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Erni kusumastuty  
NRP : 1210921087  
Program Studi : Pascasarjana Magister Manajemen

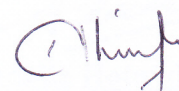
Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Iklim Etika Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Teknis Penyelenggaraan Pengawasan Pemilu.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/ formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tesisnya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta, Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 8 Juli 2015

Yang menyatakan



(Erni kusumastuty)

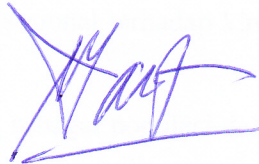


## PENGESAHAN

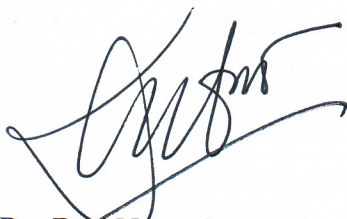
Tesis diajukan oleh :

Nama : Erni kusumastuty  
NRP : 1210921087  
Program Studi : Pascasarjana Magister Manajemen  
Judul Tesis : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Iklim Etika Dan  
Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Teknis  
Penyelenggaraan Pengawasan Pemilu.

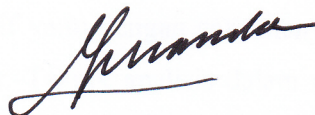
Telah berhasil dipertahankan di hadapan Penguji dan Pembimbing serta telah diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen, Pascasarjana, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.



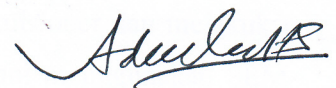
Dr. Nidjo Sandojo, M.Sc  
Ketua Penguji



Dr. Dwi Nugroho, M.Sc  
Penguji I



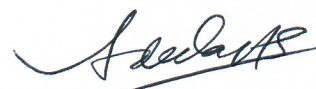
Dr. H.M. Aris Munandar, MPA  
Penguji II



Dr. Ir. Adella Hotnyda, S, M.Si  
Penguji III



Dr. Iwan Kresna Sefiadi, SE, MM  
Direktur



Dr. Ir. Adella Hotnyda, S, M.Si  
Plh. Kaprodi

Ditetapkan : Jakarta  
Tanggal Ujian : 29 Juli 2015

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, IKLIM ETIKA DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIRO TEKNIS PENYELENGGARAAN PENGAWASAN PEMILU**

**ERNI KUSUMASTUTY**

## **Abstrak**

Penelitian ini dilakukan untuk: 1) Menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap iklim etika di Badan Pengawas Pemilu Pusat Jakarta. 2) Menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasional di Badan Pengawas Pemilu Pusat Jakarta. 3) Menganalisis pengaruh iklim etika terhadap komitmen organisasional di Badan Pengawas Pemilu Pusat Jakarta. 4) Menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Badan Pengawas Pemilu Pusat Jakarta. 5) Menganalisis pengaruh iklim etika terhadap kinerja pegawai di Badan Pengawas Pemilu Pusat Jakarta. 6) Menganalisis pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai di Badan Pengawas Pemilu Pusat Jakarta.

Objek analisis yang diteliti sebagai populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di Badan Pengawas Pemilu Republik Indonesia pada Biro Teknis Penyelenggaraan Pengawasan Pemilu. Sedangkan sampel penelitian ditetapkan adalah seluruh pegawai yang berjumlah 50 orang. Untuk mengumpulkan data yang sifatnya primer dilakukan melalui riset lapangan yaitu dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu dengan cara menyebarkan kuisisioner dan melakukan pensekoran kuisisioner. Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan SEM-PLS dengan bantuan program VPLS (visual PLS).

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Iklim Etika, Komitmen, Kinerja Pegawai

**INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, CLIMATE ETHICS AND  
COMMITMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE AT  
TECHNICAL IMPLEMENTATION MONITORING ELECTION  
BUREAU**

**ERNI KUSUMASTUTY**

**Abstract**

This study was conducted to: 1) To analyze the influence of leadership style on the ethical climate in Central Jakarta Election Supervisory Board. 2) To analyze the influence of leadership style on organizational commitment in Central Jakarta Election Supervisory Board. 3) To analyze the influence of organizational commitment ethical climate in Central Jakarta Election Supervisory Board. 4) To analyze the influence of leadership style on employee performance in Central Jakarta Election Supervisory Board. 5) To analyze the effect of ethical climate on the performance of employees in Central Jakarta Election Supervisory Board. 6) Analyze the influence of organizational commitment to employee performance in Central Jakarta Election Supervisory Board.

The object of analysis as the population studied in this research is the employee in the Republic of Indonesia Election Supervisory Board at Technical Implementation Monitoring Election Bureau. While the sample set is all employees who totaled 50 people. To collect the data that are primary field research is conducted through using a quantitative approach that is by distributing questionnaires and conduct assessment questionnaire. The analysis technique in this study using SEM-PLS with the help of the program VPLS (visual PLS).

**Key:** Leadership style, Climate Ethics, Commitment, Employee Performance



## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji serta syukur kehadirat Alloh SWT yang telah melimpahkan Rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis dengan judul: “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Iklim Etika Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Teknis Penyelenggaraan Pengawasan Pemilu”

Penyusunan tesis ini guna memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai derajat Sarjana Strata Dua (S2) Magister Manajemen pada Program Pasca Sarjana Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta .

Keberhasilan penyusunan tesis ini tentunya tidak terlepas dari bantuan, bimbingan arahan, dorongan semangat dan dukungan baik moril maupun materiil serta petunjuk dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada : Prof. Dr. Ir. Eddy Sumarno SIRADJ, M.Sc Eng, Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta atas segala fasilitas yang diberikan selama mengikuti kegiatan belajar Program Pasca Sarjana. Dr. Iwan Kresna Setiadi, SE, MM. Direktur Program Pasca Sarjana yang telah memberi dorongan, semangat serta arahan kepada penulis. PLH Kaprodi Dr. Ir. Adela Hotnyda S, M.Si, Program Magister Manajemen Program Pasca Sarjana yang telah memberikan arahan dan dukungannya. Dr. H. M.Aris Munandar, MPA selaku pembimbing I yang telah memberikan masukan dan membagi ilmu serta bimbingan dan arahnya. Dr. Ir. Adella Hotnyda S, M.Si selaku pembimbing II yang telah memberikan dorongan, bimbingan, semangat serta arahan kepada penulis. Pegawai Badan Pengawas Pemilu pada Biro Teknis Penyelenggaraan Pengawas Pemilu atas dukungan fasilitas kepada penulis dalam pengambilan data dan menyelesaikan penelitian ini. Rekan- rekan satu angkatan MM UPN angkatan yang telah banyak memberikan motivasi untuk dapat terselesainya penelitian ini. Suami dan anak-anakku yang telah memberikan semangat kepada penulis. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan berkat dan anugrah-Nya berlimpah bagi beliau-beliau yang tersebut di atas.

Sangat disadari dalam tesis ini terdapat banyak kekurangan oleh karena itu

semua saran dan kritik penulis terima dengan lapang dada demi kesempurnaan penulisan tesis ini. Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, Juli 2015

Penulis

Erni Kusumastuty, S.Sos

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	I
PERNYATAAN ORISINIL.....	II
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	III
PENGESAHAN.....	IV
ABSTRAK.....	V
<i>ABSTRACT</i> .....	VI
KATA PENGANTAR.....	VII
DAFTAR ISI.....	IX
DAFTAR TABEL.....	XI
DAFTAR GAMBAR.....	XII
DAFTAR LAMPIRAN.....	XIII
BAB I PENDAHULUAN.....	1
I.1 Latar Belakang Masalah.....	1
I.2 Pembatasan Masalah.....	5
I.3 Perumusan Masalah.....	6
I.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
II.1 Hasil Penelitian Yang Relevan.....	8
II.2 Kajian Teori.....	12
II.3 Model Penelitian.....	23
II.4 Rumusan Hipotesa.....	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	28
III.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	28
III.2 Desain Penelitian.....	28
III.3 Populasi dan Sampel.....	29
III.4 Instrumen Penelitian.....	29
III.5 Teknik Pengumpulan Data.....	42
III.6 Teknik Analisis Data dan Hipotesis.....	47
III.7 Hipotesis Statistik.....	48



BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	51
IV.1 Deskripsi Data.....	51
IV.2 Analisis SEM-PLS.....	61
IV.3 Pembahasan hasil penelitian.....	68
IV.4 Keterbatasan Penelitian.....	74
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI MANAJERIAL DAN SARAN.....	75
V.1 Simpulan.....	75
V.2 Implikasi Manajerial.....	76
V.3 Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA.....	78
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	82
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	83

## DAFTAR TABEL

Tabel 1	Penelitian Yang Relevan.....	8
Tabel 2	Sample data pegawai Biro TP3.....	29
Tabel 3	Kisi-Kisi Instrumen Variabel Kinerja.....	30
Tabel 4	KMO-MSA Faktor Kinerja.....	30
Tabel 5	Total Variance Explained Kinerja.....	31
Tabel 6	Hasil Rotasi Faktor Kinerja.....	31
Tabel 7	Kisi - Kisi Instrumen Pengaruh Gaya Kepemimpinan.....	32
Tabel 8	KMO-MSA Faktor Gaya Kepemimpinan.....	33
Tabel 9	Total Variance Explained Gaya Kepemimpinan.....	33
Tabel 10	Hasil Rotasi Faktor Gaya Kepemimpinan .....	34
Tabel 11	Reliabilitas (Konsistensi Internal).....	35
Tabel 12	Kisi - Kisi Instrumen Iklim Etika.....	36
Tabel 13	KMO-MSA Faktor Iklim Etika.....	37
Tabel 14	Total Variance Explained Iklim etika.....	37
Tabel 15	Hasil Rotasi Faktor Iklim Etika.....	38
Tabel 16	Reliabilitas (Konsistensi Internal) Iklim Etika.....	38
Tabel 17	Kisi - Kisi Instrumen Komitmen.....	40
Tabel 18	KMO-MSA Faktor Komitmen.....	40
Tabel 19	Total Variance Explained Komitmen.....	41
Tabel 20	Hasil Rotasi Faktor Komitmen .....	41
Tabel 21	Reliabilitas (Konsistensi Internal) Komitmen.....	42
Tabel 22	Deskripsi Data Kinerja.....	51
Tabel 23	Normalitas Data Kinerja.....	52
Tabel 24	Dekripsi Data Pengaruh Gaya Kepemimpinan.....	58
Tabel 25	Normalitas Data Gaya Kepemimpinan .....	58
Tabel 26	Dekripsi Data Iklim Etika.....	59
Tabel 27	Normalitas Data Iklim Etika.....	59
Tabel 28	Deskripsi Data Komitmen.....	60
Tabel 29	Normalitas Data Komitmen .....	60
Tabel 30	Outer Loading Factor.....	62
Tabel 31	Cross-Loading Factor.....	63
Tabel 32	Perbandingan Akar AVE dengan Korelasi Antar Variabel Laten...	63
Tabel 33	Composite Reliability.....	64
Tabel 34	Model Struktural.....	65
Tabel 35	Rangkuman Uji Hipotesis.....	66

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Teori Tipe Iklim Etika.....	19
Gambar 2	Konstelasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Iklim Etika Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Teknis Penyelenggaraan Pengawasan Pemilu .....	27
Gambar 3	Kurva normal dalam pengujian hipotesis.....	45
Gambar 4	Uji Asumsi Dan Kriteria Goodnes Of Fit.....	49
Gambar 5	Histogram Data Kinerja.....	52
Gambar 6	Indeks Faktor Gaya Kepemimpinan.....	54
Gambar 7	Histogram gaya kepemimpinan.....	55
Gambar 8	Skor Indeks Iklim Etika.....	57
Gambar 9	Histogram Data Iklim Etika.....	58
Gambar 10	Indeks Skor rata-rata per indikator Komitmen.....	59
Gambar 11	Histogram Komitmen.....	60
Gambar 12	Hasil Persamaan Struktural SEM-PLS.....	68



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Survey Instrument Penelitian n=50 Responden.....	83
Lampiran 2	Penilaian Kinerja (Y) n=50 Responden.....	84
Lampiran 3	Gaya Kepemimpinan (X1) n=50 Responden.....	85
Lampiran 4	Iklim Etika (X2) n=50 Responden .....	86
Lampiran 5	Komitmen (X3) n=50 Responden .....	88
Lampiran 6	Tabulasi Penilaian Kinerja (Y) n=50 Responden.....	89
Lampiran 7	Tabulasi Gaya Kepemimpinan (X1) n=50 Responden.....	91
Lampiran 8	Tabulasi Iklim Etika (X2) n=50 Responden .....	90
Lampiran 9	Hasil Tabulasi Komitmen (X3) n=50 Responden .....	91
Lampiran 10	Output Frekuensi Validitas Dan Reliabilitas Kinerja .....	98
Lampiran 11	Output Frekuensi Validitas Dan Reliabilitas Gaya Kepemimpinan.....	100
Lampiran 12	Output Frekuensi Validitas Dan Reliabilitas Iklim Etika.....	103
Lampiran 13	Output Frekuensi Validitas Dan Reliabilitas Komitmen .....	106
Lampiran 14	Analisis Deskriptif Kinerja .....	109
Lampiran 15	Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan .....	110
Lampiran 16	Analisis Deskriptif Iklim Etika.....	111
Lampiran 17	Analisis Deskriptif Komitmen .....	112
Lampiran 18	Hasil SEM-PLS .....	113
Lampiran 19	Uji Distribusi frekuensi.....	115
Lampiran 20	Uji persyaratan asumsi klasik.....	120
Lampiran 21	Output SPSS Uji Regresi.....	121